



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



Αναγκαία η ενεργοποίηση
νέας ρύθμισης οφειλών

σε εφορία και ταμεία



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : **ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : **ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : **ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : **ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ : **ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : **ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : **ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : **ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ : **ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Παρ. Γιοβανοπούλου

τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Ι. Καλογερόπουλος

τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενη
Νικ. Στεφανόπου
τηλ.: 210 3680884

Επαγγ. Στέγη, άδειες
λειτουργίας
Χρηματοδότηση,
Φορολογικά,
Αναπτυξιακός
Νόμος κλπ.
Δημόσιοι
διαγωνισμοί
τηλ.: 210 3680758

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενη
Ζ. Λαμπρινέα
τηλ.: 210 3680879

Ευρωθυρίδα, προ-
ώθηση αιτημάτων
συνεργασίας
EEN (Enterprise
European Network)
Εμπορικές αποστο-
λές, πληροφορίες
για ξένες αγορές και
φορείς εξωτερικού,
Κοινοτικά Προγράμ-
ματα
Ευρωπαϊκό κέντρο
πληροφοριών
(συνδεδεμένο μέλος)
Εκθέσεις.
τηλ.: 210 3680878

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ

Προϊστάμενη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680876

Τήρηση Μητρώου
Επωνυμιών / Διακρι-
τών Τίτλων
Έλεγχος και πιστοποί-
ηση του δικαιώματος
Χρήσης επωνυμίας
και διακριτικού τίτλου
Καταχώρηση στοι-
χείων (προεγγραφή
- εγγραφή).
Έκδοση πιστοποιητι-
κών και βεβαιώσεων.
θεώρηση ομοίου
υπογραφής εκπροσώ-
που επιχείρησης.
Χορήγηση
κωδικών αριθμών
αργυροχρυσόχων.

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Αν. Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758

Εκπαίδευση και
επιμόρφωση των
μελών του BEA,
οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Αν. Προϊστάμενη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680881

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680724

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Αν. Προϊστάμενος
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

Εισπράξεις
Εντάλματα πληρωμών
τηλ.: 210 3680770

Ταμείο
τηλ.: 210 3680719
210 3680731

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊστάμενος
Ευ. Μιχελιάς
τηλ.: 210 3680888

Υποστήριξη
εφαρμογών

ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Αν. Προϊστάμενη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου BEA
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις.



ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:

Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680874, 870
Fax: 210 3647737
tm_typou@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια

Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

Γράμμα σύνταξης

Αναγκαία η ενεργοποίηση νέας ρύθμισης οφειλών σε εφορία και ταμεία

Την άμεση ανάγκη ενεργοποίησης νέας ρύθμισης που θα προβλέπει τον επανυπολογισμό των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών χιλιάδων εγκλωβισμένων ελευθέρων επαγγελματιών ζητά για άλλη μια φορά η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας. Χιλιάδες επαγγελματοβιοτέχνες περιμένουν ως «μάννα εξ ουρανού» τη ρύθμιση των οφειλών τους σε εφορία και ασφαλιστικά ταμεία, προκειμένου να εξασφαλίσουν την βιωσιμότητα της επιχείρησής τους.

Καθημερινά, στις αρμόδιες υπηρεσίες του Επιμελητηρίου, μικρομεσαίοι επιχειρηματίες, που δεν μπορούν να μπουν στη ρύθμιση του εξωδικαστικού μηχανισμού, αναζητούν άλλον τρόπο εξόφλησης των οφειλών τους, πέρα από την πάγια ρύθμιση των 12 δόσεων. Οι εξαγγελίες από την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας για επανυπολογισμό όλων των οφειλών από το 2002 έως το 2016 με βάση την κατώτατη εισφορά που προβλέπεται από τον κατώτατο μισθό των 586 ευρώ, μας βρίσκει σύμφωνους. Ωστόσο, θα πρέπει να γνωρίζουν όσοι επιλέξουν τον επανυπολογισμό της οφειλής τους, ότι αυτό θα έχει άμεσο αντίκτυπο στη σύνταξή τους. Παράλληλα, όμως στη ρύθμιση θα πρέπει να ενταχθούν και οι οφειλές πριν το 2002 και μετά το 2016.

Είναι απαραίτητο, να δοθεί μια τελευταία ευκαιρία σε 500.000 ασφαλισμένους επιχειρηματίες, ανάλογα με την οικονομική τους δυνατότητα και με κριτήρια, να αποπληρώσουν τις οφειλές τους σε έως 120 δόσεις με κούρεμα των υπερωγκων προσαυξήσεων άνω του 85%.

Οι ελεύθεροι επαγγελματίες στο παρελθόν, είχαν την υποχρέωση να καταβάλουν εισφορές ανάλογα με τα έτη που ήταν ασφαλισμένοι, ακόμη κι αν είχαν μηδενικό εισόδημα, ή ζημιές στην επιχείρησή τους, με αποτέλεσμα να συσσωρεύσουν οφειλές και να κινδυνεύουν με κατασχέσεις. Με το παλαιό καθεστώς, οι ελεύθεροι επαγγελματίες κατέβαλλαν μέση μηνιαία εισφορά 342 ευρώ, ενώ πλέον ελάχιστη εισφορά με 158 ευρώ. Εφόσον επανυπολογιστούν οι οφειλές, το κούρεμα σε εισφορές και προσαυξήσεις θα ξεπεράσει το 50%, όπως υποστηρίζουν οι αρμόδιοι. Μόνο με αυτό τον τρόπο θα δοθεί η δυνατότητα σε χιλιάδες μικρομεσαίους επαγγελματίες να διατηρήσουν την επιχείρησή τους ανοικτή και να αποπληρώσουν τα χρέη τους.

Υπάρχουν χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες, που ενώ κατέβαλαν ακόμη και πάνω από 30 χρόνια κανονικά τις ασφαλιστικές τους εισφορές, δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, επειδή οφείλουν εισφορές και δεν έχουν κανένα εισόδημα. Με τον επανυπολογισμό, η οφειλή τους θα περιοριστεί σημαντικά και θα καταστεί εφικτή η ένταξη τους σε μια ρύθμιση, η οποία θα μπορεί να εξυπηρετείται με παρακράτηση ποσού της σύνταξης.

Η νέα ρύθμιση σε συνδυασμό με τις μειωμένες ασφαλιστικές εισφορές από το 20% του εισοδήματος στο 13,33% θα δώσει ανάσα σε χιλιάδες ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες, καθώς θα οδηγήσει σε αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματός τους. Παράλληλα, θα τονωθεί η ρευστότητα των ασφαλιστικών ταμείων με έσοδα που θα ήταν ιδιαίτερα δύσκολο να εισπραχθούν σε διαφορετική περίπτωση.

Παράλληλα, η παράταση για έναν χρόνο και η απλοποίηση της διαδικασίας ένταξης στον εξωδικαστικό μηχανισμό, που είχε ζητήσει το Β.Ε.Α, δίνουν ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ρύθμισης οφειλών των ελευθέρων επαγγελματιών, προκειμένου να συνεχίσουν την δραστηριότητα τους και να ανακάμψουν.

* Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.

■ ΤΟ ΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Αναγκαία η ενεργοποίηση νέας ρύθμισης
οφειλών σε εφορία και ταμεία1

- Άμεση μείωση ασφαλιστικών εισφορών μετά
την αύξηση του κατώτατου

Του Παύλου Ραβάνη3

■ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

«Απαραίτητη η νέα ρύθμιση οφειλών»4

Θετικά βήματα στη συνεργασία Β.Ε.Α. με την
ΓΓΕ σε θέματα Μικρομεσαίων5

Θετική η αύξηση του κατώτατου μισθού-
Αναγκαία η μείωση των εισφορών6

Συνέδριο Επιχειρηματικότητας και απασχόλησης6

Συμμετοχή του Β.Ε.Α. στο Διεθνές Συνέδριο
Επιχειρηματικότητας και Απασχόλησης9

■ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ-ΑΡΘΡΑ

Οι ΜμΕ αναζητούν χρηματοδότηση 10

«Χωράει» Σύμβουλος στη Μικρή Επιχείρηση; 11

■ ΚΛΑΔΙΚΑ

Σύσταση ΟΕ και ΕΕ μέσω της Ηλεκτρονικής
Υπηρεσίας Μιας Στάσης (e-ΥΜΣ) 13

Πως θα λάβετε το επίδομα παιδιού- Επτά βήματα
που πρέπει να ακολουθήσετε για να υποβάλετε
την αίτηση σε ΟΠΕΚΑ και ΗΔΙΚΑ 13

Ποιοι δικαιούνται 960 εκατ. ευρώ από το ΕΣΠΑ..... 15

Έρχεται το Ηλεκτρονικό Περιουσιολόγιο 17

ΣτΕ: Συνταγματική (κατά πλειοψηφία) η λειτουργία
των καταστημάτων τις Κυριακές! 18

■ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Οι αλλαγές στους φόρους από 1/1/2019..... 19

Άνοιξε η εφαρμογή της ΑΑΔΕ για χωριστές
δηλώσεις συζύγων 19

Απαλλαγή ΦΠΑ για τους μικρομεσαίους..... 20

Από τον Μάρτιο η υποβολή των φετινών
φορολογικών δηλώσεων 20

Καταργούνται τα έντυπα τιμολόγια..... 21

Ποιοι είναι οι δικαιούχοι του επιδόματος
ενοικίου 22

Ρυθμίσεις για φόρους και εισφορές ελευθέρων
επαγγελματιών 24

■ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Εισφορές: Ο νέος χάρτης για μισθωτούς
και επαγγελματίες..... 25

Μέχρι 28 Φεβρουαρίου η καταβολή των
μειωμένων εισφορών για τον Ιανουάριο 28

Μπαίνουν στις 120 δόσεις τα χρέη του 2018 29

Όλες οι αλλαγές για την ασφάλιση αμειβόμενων
με «τίτλους κτήσης» 30

Πόσο κοστίζει τώρα η εξαγορά πλασματικών
ετών..... 33

Πώς δίνεται έκπτωση φόρου για πρόσληψη
νέων ή μακροχρόνια ανέργων 34

Δέκα ερωτήσεις και απαντήσεις για συνταξιούχους
που εργάζονταν ή σκέφτονται να εργαστούν..... 35

Τι θα πάρουν όσοι χάσουν το ΕΚΑΣ 37

Το νέο τοπίο για εισφορές, όρια ηλικίας
και συντάξεις 38

■ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Δεύτερη επιχειρηματική ευκαιρία για 5.000
πρώην αυτοαπασχολούμενους 40

Επιδότηση 43,95 ευρώ στις εργοδοτικές
εισφορές για νέους έως 25 ετών 41

Πως διαμορφώνονται οι κατώτατες εισφορές-
Έως 300 ευρώ το χρόνο η επιβάρυνση για μη
μισθωτούς 41

Στα 650 ευρώ ο κατώτατος μισθός -
Πως διαμορφώνονται οι αποδοχές μαζί
με τις τριετές 43

■ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α

προς τα Μέλη 48

● Άμεση μείωση ασφαλιστικών εισφορών μετά την αύξηση του κατώτατου

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του BEA

Είναι η γεγονός, ότι η οικονομική κρίση οδήγησε σε δραματική συρρίκνωση του τζίρου και το κλείσιμο 250.000 επιχειρήσεων. Ωστόσο, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, επιμένει ότι διατηρώντας τα κατώτατα ημερομίσθια σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα, δεν υπάρχει ελπίδα ανάκαμψης και ανατροπής του σπινάλ της ύφεσης που έχει ενταχθεί η χώρα για περισσότερα από 9 χρόνια.

Το BEA τάσσεται υπέρ της αύξησης του εισοδήματος των εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό στα 650 ευρώ, ο οποίος παρέμεινε καθηλωμένος εδώ και 7 χρόνια, όταν μάλιστα το 2012 μειώθηκε βίαια κατά 22% και 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών. Θεωρώ, ότι το επιπλέον εισόδημα, μπορεί να ενισχύσει χιλιάδες νοικοκυριά και κατά συνέπεια να αυξήσει την αγοραστική τους δύναμη. Σημαντικό μέρος των χρημάτων, θα επιστρέψει στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, καθώς όσοι αμείβονται με τον κατώτατο μισθό θα τους δοθεί η δυνατότητα να καλύψουν καθημερινές ανάγκες τους. Τα χρήματα αυτά, θεωρούμε ότι θα επιστρέψουν στην πραγματική οικονομία και ταυτόχρονα θα βελτιώσουν το βιοτικό επίπεδο 600.000 εργαζομένων.

Ωστόσο, η κυβέρνηση θα πρέπει άμεσα να προχωρήσει στη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών. Στην Ελλάδα, έχουμε από τις υψηλότερες ασφαλιστικές εισφορές στην Ευρώπη, με αποτέλεσμα να εκτοξεύεται το μισθολογικό κόστος. Δε μπορούμε να παραβλέψουμε, ότι οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες, θα επιβαρυνθούν με επιπλέον μισθολογικό κόστος. Ο κάθε εργοδότης θα κληθεί να καταβάλει 80 ευρώ επιπλέον, ενώ για όσους είναι κάτω των 25 ετών, το εργοδοτικό κόστος ανεβαίνει κατά 174 ευρώ τον μήνα.



Ακόμη, απαιτείται η υλοποίηση προγραμμάτων επιδότησης του μη μισθολογικού κόστους για το σύνολο των εργαζομένων, με ιδιαίτερη μέριμνα για όσους είναι κάτω των 25 ετών, προκειμένου να διακοπεί η φυγή των νέων επιστημόνων στο εξωτερικό. Σε δεύτερο χρόνο θα πρέπει να εξετασθεί η μείωση της φορολογίας των επιχειρήσεων, ως πρόσθετο αντιστάθμισμα του αυξημένου εργατικού κόστους. Σε διαφορετική περίπτωση, υπάρχει σοβαρός κίνδυνος, πολλές επιχειρήσεις να μην αντέξουν την αύξηση και να προχωρήσουν σε απολύσεις ή αναστολή λειτουργίας.

Ταυτόχρονα, πρέπει να υπάρξει δέσμευση, ότι δεν θα μειωθεί το αφορολόγητο από 1-1-2020, σε διαφορετική περίπτωση η αύξηση των μισθών που εξαγγέλθηκε, θα εξανεμιστεί και θα επιστρέψει στα κρατικά ταμεία, λόγω της αύξησης των φόρων. Η διαμόρφωση των μισθών, είναι απαραίτητο να επανέλθει στα χέρια των κοινωνικών εταίρων, οι οποίοι γνωρίζουν τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς και ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Ο μήνας αυτός θα είναι καθοριστικός για το εάν οι επιχειρήσεις θα μπορούν τελικά να δώσουν τους αυξημένους μισθούς. Οι αρμόδιοι στο υπουργείο Εργασίας, θα πρέπει να μεριμνήσουν και να κάνουν τους απαιτούμενους ελέγχους, προκειμένου να μην αυξηθεί η αδήλωτη εργασία ή μετατροπή συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση.



Από τη δράση του Επιμελητηρίου

■ «Απαραίτητη η νέα ρύθμιση οφειλών»

Την ανάγκη ενεργοποίησης νέας ρύθμισης που θα προβλέπει τον επανυπολογισμό των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών χιλιάδων εγκλωβισμένων ελεύθερων επαγγελματιών, επισημαίνει η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας. Καθημερινά, στις αρμόδιες υπηρεσίες του Επιμελητηρίου, μικρομεσαίοι επιχειρηματίες, που δεν μπορούν να μπουν στη ρύθμιση του εξωδικαστικού μηχανισμού, αναζητούν άλλον τρόπο εξόφλησης των οφειλών τους, πέρα από την πάγια ρύθμιση των 12 δόσεων.

Οι εξαγγελίες του αρμόδιου υφυπουργού Τάσου Πετρόπουλου, για επανυπολογισμό των οφειλών προς το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών οφειλών, που δημιουργήθηκαν έως 31/12/2016, με βάση τις κατώτατες ασφαλιστικές εισφορές κινούνται προς τη σωστή κατεύθυνση. Είναι απαραίτητο, να δοθεί μια τελευταία ευκαιρία σε 500.000 ασφαλισμένους επιχειρηματίες, ανάλογα με την οικονομική τους δυνατότητα και με κριτήρια, να αποπληρώσουν τις οφειλές τους σε έως 120 δόσεις με κούρεμα των υπέρογκων προσαυξήσεων άνω του 85%.

Οι ελεύθεροι επαγγελματίες στο παρελθόν, είχαν την υποχρέωση να καταβάλουν εισφορές ανάλογα με τα έτη που ήταν ασφαλισμένοι,

ακόμη κι αν είχαν μηδενικό εισόδημα, ή ζημιές στην επιχείρησή τους, με αποτέλεσμα να συσσωρεύσουν οφειλές και να κινδυνεύουν με κατασχέσεις. Με το παλαιό καθεστώς, οι ελεύθεροι επαγγελματίες κατέβαλλαν μέση μηνιαία εισφορά 342 ευρώ, ενώ πλέον ελάχιστη εισφορά με 158 ευρώ. Εφόσον επανυπολογιστούν οι οφειλές, το κούρεμα σε εισφορές και προσαυξήσεις θα φτάσει το 54%.

Υπάρχουν χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες, που ενώ κατέβαλαν ακόμη και πάνω από 30 χρόνια κανονικά τις ασφαλιστικές τους εισφορές, δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, επειδή οφείλουν εισφορές και δεν έχουν κανένα εισόδημα. Με τον επανυπολογισμό, η οφειλή τους θα περιοριστεί σημαντικά και θα καταστεί εφικτή η ένταξη τους σε μια ρύθμιση, η οποία θα μπορεί να εξυπηρετείται με παρακράτηση ποσού της σύνταξης. Ωστόσο, το τελικό ύψος της σύνταξης, θα είναι ανάλογο των ασφαλιστικών εισφορών που θα έχουν καταβάλει στο σύστημα.

Η νέα ρύθμιση σε συνδυασμό με τις μειωμένες ασφαλιστικές εισφορές από το 20% του εισοδήματος στο 13,33% θα δώσει ανάσα σε χιλιάδες ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες, καθώς θα οδηγήσει σε αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματός τους.

Παράλληλα, η παράταση για έναν χρόνο και η απλοποίηση της διαδικασίας ένταξης στον εξωδικαστικό μηχανισμό, που είχε ζητήσει το Β.Ε.Α, δίνουν ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ρύθμισης

οφειλών των ελευθέρων επαγγελματιών, προκειμένου να συνεχίσουν την δραστηριότητα τους και να ανακάμψουν.

■ Θετικά βήματα στη συνεργασία Β.Ε.Α. με την ΓΓΕ σε θέματα Μικρομεσαίων

Με την παρουσία του Γεν. Γραμματέα Εμπορίου κ' Προστασίας Καταναλωτή, **Δημ. Αυλωνίτη**, πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Β.Ε.Α. για το 2019, με θέμα τις πρωτοβουλίες του Επιμελητηρίου, για την ανάπτυξη των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων.

Ο πρόεδρος **Παύλος Ραβάνης**, τόνισε στην ομιλία του, την ικανοποίηση για την αποδοχή των προτάσεων του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου και την μέχρι τώρα συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία, ζητώντας παράλληλα, την εντατικοποίηση των κοινών ενεργειών, στα θέματα: «Σήμα Ελληνικού Προϊόντος», «Δημόσιες Συμβάσεις και Μικρές Επιχειρήσεις», «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και ΜμΕ» και «Παρατηρητήριο Επιχειρηματικότητας - κόκκινα δάνεια».

Ο Γεν. Γραμματέας κος Αυλωνίτης, με τη σειρά του, επισήμανε ότι τα παραπάνω θέματα, ανήκουν στο πλαίσιο της αναπτυξιακής στρατηγικής του Υπουργείου και προωθείται η συνεργασία με τους αντίστοιχους φορείς, όπως το Επιμελητήριο, που μπορεί να αποτελέσει σημείο επαφής.

Συγκεκριμένα, **για τη συμμετοχή των μικρών επιχειρήσεων στους δημόσιους διαγωνισμούς**, τόνισε ότι «το μικρό μέγεθος μιας επιχείρησης, δεν είναι κατ' ανάγκη ανασταλτικός παράγοντας», απεναντίας, οι Δημόσιες Συμβάσεις, θα μπορούσαν να αποτελέσουν αναπτυξιακό εργαλείο για τις ΜμΕ. Στην κατεύθυνση αυτή, η ΓΓΕ επεξεργάζεται ένα νέο δομημένο προτυποποιημένο σχέδιο της διαδικασίας διαβούλευσης των διαγωνισμών, με δημιουργία συμφωνίας - πλαίσιο, ώστε να έχουν δυνατότητα συμμετοχής και οι μικρές επιχειρήσεις.

Για την **προώθηση του ελληνικού σήματος των προϊόντων**, επισήμανε ότι στην επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής Σήματος θα συζητηθεί η πρόταση του Β.Ε.Α. για τους κλάδους των παιχνιδιών, των πλεκτών και της αργυροχρυσοχοΐας, παρά κάποιες αντιδράσεις που μάλ-



λον προέρχονται από εισαγωγικές επιχειρήσεις. Δήλωσε επίσης ότι υπάρχει η ανάγκη για ενιαία στρατηγική προώθησης του ελληνικού σήματος και για αυξημένη αξιοπιστία των φορέων απόδοσής του, καθώς και καθιέρωση ελκυστικής διαδικασίας και όχι αποτρεπτικής για τις επιχειρήσεις.

Για την **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**, ο Γεν. Γραμματέας ενημέρωσε, ότι σύντομα θα ολοκληρωθεί ένα ερωτηματολόγιο, που θα μπει στη Διαβούλευση, με στόχο η δράση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης να γίνει κτήμα των επιχειρηματιών κάθε μεγέθους επιχειρήσεων, να ενταχθούν στο δίκτυο της ΕΚΕ και να προετοιμαστούν για την επερχόμενη υποχρεωτικότητα, μέσω των Οδηγιών της Ε.Ε.

Τέλος, για το **Παρατηρητήριο Επιχειρηματικότητας**, δήλωσε, ότι είναι ήδη στους στόχους της Κυβέρνησης και δρομολογείται μια κατ' αρχήν πιλοτική εφαρμογή μέσω των Κέντρων Υποστήριξης Επιχειρήσεων (Κ.ΥΠ. ΕΠΙΧ.) στα Επιμελητήρια, με την ανάλογη υποδομή και οργάνωση, στα οποία θα συγκεντρώνονται οι πληροφορίες και θα δίνεται η υποστήριξη σε επιχειρήσεις με «κόκκινα» δάνεια, ή ανάγκη αναδιοργάνωσης και έγκαιρης προειδοποίησης, για την αποφυγή των δυσμενών συνεπειών της πτώχευσης, καθώς και υποστήριξης στην εξωδικαστική διαμεσολάβηση.

■ Θετική η αύξηση του κατώτατου μισθού-Αναγκαία η μείωση των εισφορών

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας τάσσεται υπέρ της αύξησης του κατώτατου μισθού στα 650 ευρώ από 586 ευρώ που διαμορφώθηκε το 2012 με την ένταξη της χώρας στα Μνημόνια. Θεωρούμε ότι το έξτρα εισόδημα που θα δοθεί, θα ενισχύσει χιλιάδες νοικοκυριά και αυτό θα έχει ως συνέπεια την ταυτόχρονη αύξηση της αγοραστικής δύναμής τους.

Η εξέλιξη αυτή, θα έχει ως αποτέλεσμα την τόνωση, έστω και μικρή, της κατανάλωσης, καθώς το εισόδημα όσων αμείβονται με τον κατώτατο μισθό θα ενισχυθεί κατά 54 ευρώ το μήνα, ήτοι 648 ευρώ το χρόνο, ενώ οι νέοι κάτω των 25 ετών θα έχουν επιπλέον εισόδημα 117 ευρώ το μήνα, ή συνολικά 1.404 ευρώ το χρόνο. Τα χρήματα αυτά, θεωρούμε ότι θα επιστρέψουν στην πραγματική οικονομία και ταυτόχρονα θα βελτιώσουν το βιοτικό επίπεδο 600.000 εργαζόμενων.

Την ίδια στιγμή όμως, δε μπορούμε να παραβλέψουμε, ότι οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες, θα επιβαρυνθούν με επιπλέον μισθολογικό κόστος. Ο κάθε εργοδότης θα κληθεί να καταβάλει 80 ευρώ επιπλέον, ενώ για όσους είναι κάτω των 25 ετών, το εργοδοτικό κόστος ανεβαίνει κατά 174 ευρώ τον μήνα.

Το Β.Ε.Α είχε ζητήσει από την κυβέρνηση, η αύξηση του κατώτατου να συνδυαστεί με την μείωση των ασφαλιστικών εισφορών, ή των φορολογικών βαρών, προκειμένου να μην ενταθούν φαινόμενα υποδηλωμένης ή αδήλωτης εργασίας. Παράλληλα, υπάρχει σοβαρός κίνδυνος, πολλές επιχειρήσεις να μην αντέξουν την αύξηση και να προχωρήσουν σε απολύσεις ή αναστολή λειτουργίας.

Υπό αυτές τις συνθήκες, ζητάμε από την πολιτική ηγεσία, να ενεργοποιήσει άμεσα προγράμμα-

τα επιδότησης του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, αλλά και να μειώσει νωρίτερα από τον Ιούνιο, κατά μια μονάδα, τις ασφαλιστικές εισφορές.

Παράλληλα, η κυβέρνηση δεν πρέπει να προχωρήσει στη μείωση του αφορολόγητου από 1-1-2020, καθώς όλα τα χρήματα που θα δώσουν οι επιχειρηματίες στους εργαζόμενους, δεν θα διοχετευτούν στην αγορά και την πραγματική οικονομία, αλλά θα επιστρέψουν στα κρατικά ταμεία, ενισχύοντας το σπирάλ της ύφεσης.

■ Συνέδριο Επιχειρηματικότητας και απασχόλησης

Ομιλία Υπεύθυνου Συμβουλευτικής Υποστήριξης Επιχειρήσεων Χρήστου Λούση

Τον τελευταίο καιρό πραγματοποιούνται τακτικά συνέδρια με θέμα την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ) και τα προβλήματά της. Το πλέον σοβαρό θέμα, όπου επικεντρώνεται η προσοχή των ειδικών, είναι το έλλειμμα σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Κατάρτισης (ΕΕΚ) με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Το θέμα βέβαια δεν είναι μόνο ο εντοπισμός του προβλήματος αλλά και οι λύσεις που προτείνονται. Γιατί οι αντιφάσεις της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Κατάρτισης με την αγορά εργασίας έχουν βαθύτερες αιτίες από τις αστοχίες επιλογής ειδικότητας και περιεχομένου κατάρτισης. Οι αιτίες βρίσκονται στην αδυναμία ανάλυσης της οικονομικής πραγματικότητας και της εξέλιξης των επαγγελματιών καθώς και η προσαρμογή των προγραμμάτων σύμφωνα με αυτές. Η κρίση φυσικά επιδείνωσε αυτές τις αντιφάσεις δεδομένου ότι κατέρρευσαν και υγιείς δομές της οικονομίας, περιπλέκοντας ακόμη περισσότερο την κατάσταση.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, στηρίζει

τις προσπάθειες για επίλυση των προβλημάτων ΕΕΚ – Αγοράς Εργασίας. Βέβαια το θέμα δεν απασχολεί μόνο την Ελλάδα. Απασχολεί από χρόνια και την Ευρωπαϊκή Ένωση. Στο πλαίσιο αυτού του ενδιαφέροντος θα εστιάσω περισσότερο στο θέμα της αντιστοίχισης των δεξιοτήτων με την αγορά εργασίας και στο πως η θεωρία συναντά την πράξη.

Εξελιξείς στον εργασιακό χώρο

Η ταχύτητα με την οποία η επιστήμη ανατρέπει τα στοιχεία των επενδυμένων μέσων παραγωγής και της οργάνωσης της εργασίας αυξάνεται με γεωμετρικούς ρυθμούς.

Σε 20 χρόνια οι εξελίξεις στον χώρο των ψηφιακών τεχνολογιών θα είναι μεγαλύτερες από εκείνες που έχουν σημειωθεί τα τελευταία 200 χρόνια.

Στα επόμενα χρόνια πάνω από το 50% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού θα εργάζεται σε υπηρεσίες με άμεση ή έμμεση σχέση με την πληροφορική.

Το ανθρώπινο δυναμικό

Στην αγορά εργασίας προηγείται η εισαγωγή νέων τεχνολογιών και ακολουθεί η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ) του ανθρώπινου δυναμικού.

Κρίσιμο σημείο της ανταγωνιστικότητας κάθε επένδυσης είναι ο χρόνος εργασιακής προσαρμογής του ανθρώπινου δυναμικού μέχρι του σημείου άριστης αποδοτικότητας.

Ο χρόνος προσαρμογής του ανθρώπινου δυναμικού στις νέες δεξιότητες που απαιτούν οι εξελίξεις στην αγορά εργασίας, είναι ευθέως ανάλογος του επιπέδου και της ποιότητας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Κατάρτισης που έχει ήδη ληφθεί.

Συνεπώς,

Θέλουμε μια Γενική Παιδεία και μια ΕΕΚ, η οποία θα δίνει στο ανθρώπινο δυναμικό γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες, ικανές να αφομοιώνουν τις νέες τεχνολογίες και να εξελίσσονται – αναβαθμίζονται συνεχώς.

Στόχος μας πρέπει να είναι

Η συνεχής ευελιξία των θεσμών της ΕΕΚ στην

ανάπτυξη των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και οι συνεχείς επιχειρηματικές επενδύσεις και καινοτομίες για διασφάλιση σταθερής εργασίας. Αυτή είναι η αναπτυξιακή ερμηνεία του δίπτυχου ευελιξία – ασφάλεια στην εργασία.

Όταν το ένα από τα δύο λείπει, η αγορά αποδιοργανώνεται και ελλοχεύουν η κρίση και η ανεργία.

Η απαξίωση δεξιοτήτων

Η απαξίωση δεξιοτήτων είναι ήδη το «κόστος» της εξέλιξης της τεχνολογίας στην άσκηση του επαγγέλματος.

Υπάρχουν κύρια και δευτερεύοντα είδη απαξίωσης των δεξιοτήτων:

Φυσική απαξίωση: Οι σωματικές ή γνωσιακές δεξιότητες και ικανότητες εκφυλίζονται λόγω μη χρήσης ή φυσιολογικής φθοράς.

Οικονομική απαξίωση: Οι δεξιότητες που απαιτούνταν παλαιότερα σε μια θέση απασχόλησης δεν απαιτούνται πλέον ή έχουν λιγότερη σημασία.

Δομές διάγνωσης της μελλοντικής αγοράς εργασίας και συμβουλευτική

Είναι υποχρέωσή μας να διαθέτουμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα ανίχνευσης των μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων εξελίξεων της αγοράς εργασίας και των επαγγελματικών τάσεων και παράλληλα, έναν μηχανισμό ταχύτατης προσαρμογής της ΕΕΚ στις νέες απαιτήσεις που προβάλλουν.

Καμία Συμβουλευτική και κανένας Επαγγελματικός Προσανατολισμός δεν μπορούν να λειτουργήσουν αποδοτικά αν δεν διαθέτουν επιστημονικά τεκμηριωμένες γνώσεις των μελλοντικών τάσεων της αγοράς εργασίας.

Αντιφάσεις ΕΕΚ – αγοράς εργασίας στην Ελλάδα

Παλιότερη έρευνα της Γ.Σ.Ε.Ε., σε δείγμα 2.401 αποφοίτων δημοσίων και ιδιωτικών Ι.Ε.Κ. και Κ.Ε.Κ. της περιόδου 2008-2009, έδειξε ότι τα ποσοστά απορρόφησης των εκπαιδευομένων από την αγορά εργασίας διαμορφώνεται, για τα ΙΕΚ σε 21,8%, και για τα ΚΕΚ σε 15,7%!

Αυτό σημαίνει αποτυχία του συστήματος και ένα πραγματικό κόστος ανά καταρτιζόμενο που έπιασε δουλειά στην ειδικότητα, 4,58 φορές περισσότερο από το αρχικά υπολογιζόμενο στα ΙΕΚ και 6,37 φορές περισσότερο στα ΚΕΚ!

Τα στοιχεία αυτά δείχνουν την αναντιστοιχία ΕΕΚ – αγοράς εργασίας

Επαγγέλματα & προσανατολισμός

Τα επαγγέλματα με μέλλον μπορεί να είναι τόσο νέα όσο και παραδοσιακά.

Τα κριτήρια βιωσιμότητας των τελευταίων αλλάζουν ριζικά, τόσο με την εισαγωγή της ψηφιακής δεξιότητας ως προαπαιτούμενο, όσο και με τη ανατροπή των παραδοσιακών όρων οργάνωσης της εργασίας.

Η ικανότητα προσαρμογής των εργαζομένων στις νέες απαιτήσεις δεξιοτήτων είναι όρος κατάκτησης και επανακατάκτησης αυτών των επαγγελμάτων. Διαφορετικά θα χαθούν μαζί με τις θέσεις εργασίας.

Αναντιστοιχία επαγγελματικών προσόντων και αγοράς εργασίας

Οι κρίσεις, οι τεχνικές αλλαγές και οι πληθυσμιακές μεταβολές δημιουργούν ποιοτικές και ποσοτικές αναντιστοιχίες στην αγορά εργασίας.

Οι επιχειρήσεις δεν βρίσκουν όσο προσωπικό θέλουν ή με τις ποιοτικές δεξιότητες που θέλουν.

Οι εργαζόμενοι ή δεν έχουν τα προσόντα ή αυτά πλεονάζουν (π.χ. πτυχιούχοι) και δεν μπορούν να βρουν την αντίστοιχη απασχόληση.

Οι αναντιστοιχίες είναι εμπόδιο στην απασχόληση, στην ανάπτυξη, στον ανταγωνισμό.

Τι ζητά η αγορά εργασίας;

Δεξιότητες Απασχολησιμότητας

Hard skills (IQ), είναι το σύνολο των δεξιοτήτων ενός ατόμου και η ικανότητά του να εκτελεί ένα συγκεκριμένο τύπο εργασίας ή δραστηριότητας

Soft skills (EQ), είναι τα προσωπικά χαρακτηρι-

στικά ενός ατόμου που ενισχύουν την αλληλεπίδραση του στο εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον και καθορίζουν την εργασιακή του απόδοση και τις προοπτικές για καριέρα, Δημιουργικότητα, Καινοτομία Πρωτοβουλία, Συνέπεια και Εμπιστοσύνη, Επιχειρηματικότητα.

Τι απαιτούν οι εργοδότες;

Εργασιακή εμπειρία

Μαθητεία / Πρακτική Άσκηση

Αντιστοιχία μεταξύ ζήτησης και προσφοράς σε δεξιότητες μέσω *Αναβάθμισης και Επανεπιδίκευσης*

Στροφή στην οικονομία της γνώσης

Υπάρχει έλλειψη εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού και πολύ μεγάλος κίνδυνος να χαθεί συσσωρευμένη γνώση και εμπειρία. Το σχέδιο για την παραγωγική ανασυγκρότηση δεν θα υλοποιηθεί ποτέ αν δεν υπάρχουν νέοι εξειδικευμένοι εργαζόμενοι εκπαιδευμένοι στις σύγχρονες τεχνολογίες που θα θητεύσουν δίπλα στους παλαιότερους μαστόρους. Από τότε που απομακρύνθηκαν οι βιοτεχνίες από τον αστικό ιστό, οι νέοι άνθρωποι έχασαν την επαφή με τα επαγγέλματα μαστορικής. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα οι νέοι μας να στερούνται ερεθισμάτων σε τέτοιες δραστηριότητες με συνέπεια την αποστροφή τους σε κάτι άγνωστο. Η αναβάθμιση των τεχνικών λυκείων και η καλύτερη σύνδεση των ανώτερων τεχνικών σχολών με τις ανάγκες της παραγωγής πρέπει να γίνει άμεσα.

Παράλληλα πρέπει να τρέξουν βελτιωμένα προγράμματα εξειδίκευσης εργαζομένων που θα στοχεύουν στην ουσιαστική βελτίωση των δεξιοτήτων τους.

Το υψηλής ποιότητας ανθρώπινο κεφάλαιο αποτελεί ίσως ένα από τα μεγαλύτερα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Ελλάδας.

Εάν θέλουμε να επιστρέψει το πολύτιμο αυτό ανθρώπινο δυναμικό, θα πρέπει να εκλείψουν οι λόγοι που οδήγησαν στη φυγή του, δηλαδή να αλλάξει το πρότυπο οικονομικής ανάπτυξης της χώρας και να μεταβούμε σε μια οικονομία που να στηρίζεται στην παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών με υψηλότερη ενσωματωμένη γνώση.

■ Συμμετοχή του Β.Ε.Α. στο Διεθνές Συνέδριο Επιχειρηματικότητας και Απασχόλησης

Στο Διεθνές Συνέδριο που διοργάνωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην Ελλάδα, στις 29 & 30 Ιανουαρίου 2019, στο Μέγαρο Μουσικής, με θέμα την Απασχόληση, τις Επενδύσεις & την Επιχειρηματικότητα στην Ε.Ε., συμμετείχε το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας**, που εκπροσωπήθηκε από το **Μέλος της Διοίκησης και Υπεύθυνο Υποστήριξης Επιχειρήσεων, Χρήστο Λούση**.

Το συνέδριο ήταν η κύρια εκδήλωση της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα για την χρονιά που μόλις ξεκίνησε, με την συμμετοχή διακεκριμένων ομιλητών, συμπεριλαμβανομένων μελών της κυβέρνησης, ανώτερων στελεχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ακαδημαϊκών και επιχειρηματιών.

Οι εκδηλώσεις του διημέρου, αφορούσαν νέους ηλικίας 18-35 ετών, που αναζητούν ένα καλύτερο εργασιακό μέλλον, με στόχο την ενημέρωση, την έμπνευση και την ανταλλαγή ιδεών και απόψεων.

Ο κος Λούσης, στην εισήγησή του στη δεύτερη ημέρα του συνεδρίου και στην ενότητα **«Ανάπτυξη ικανοτήτων στην επαγγελματική κατάρτιση και τεχνικές δεξιότητες»**, τόνισε ότι το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο, που αριθμεί 35.000 και πλέον εγγεγραμμένες επιχειρήσεις και εκφράζει περί τα 800 βιοτεχνικά και τεχνικά επαγγέλματα, έχει ήδη διατυπώσει δημοσίως, το πρόβλημα του ελλείμματος **σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Κατάρτισης (ΕΕΚ) με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας**.

Για το Β.Ε.Α. που παρακολουθεί δυναμικά τις εξελίξεις στην αγορά, η βαρύτητα, πρέπει να δοθεί, στα εξής θέματα: αναντιστοιχία επαγγελματικών προσόντων και αγοράς εργασίας, κρίσεις, τεχνικές αλλαγές και πληθυσμιακές μεταβολές, οι οποίες δημιουργούν ποιοτικές και ποσοτικές αναντιστοιχίες στην αγορά εργασίας, πλεόνασμα προσόντων των εργαζομένων,

ή έλλειψη τεχνικών προσόντων για κάποιους κλάδους.

Ο ομιλητής, επισήμανε τον μεγάλο κίνδυνο να χαθεί η συσσωρευμένη γνώση και εμπειρία. Τα τελευταία χρόνια, που απομακρύνθηκαν οι βιοτεχνίες από τον αστικό ιστό, οι νέοι άνθρωποι έχασαν την επαφή με τα επαγγέλματα μαστορικής. Αυτό, έχει σαν αποτέλεσμα, οι νέοι μας να στερούνται ερεθισμάτων, με συνέπεια την αποστροφή τους σε κάτι άγνωστο. Η αναβάθμιση των τεχνικών λυκείων και η καλύτερη σύνδεση των ανώτερων τεχνικών σχολών με τις ανάγκες της παραγωγής, πρέπει να γίνει άμεσα.

Παράλληλα πρέπει να τρέξουν βελτιωμένα προγράμματα εξειδίκευσης εργαζομένων που θα στοχεύουν στην ουσιαστική βελτίωση των δεξιοτήτων τους.



Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, από το θεσμικό του ρόλο και σύμφωνα με το νέο πρόγραμμα δράσης του, στηρίζει τις προσπάθειες για επίλυση των προβλημάτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Κατάρτισης – Αγοράς Εργασίας και έχει να προτείνει και λύσεις.

Το Β.Ε.Α. πιστεύει στην στροφή στην «οικονομία της γνώσης» και γι αυτό, ζητά από την Πολιτεία, να έχει άμεση και ουσιαστική συμμετοχή στη λήψη των αποφάσεων και νομοθετικών ενεργειών που αφορούν τα θέματα κατοχύρωσης των τεχνικών επαγγελματιών και κατάρτισης των νέων. Η σύμφωνη γνώμη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου, μόνο βοήθεια μπορεί να προσφέρει και στήριξη στα σχέδια της παραγωγικής ανασυγκρότησης της χώρας.

■ Οι ΜμΕ αναζητούν χρηματοδότηση

Γιώργος Παπαγεωργακόπουλος
Οικονομολόγος/Σύμβουλος
επιχειρήσεων
Market Research Manager
Exceed Consulting
Σύμβουλος επιχειρηματικότητας
Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας

Ο δανεισμός των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, παραμένει σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα παρά τις όποιες προσπάθειες γίνονται. Είναι χαρακτηριστικό, πως οι νέες χορηγήσεις προς ΜμΕ δεν ξεπερνούν κατά πολύ το 1δισ. ευρώ, περίπου στο ένα δέκατο των νέων δανείων που χορηγούνταν προ κρίσης. Σε ένα περιβάλλον επίσης που τα επιτόκια δανεισμού είναι τα υψηλότερα της Ευρωζώνης και το ποσοστό των κόκκινων δανείων προς τις ΜμΕ υπερβαίνει το 40%, η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα λειτουργεί σε συνθήκες ασφυξίας.

Οι λόγοι που οδήγησαν σε αυτήν την κατάσταση είναι γνωστοί και πολλοί, αλλά διαφαίνεται ότι ο Τραπεζικός τομέας δανειοδοτούσε με την «ασφάλεια» των (υπερτιμημένων) περιουσιακών εγγυήσεων και δεν ανέλαβε ποτέ μερίδιο στον επιχειρηματικό κίνδυνο, όπως συμβαίνει σε άλλες χώρες στη χρηματοδότηση των ΜμΕ. Κατά τη δανειοδότηση, οι επιχειρήσεις δεν ενημέρωναν δομημένα για το επιχειρηματικό πλάνο τους και δεν χρειάστηκε να δικαιολογήσουν επαρκώς την ανάγκη για τα νέα αιτούμενα κεφάλαια. Έτσι, οι εταιρείες που κανονικά έπρεπε να έχουν κλείσει ή να μετασηματοδοτούν, κρατήθηκαν τεχνητά στη ζωή. Αυτό, δεν απασχόλησε βέβαια ούτε τους ιθύνοντες στον τραπεζικό κλάδο που δεν γνώριζαν την πραγματική εικόνα των επιχειρήσεων που χρηματοδοτούνταν και κατ'επέκταση απλώς δέσμευαν περιουσιακά στοιχεία ως «ενέχυρα».

Τα τελευταία χρόνια, η χρηματοδότηση από τις



νέες και νεοφυείς εταιρείες, αναζητείται και από άλλες μορφές χρηματοδότησης πέραν των παραδοσιακών, όπως διάφορα εργαλεία συνεπένδυσης (**equity funding**), κεφάλαια επιχειρηματικών συμμετοχών (venture capitals), συμμετοχική χρηματοδότηση (equity crowdfunding), angel investors κ.α.. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις, απαιτείται η δημιουργία ενός τεκμηριωμένου επιχειρηματικού σχεδίου. Πολλές μάλιστα επιχειρήσεις, βρέθηκαν αντιμέτωπες για πρώτη φορά, με την ανάγκη ουσιαστικής τεκμηρίωσης, λόγω υποβολής αίτησης στην πλατφόρμα εξωδικαστικού μηχανισμού, εξωδικαστικής διαπραγμάτευσης κλπ.

Το επιχειρηματικό σχέδιο, ήταν και είναι ο μοναδικός οδηγός της πορείας της επιχείρησης, όπου ένα έμπειρο μάτι μπορεί να διακρίνει πού βρίσκεται η επιχείρηση, πού θέλει (ή πού μπορεί) να φτάσει και με ποια μέσα. Τέτοια σαφή πληροφόρηση απαιτούν πλέον οι δυνητικοί επενδυτές, τράπεζες, εξωδικαστικός μηχανισμός κλπ, για να διαπιστώσουν τη βιωσιμότητα μιας επιχείρησης, τη στρατηγική και τη ρευστότητα. Η ανάλυση αυτή, απαιτεί τόσο μια χρηματοοικονομική, όσο και μια εμπορική ανάλυση, με το δεύτερο συνήθως να παραλείπεται. Είναι λοιπόν ένα εργαλείο ζωντανό και απαιτεί περισ-

σότερες πληροφορίες από μια τυπική ανάλυση ισολογισμού των βασικών αριθμοδεικτών.

Παρατηρείται συχνά, ότι δεν περιγράφονται επαρκώς ακόμα και τα ίδια τα προϊόντα των επιχειρήσεων ή οι υπηρεσίες, η θέση τους στην αγορά, ο ανταγωνισμός, η στρατηγική μάρκετινγκ, ενώ υπερτονίζονται τα πλεονεκτήματα και υπερκαλύπτονται οι απειλές.

Ακόμα και σήμερα, συναντώ επιχειρηματίες, που στην ερώτηση «τι κεφάλαιο χρειάζεστε», μου απαντούν «όσο περισσότερα γίνεται». Αυτό, είναι το πρώτο σημάδι, ότι σε αυτούς τους επιχειρηματίες δεν υπάρχει καμία προετοιμασία για την ανάγκη χρηματοδότησης, ή απλά η επιχείρηση βρίσκεται σε δυσχερέστατη θέση και η μόνη ανάγκη είναι να καλυφθούν υποχρεώσεις. Για να αιτηθεί μια επιχείρηση δανεισμό, πρέπει να έχει κάνει ρεαλιστικές προβλέψεις, με σαφή επίκαιρα δεδομένα και παραδοχές για τις μελλοντικές χρηματοροές. Ο δανειστής, πρέπει να έχει στη διάθεσή του πλάνο, που θα επεξηγεί με κάθε λεπτομέρεια, πότε θα επιστραφούν τα χρήματά του, ποια είναι η προσωπική δέσμευση του επιχειρηματία, καθώς και τις ημερομηνίες ορόσημο αποπληρωμής (milestones).

Οι λόγοι που ένα επιχειρηματικό σχέδιο αποτυγχάνει, είναι πολλοί, αλλά μπορούν να συνοψισθούν στην έλλειψη εξειδικευμένης πληροφορίας, την ανεπαρκή ανάλυση αισιόδοξων σεναρίων, ή στην παράλειψη σημαντικών θεμάτων, που αν και εφόσον αποκαλυφθούν, θα καταστρέψουν όλο το οικοδόμημα.

Πέρα από τα τεχνικά θέματα παρουσίασης του επιχειρηματικού σχεδίου, μεγάλη σημασία έχει η φυσική παρουσίαση και το timing. Ειδικά για το τελευταίο, όπως είναι γνωστό, υπάρχει η “αντίστροφη σχέση ανάγκης επιχειρηματία και επιθυμίας χρηματοδότη”, γι’ αυτό πρέπει οι επιχειρηματίες να αξιολογούν τη βιωσιμότητά τους και να προετοιμάζονται όσο το δυνατόν πιο σύντομα να αιτηθούν κάποιου είδους χρηματοδότηση. Το αισιόδοξο νέο, είναι ότι όλο και περισσότερες ΜμΕ κάνουν τα πρώτα τους βήματα ουσιαστικής τεκμηριωμένης παρουσίασης των επιχειρήσεών τους, για διάφορους λόγους και με πολλαπλούς αποδέκτες.

■ «Χωράει» Σύμβουλος στη Μικρή Επιχείρηση;

*Γράφει ο Στέφανος Κομνηνός**

Υπάρχουν – ευτυχώς – αρκετοί επιχειρηματίες, που γνωρίζουν πώς να οργανώνουν τη δουλειά τους αποτελεσματικά. Οι περισσότεροι όμως, δεν έχουν **ποτέ** διδαχτεί (είτε στο πλαίσιο μιας εκπαίδευσης ή έστω από ένα «παλιότερο» και «έμπειρο») πώς να σχεδιάζουν τη μελλοντική ανάπτυξη ή πώς να διαχειρίζονται δύσκολες και απρόβλεπτες συνθήκες.

Το πρόβλημα εμφανίζεται πιο «ακίνδυνο» στην περίπτωση όπου η επιχείρηση δεν αναπτύσσεται μεν αλλά επιβιώνει δε. Όμως όταν οι πωλήσεις αρχίζουν να μειώνονται και τα κέρδη να μετατρέπονται σε ζημιές, τότε σε ποιους απευθύνεται ο επιχειρηματίας;

Τις πιο πολλές φορές σε κανέναν! Συνήθως βαυκαλίζεται με την ιδέα ότι το πρόβλημα είναι τυχαίο και πρόσκαιρο. Δυσκολεύεται να παραδεχτεί ότι φέρει ο ίδιος ευθύνη για την άσχημη κατάσταση και ρίχνει την ευθύνη σε όλους τους άλλους – κυρίως τράπεζες και κράτος. Νιώθει ότι μόνο εκείνος μπορεί να δώσει λύση στα προβλήματά του ή- στην πραγματικότητα φοβάται να κοινοποιήσει τη δυσκολία του, για να μην μαθευτεί στην αγορά, ή θεωρεί υποτιμητικό να ζητήσει βοήθεια.

Κάποιες φορές, το συζητά με το λογιστή του, αφού είναι εκείνος που παρακολουθεί τα οικονομικά δεδομένα. Αυτός όμως, στην καλύτερη περίπτωση να του προτείνει τρόπους μείωσης των φορολογικών ή ασφαλιστικών βαρών. Και επειδή αυτό γίνεται συνήθως με απαξίωση της λογιστικής αποτύπωσης των δεδομένων, ο επιχειρηματίας δυσκολεύεται περισσότερο να αντιληφθεί την υπάρχουσα κατάσταση.

Όταν δυσκολέψουν τα πράγματα και φτάσει στα χέρια του μια αγωγή ή μια απειλητική επιστολή από την εφορία, τον ασφαλιστικό φορέα ή την τράπεζα, τότε απευθύνεται και σε έναν ακόμη εξωτερικό συνεργάτη, στο δικηγόρο του, για να ζητήσει αναβολή.

Όμως, σχεδόν ποτέ δεν αναζητά τη βοήθεια από κάποιον που θα μπορούσε πραγματικά να τον βοηθήσει να πάρει τις σωστές αποφάσεις: έναν ειδικό επιχειρηματικών λύσεων. Ο Σύμβουλος είναι κάτι πολύ εξωτικό γι αυτόν.

Στην Ελλάδα, πολύ περισσότερο από άλλες χώρες, ο μικρός επιχειρηματίας σε σχέση με την υποστήριξή του, νιώθει πως δεν τη χρειάζεται όταν τα οικονομικά του πάνε καλά και δεν έχει να την πληρώσει, όταν τα πράγματα δυσκολεύουν! Μικρή εξαίρεση, αποτελούν τα δυο άκρα: οι νέοι (και σπουδαγμένοι) και οι πιο έμπειροι και εξωστρεφείς επιχειρηματίες.

Για την κατάσταση αυτή, σίγουρα ευθύνη φέρουν και οι ίδιοι οι «σύμβουλοι», που ως άλλοι κρατικοδίαιτοι, εξειδικεύονται περιοριστικά, στο να υποστηρίζουν επιχειρήσεις να υποβάλλουν προτάσεις, σε προγράμματα χρηματοδότησης, ΕΣΠΑ ή αναπτυξιακού νόμου. Δυστυχώς, τις περισσότερες φορές, οι σύμβουλοι είτε δεν έχουν πραγματική εμπειρία από τη λειτουργία μιας επιχείρησης και της αγοράς στην οποία αυτή δραστηριοποιείται, ή δεν διαθέτουν την απαραίτητη τεχνογνωσία και εργαλεία, για να υποστηρίξουν αποτελεσματικά, έναν επιχειρηματία.

Είναι πλέον αποδεδειγμένο, ότι ένας εξωτερικός συνεργάτης, γίνεται αποδεκτός από τον ιδιοκτήτη μιας μικρής επιχείρησης, μόνο όταν του εμπνέει εμπιστοσύνη και ψυχολογική ασφάλεια. Μόνο τότε «ανοίγεται» και μπορεί αφενός να μοιραστεί σημαντικές πληροφορίες, αφετέρου να ακούσει τις προτάσεις και να τις υλοποιήσει. Τέτοιοι κατάλληλα εκπαιδευμένοι σύμβουλοι, δυστυχώς ΔΕΝ υπάρχουν πολλοί.

Μια άλλη ιδιαιτερότητα της μικρής επιχείρησης, είναι ότι συνήθως οι ευκαιρίες ή τα προβλήματα, δεν είναι μονοσήμαντα αλλά σύνθετα και απαιτούν ολιστική ερμηνεία και διαχείριση: τα χρηματοοικονομικά με τα αδειοδοτικά, τα εργασιακά με τις πωλήσεις κλπ. Σύμβουλοι με γνώσεις και ικανότητες σε πολλούς τομείς, είναι δυστυχώς ακόμη λιγότεροι.

Υπάρχει ελπίδα; Μπορούν οι ιδιοκτήτες μι-



κρών επιχειρήσεων να βρουν μια φθηνή αλλά αποτελεσματική υπηρεσία υποστήριξης στην Ελλάδα;

Ευτυχώς, εκτός από τις λίγες και εξειδικευμένες ιδιωτικές εταιρίες, πρωτοβουλίες υποστήριξης των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, έχουν αναπτύξει τα τελευταία χρόνια, επιμελητήρια όπως το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας. Πρωτοπορώντας σε εθνικό επίπεδο, μεταφέρουν τεχνογνωσία, από τον ιδιωτικό τομέα και την Ευρώπη, προσφέροντας πραγματικά ανταποδοτικές υπηρεσίες στα μέλη τους.

Δικαιολογίες λοιπόν δεν υπάρχουν: η μικρή επιχείρηση, πρέπει και μπορεί να βρει το δρόμο της για ανασύνταξη ή μετασχηματισμό, με τη βοήθεια των ειδικών.

* Ο Στέφανος Κορμηνός είναι Αναλυτής Αγοράς, executive partner της Exceed Consulting. Προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες στα μέλη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας και συντονίζει το Εθνικό Δίκτυο για την Έγκαιρη Προειδοποίηση του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθήνας. skomninos@exceed.gr

■ Σύσταση ΟΕ και ΕΕ μέσω της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας Μιας Στάσης (e-ΥΜΣ)

Η πλατφόρμα της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας Μιας Στάσης (e-ΥΜΣ), η οποία τέθηκε σε λειτουργία στις 22 Ιουλίου 2018, είναι, πλέον, διαθέσιμη από τη Δευτέρα 28 Ιανουαρίου 2019 και για τη σύσταση προσωπικών εταιρειών, δηλαδή των Ομορρύθμων και των Ετερορρύθμων Εταιρειών (ΟΕ και ΕΕ). Η Υπηρεσία σύντομα θα είναι διαθέσιμη και για τις υπόλοιπες νομικές μορφές. Συγκεκριμένα, οι ΕΠΕ θα μπορούν να συστήνονται μέσω της e-ΥΜΣ μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου και οι ΑΕ εντός Μαρτίου 2019.

Τα δείγματα των πρώτων έξι μηνών λειτουργίας της e-ΥΜΣ είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά, καθώς μέσω της πλατφόρμας έχουν συσταθεί, ήδη, 1.665 εταιρείες, εκ των οποίων οι 1.629 είναι ΙΚΕ, οι 20 είναι ΕΕ και οι 16 είναι ΟΕ.

Η Ηλεκτρονική Υπηρεσία Μιας Στάσης αποτελεί μια πολύ σημαντική πρωτοβουλία του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, καθώς μειώνει σε μεγάλο βαθμό το κόστος και το χρόνο σύστασης μιας εταιρείας. Η σύσταση ολοκληρώνεται ηλεκτρονικά και δεν απαιτείται ούτε φυσική παρουσία σε οποιαδήποτε δημόσια Υπηρεσία, ούτε η προσκόμιση δικαιολογητικών εγγράφων, καθώς συμπληρώνονται μόνο πεδία. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η εταιρεία αποκτά Αριθμό ΓΕΜΗ και ΑΦΜ και αποστέλλονται στους ιδρυτές ψηφιακά υπογεγραμμένα αντίγραφα της εταιρικής σύμβασης και της ανακοίνωσης σύστασης της εταιρείας.

Υπογραμμίζεται ότι ο ελάχιστος χρόνος σύστασης που έχει καταγραφεί είναι 8 λεπτά και 39 δευτερόλεπτα. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν αναλυτικότερες πληροφορίες στο διαδικτυακό τόπο της e-ΥΜΣ (<https://eyms.businessportal.gr>).

■ Πως θα λάβετε το επίδομα παιδιού-Επτά βήματα που πρέπει να ακολουθήσετε για να υποβάλετε την αίτηση σε ΟΠΕΚΑ και ΗΔΙΚΑ

Μέχρι τις 26 Μαρτίου θα παραμείνει ανοικτή η πλατφόρμα σε ΟΠΕΚΑ και ΗΔΙΚΑ, προκειμένου να γίνει η εκκαθάριση της πρώτης πληρωμής για το επίδομα παιδιού. Το επίδομα καταβάλλεται κάθε δίμηνο και στην πρώτη πληρωμή θα βασιστεί στα εισοδήματα του 2017, ενώ μετά την υποβολή των νέων φορολογικών δηλώσεων θα γίνει συμψηφισμός των ποσών.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να ακολουθήσουν τα παρακάτω βήματα για να υποβάλουν αίτηση με στόχο τη λήψη του επιδόματος παιδιού.

Βήμα 1 - Υποβολή Ε1 Για την καταβολή της πρώτης δόσης (1ο δίμηνο 2019) πρέπει να έχει υποβληθεί το Ε1 φορολογικού έτους 2017. Από τη 2η δόση και μετά απαιτείται η υποβολή του Ε1 φορολογικού έτους 2018.

Βήμα 2 - Είσοδος Μπαίνετε στην εφαρμογή με τα διαπιστευτήρια TaxisNet πατώντας το link που ακολουθεί μετά τις οδηγίες. Με την είσοδό σας στο σύστημα θα σας ζητηθεί να επιβεβαιώσετε τον ΑΜΚΑ και να συναινέσετε στην επεξεργασία των στοιχείων που απαιτούνται, δηλαδή τα δικά σας, του/της συζύγου ή του αντισυμβαλλόμενου στο σύμφωνο συμβίωσης και των προστατευόμενων τέκνων σας.

Βήμα 3 - Συναινέση Μετά την είσοδο, θα εμφανισθεί φόρμα όπου θα πρέπει να επιλέξετε την τρέχουσα οικογενειακή σας κατάσταση. Οι έγγαμοι και οι εν διαστάσει θα πρέπει να εισάγουν τον ΑΦΜ και τον ΑΜΚΑ του/της συζύγου. Διαβάστε προσεκτικά το κείμενο που αφορά τη Συναινέση για το Επίδομα Παιδιού και πατήστε

[Συναίνεση] (για την έναρξη συμπλήρωσης και υποβολής της αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης επιδόματος παιδιού Α21).

Βήμα 4 - Συμπλήρωση Αίτησης Η αίτηση επιδόματος παιδιού θα περιέχει προ-συμπληρωμένα τα προσωπικά σας στοιχεία και τη σύνθεση της οικογένειάς σας. Κάποια από τα πεδία της αίτησης θα πρέπει να συμπληρωθούν από εσάς, όπως στοιχεία ταυτότητας, στοιχεία διεύθυνσης και επικοινωνίας, καθώς και ο IBAN στον οποίο είστε δικαιούχος ή συνδικαιούχος για την καταβολή του επιδόματος.



Βήμα 5 - Σύνθεση Οικογένειας Η αίτηση επιδόματος παιδιού περιλαμβάνει πίνακα με τη σύνθεση της οικογένειάς σας. Για κάποια μέλη μπορεί να απαιτηθεί η συμπλήρωση πρόσθετων στοιχείων, όπως πχ. στοιχεία φοιτητή. Πατώντας [Αλλαγή Στοιχείων] θα κατευθυνθείτε στη φόρμα στοιχείων του μέλους για το οποίο θα εισάγετε και θα καταχωρήσετε συμπληρωματικά στοιχεία. Αν κάποιο από τα τέκνα δεν πρέπει να συμμετέχει στην αίτηση, θα πρέπει να κάνετε διαγραφή τέκνου. Επιπροσθέτως, αν κάποιο μέλος δεν περιλαμβάνεται στην προ-συμπληρωμένη σύνθεση της οικογένειάς σας, θα πρέπει να πραγματοποιήσετε προσθήκη τέκνου. Στην ίδια λίστα υπάρχει σχετική ενημέρωση δίπλα στο όνομα του ατόμου που τυχόν χρειάζεται να συναινέσει για το επίδομα. Για την συναίνεση του απαιτείται η σύνδεση στην εφαρμογή με τα δικά του στοιχεία TaxisNet.

Βήμα 6 - Επισημάνσεις & Δικαιολογητικά Κατά την αποθήκευση ή την υποβολή της αίτησης, η εφαρμογή ενδέχεται να εμφανίσει στο κάτω μέρος της φόρμας επισημάνσεις με σημαντικές πληροφορίες που αφορούν την αίτηση. Μπορεί να σας ζητηθεί να επισυνάψετε δικαιολογητικά που αφορούν εσάς ή κάποιο προστατευόμενο μέλος. Κάποια από τα δικαιολογητικά είναι υποχρεωτικά για την υποβολή της αίτησης επιδόματος παιδιού.

Βήμα 7 - Καταχώρηση και Υποβολή Στο κάτω μέρος της αίτησης μπορείτε να πατήσετε [Αποθήκευση] ή [Υποβολή]. Με την αποθήκευση, η αίτηση καταχωρείται προσωρινά στο σύστημα και μπορείτε να επανέλθετε αργότερα μία ή περισσότερες φορές για να συμπληρώσετε επιπλέον στοιχεία των μελών ή και να επισυνάψετε δικαιολογητικά που μπορεί να απαιτηθούν. Μετά την υποβολή της αίτησης δεν θα είναι δυνατή η τροποποίηση της.

Ακύρωση Αίτησης

Αν μετά την υποβολή της αίτησης, διαπιστώσετε πως υπάρχει λάθος, μπορείτε να την ακυρώσετε πατώντας [Οι Αιτήσεις Μου] / [Προβολή] / [Ακύρωση Αίτησης] και κατόπιν να εκκινήσετε νέα αίτηση-υπεύθυνη δήλωση (Α21) επιδόματος παιδιού.

Αναλυτικά τα ποσά που θα καταβληθούν στο τέλος του μήνα για όσους σπεύσουν να κάνουν τις αιτήσεις από αύριο και μέχρι τις 26 Μαρτίου, είναι τα εξής:

- **Γονείς με ένα παιδί**

έως 10.500 ευρώ: 140 ευρώ

Από 10.500 έως 17.500 ευρώ: 84 ευρώ

Από 17.500 έως 26.250 ευρώ: 56 ευρώ

- **Γονείς με δύο παιδιά**

έως 12.000 ευρώ: 280 ευρώ

Από 12.000 έως 20.000 ευρώ: 168 ευρώ

Από 20.000 έως 30.000 ευρώ: 112 ευρώ

- **Γονείς με τρία παιδιά**

Έως 13.500 ευρώ: 560 ευρώ

Από 13.500 έως 22.500 ευρώ: 336 ευρώ

Από 22.500 έως 33.750 ευρώ: 224 ευρώ

Υπενθυμίζεται πως από πέρυσι έχει τεθεί σε εφαρμογή από την ΗΔΙΚΑ Α.Ε. και τον ΟΠΕΚΑ νέα ηλεκτρονική πλατφόρμα αιτήσεων για το επίδομα παιδιού η οποία λειτουργεί εκτός περιβάλλοντος taxis.

Συνεπώς, οι οικογένειες θα μπορούν να υποβάλουν την αίτηση Α21 παρόλο που δεν θα έχουν υποβάλλει τη φετινή δήλωση φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2018 (έντυπο Ε1) στην ΑΑΔΕ. Η πλατφόρμα αιτήσεων Α21 θα είναι και φέτος προσβάσιμη όπως και πέρυσι μέσω της ιστοσελίδας του ΟΠΕΚΑ (www.opeka.gr) και της ΗΔΙΚΑ (www.idika.gr). Η είσοδος θα γίνεται με χρήση των προσωπικών κωδικών πρόσβασης του δικαιούχου στο TAXISnet.

Για τη χορήγηση της δόσης του Α' διμήνου 2019 θα ληφθεί υπόψη το συνολικό οικογενειακό εισόδημα που οι δικαιούχοι είχαν το φορολογικό έτος 2017 (περσινή φορολογική δήλωση). Το δικαιούμενο ποσό θα υπολογιστεί βάσει των εξαρτώμενων τέκνων που θα δηλωθούν φέτος στο Α21 του 2019.

Αιτήσεις Α21 για το επίδομα παιδιού 2019 θα υποβάλλονται διαρκώς – όπως και πέρυσι – μέχρι και 15 Ιανουαρίου 2020. Συνεπώς, αυτόνομο είναι πως αμέσως μετά την εκκαθάριση της καταβολής της πρώτης δόσης για το 2019, η πλατφόρμα θα ενεργοποιηθεί εκ νέου για νέες αιτήσεις.

Οι καταβολές θα είναι διμηνιαίες όπως και το 2018. Τα δικαιούμενα ποσά θα καταβάλλονται αναδρομικά για το 2019, όποτε κι αν υποβάλλουν οι δικαιούχοι την αίτησή τους έως και 15/1/2020, όπως έγινε και πέρυσι.

■ Ποιοι δικαιούνται 960 εκατ. ευρώ από το ΕΣΠΑ

Με “κουμπάρ” 960 εκατ. ευρώ, ξεκινούν μέσα στο επόμενο διάστημα τέσσερις νέες δράσεις από το ΕΣΠΑ, για τις δύο εκ των οποίων έχουν έχει γίνει γνωστό πως η περίοδος υποβολής των

αιτήσεων ένταξης ξεκινά στις 6 Φεβρουαρίου. Για τις άλλες δύο πάντως ενώ ο αρχικός σχεδιασμός ήταν να ξεκινήσουν ήδη από το περασμένο Φθινόπωρο παραμένει άγνωστο πότε θα προκηρυχθούν και θα ξεκινήσει η περίοδος υποβολής των αιτήσεων.



Πρόκειται για το Β' κύκλο της δράσης Ερευνώ – Δημιουργώ – Καινοτομώ προϋπολογισμού 200 εκατ. ευρώ η οποία εκτιμάται ότι θα ξεκινήσει μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους και για τη δράση Επιβραβεύω – Ενισχύω τις επιχειρήσεις, προϋπολογισμού 300 εκατ. ευρώ, η οποία αφορά υφιστάμενες πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις οι οποίες αύξησαν ή διατήρησαν το προσωπικό τους το τελευταίο τρίμηνο πριν την υποβολή αίτησης για ένταξη στη δράση.

Σε ότι αφορά τη δράση “Εργαλειοθήκη Ανταγωνιστικότητας μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων”, με προϋπολογισμό 400 εκατ. ευρώ, και τη δράση “Εργαλειοθήκη Επιχειρηματικότητας, Εμπόριο-Εστίαση-Εκπαίδευση” προϋπολογισμού 60 εκατ. ευρώ, η περίοδος έναρξης υποβολής των αιτήσεων ένταξης έχει ορισθεί η 6η Φεβρουαρίου.

Την ίδια στιγμή σε εξέλιξη βρίσκεται η δράση Ποιοτικός Εκσυγχρονισμός επιχειρήσεων, προϋπολογισμού 150 εκατ. ευρώ. Τα επενδυτικά σχέδια μπορεί να είναι από 50.000 ευρώ έως 400.000 ευρώ ενώ επιδοτείται το 50% των επιλέξιμων δαπανών.

Οι δράσεις που έρχονται είναι οι εξής:

1. “Ερευνώ – Δημιουργώ – Καινοτομώ”

Συνολικά 200 εκατ. ευρώ πρόκειται να “πέσουν” στην αγορά μέσα από τον Β' κύκλο της δράσης

Ερευνώ – Δημιουργώ – Καινοτομώ. Οι προτάσεις στο πλαίσιο του Β' Κύκλου θα πρέπει να εντάσσονται σε μία από τις ακόλουθες τέσσερις κατηγορίες παρεμβάσεων: Έρευνα και Ανάπτυξη από Επιχειρήσεις, Συμπράξεις Επιχειρήσεων με Ερευνητικούς Οργανισμούς, Αξιοποίηση Ερευνητικών Αποτελεσμάτων και. Σφραγίδα Αριστείας (Seal of Excellence) για επιχειρήσεις.

Η Σφραγίδα Αριστείας (Seal of Excellence) για επιχειρήσεις, αφορά στη χρηματοδότηση προτάσεων που πέρασαν το κατώφλι βαθμολογίας του SME Instrument του Horizon 2020 της Ε.Ε., δηλαδή έλαβαν τη "Σφραγίδα Αριστείας" ως ιδιαίτερα καινοτόμες αλλά δε χρηματοδοτήθηκαν λόγω εξαντλήσεως των διαθέσιμων κονδυλίων. Απευθύνεται μόνο σε υφιστάμενες ΜμΕ, οι οποίες εμφανίζουν εξαιρετικά καινοτομική δραστηριότητα. Ο συνολικός προϋπολογισμός των υποβαλλόμενων προτάσεων έργων είναι έως



600.000 ευρώ για την Παρέμβαση I Έρευνα και Ανάπτυξη από Επιχειρήσεις, έως 1 εκατ. ευρώ για την Παρέμβαση II Συμπράξεις Επιχειρήσεων με Ερευνητικούς Οργανισμούς και έως 2 εκατ. ευρώ για την Παρέμβαση III Αξιοποίηση Ερευνητικών Αποτελεσμάτων.

Για την Παρέμβαση IV Σφραγίδα Αριστείας (Seal of Excellence) για επιχειρήσεις: ο συνολικός προϋπολογισμός κάθε πρότασης (και ο τυχόν επιμερισμός του ανά συνδικαιούχο /εταίρο εάν

αφορά ομάδα επιχειρήσεων) είναι ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός από την αξιολόγηση του Προγράμματος "Ορίζοντας 2020".

2. "Επιβραβεύω –Ενισχύω τις επιχειρήσεις"

Η συγκεκριμένη δράση, η οποία με βάση τον προγραμματισμό θα έπρεπε ήδη να "τρέχει" από το περασμένο Φθινόπωρο, θα είναι προϋπολογισμού 300 εκατ. ευρώ και θα αφορά σε υφιστάμενες πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις οι οποίες αύξησαν ή διατήρησαν το προσωπικό τους. Επί της ουσίας πρόκειται για ένα bonus έως 10.000 ευρώ προς τις εν λόγω εταιρείες, (σ.σ. εξαιρούνται οι τουριστικές), υπό την προϋπόθεση να προχωρήσουν στην πρόσληψη και νέου προσωπικού. Στις βασικές προϋποθέσεις είναι, οι εν λόγω εταιρείες να απασχολούν τουλάχιστον 2 ΕΜΕ εξαρτημένης σχέσης εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης το έτος πριν την υποβολή της πρότασης, να έχουν διατηρήσει σταθερή ή να έχουν αυξήσει την απασχόληση το τελευταίο τρίμηνο πριν την υποβολή της αίτησης σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα ένα χρόνο πριν, να μην έχουν ασφαλιστικές εκκρεμότητες και να μην υλοποιούν πρόγραμμα του ΟΑΕΔ σχετικό με επιδότηση νέων θέσεων εργασίας.

3. "Εργαλειοθήκη Ανταγωνιστικότητας μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων"

Με προϋπολογισμό 400 εκατ. ευρώ, η συγκεκριμένη δράση στοχεύει στην ενίσχυση υφιστάμενων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων. Χρηματοδοτούνται επενδυτικά σχέδια για εκσυγχρονισμό του παραγωγικού εξοπλισμού των επιχειρήσεων, καθώς και για το σύνολο των δοκιμών και ελέγχων ποιότητας που απαιτούνται για την πιστοποίηση και συμμόρφωση των προϊόντων σύμφωνα με εθνικά, εναρμονισμένα καθώς και προαιρετικά πρότυπα ευρωπαϊκών χωρών ή / και χωρών εκτός Ε.Ε. Η περίοδος υποβολής των αιτήσεων ένταξης ξεκινά στις 6 Φεβρουαρίου και θα παραμείνει ανοικτή μέχρι εξαντλήσεως του διαθέσιμου προϋπολογισμού.

Ο επιχορηγούμενος προϋπολογισμός κάθε επενδυτικού σχεδίου κυμαίνεται από 20.000 ευρώ έως 200.000 ευρώ και το ποσοστό της επιδότησης από 50 έως και 65% -σ.σ. το ύψος της επιδότησης καθορίζεται με βάση τις εξαγωγι-

κές επιδόσεις των επιχειρήσεων. Για επενδυτικό σχέδιο με προϋπολογισμό μεγαλύτερο των 200.000 ευρώ, το υπερβάλλον ποσό θα θεωρείται ιδιωτική συμμετοχή 100% για την υλοποίηση του σχεδίου. Στην περίπτωση αυτή, παρ'όλο που οι υπερβάλλουσες δαπάνες δεν επιχορηγούνται, αντικείμενο αξιολόγησης και παρακολούθησης-ελέγχου αποτελεί το σύνολο του επενδυτικού σχεδίου συμπεριλαμβανομένου και του υπερβάλλοντος κόστους.

4. "Εργαλειοθήκη Επιχειρηματικότητας, Εμπόριο-Εστίαση-Εκπαίδευση"

Προϋπολογισμό 60 εκατ. ευρώ έχει η συγκεκριμένη δράση η οποία στοχεύει στην ενίσχυση υφιστάμενων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους εξής κλάδους: λιανικό εμπόριο, παροχή υπηρεσιών εστίασης και παροχή υπηρεσιών ιδιωτικής εκπαίδευσης.

Η περίοδος υποβολής ξεκινά στις 6 Φεβρουαρίου του 2019 και ολοκληρώνεται στις 19 Απριλίου του 2019 και τα επενδυτικά σχέδια πρέπει να είναι από 10.000 ευρώ έως 150.000 ευρώ. Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υλοποιήσουν το 30% του εγκεκριμένου επιχορηγούμενου προϋπολογισμού της επένδυσης, τους πρώτους 12 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης ένταξης, ενώ ο χρόνος υλοποίησης των επενδυτικών σχεδίων έχει ορισθεί μέχρι 24 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης ένταξης. Ως ημερομηνία έναρξης επιλεξιμότητας δαπανών ορίζεται η ημερομηνία δημοσίευσης της πρόσκλησης.

■ Έρχεται το Ηλεκτρονικό Περιουσιολόγιο

Εντός των επόμενων μηνών αναμένεται η σύσταση του Ηλεκτρονικού Περιουσιολογίου με την καταγραφή της κινητής, αλλά και ακίνητης περιουσίας των φορολογουμένων. Εάν διαπιστωθεί από τις αρμόδιες αρχές ότι γίνεται απόκρυψη περιουσιακών στοιχείων μεγάλης αξίας

από κάποιους, οι παραβάτες θα κινδυνεύσουν όχι μόνο με πρόστιμα, αλλά και με κατάσχεση των περιουσιακών τους στοιχείων.

Η ΑΑΔΕ αναμένεται να προχωρήσει στη δημιουργία μιας τεράστιας βάσης δεδομένων με τα περιουσιακά στοιχεία 8,5 εκατ. φορολογουμένων και



όλων των επιχειρήσεων, που θα περιλαμβάνει, κατοικίες, οικόπεδα, αγροτεμάχια, αποθήκες, αυτοκίνητα και λοιπά οχήματα, σκάφη θαλάσσης και αεροσκάφη, μεγάλα χρηματικά ποσά που φυλάσσονται στα σπίτια, καταθέσεις σε τράπεζες, ράβδους χρυσού, μετοχές, ομόλογα, έντοκα γραμμάτια, συμμετοχές σε πάσης μορφής επιχειρήσεις, εταιρικά μερίδια, μερίδια αμοιβαίων κεφαλαίων κ.λπ. Σύντομα αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή το νομοσχέδιο με την εφαρμογή του Ηλεκτρονικού Περιουσιολογίου.

Τα βασικά χαρακτηριστικά που θα έχει το Περιουσιολόγιο, θα είναι τα εξής:

1. Χρήστες του συστήματος θα είναι όλοι οι φορολογούμενοι (εξωτερικοί χρήστες), καθώς και στελέχη της Φορολογικής Διοίκησης (εσωτερικοί χρήστες).
2. Το σύστημα θα υποστηρίζει την υποδοχή και ενσωμάτωση δεδομένων περιουσίας από άλλα πληροφοριακά συστήματα της ΑΑΔΕ ή και άλλων φορέων, ακόμα και στην περίπτωση κατά την οποία αυτά δεν τηρούνται μηχανογραφικά.
3. Θα δίνεται η δυνατότητα στους εξωτερικούς χρήστες να εισάγουν πληροφορίες για περιουσιακά στοιχεία, οι οποίες μακροπρόθεσμα θα διασταυρώνονται με την αρμόδια αρχή.
4. Θα δίνεται η δυνατότητα προβολής και

εκτύπωσης του συνόλου ή μέρους των περιουσιακών στοιχείων ενός φορολογούμενου από τον ίδιο ή τους εσωτερικούς χρήστες της Φορολογικής Διοίκησης.

5. Θα υπάρχει η δυνατότητα τροποποίησης λανθασμένων πληροφοριών από το φορολογούμενο.
6. Θα υπάρχει δυνατότητα καταχώρησης των περιουσιακών στοιχείων, τα οποία αποκλύπτονται μετά από έλεγχο ο οποίος έχει καταστεί οριστικός.
7. Θα γίνεται αναλυτική ή και συγκεντρωτική επεξεργασία των δεδομένων του συστήματος για την παραγωγή στατιστικών, αναφορών και ενημερωτικών εκθέσεων.
8. Θα υπάρχει η δυνατότητα επεξεργασίας – αξιολόγησης των δεδομένων των φορολογούμενων για τον εντοπισμό πιθανής αποκρυβείσας φορολογητέας ύλης.
9. Θα υπάρχει δυνατότητα συσχέτισης περιουσιακών στοιχείων μεταξύ φυσικών και νομικών προσώπων ή νομικών οντοτήτων και ταυτόχρονη παρακολούθηση αυτών ανεξάρτητα από την πηγή προέλευσης των δεδομένων.

■ ΣτΕ: Συνταγματική (κατά πλειοψηφία) η λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές!

Η πλειοψηφία του Δ' Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας έκρινε συνταγματική τη λειτουργία των καταστημάτων κατά τις Κυριακές. Ειδικότερα, η επταμελής σύνθεση του Δ' Τμήματος του ΣτΕ με πρόεδρο τον αντιπρόεδρο Χρήστο Ράμμο και εισηγητή τον πάρεδρο Ιωάννη Μιχαλακόπουλο (ο τελευταίος μειοψήφη-

σε) έκρινε κατά πλειοψηφία με την υπ' αριθμ. 18/2019 απόφασή της ότι δεν παραβιάζει την συνταγματική αρχή της αναλογικότητας η υπ' αριθμ. 75812/6.7.2017 απόφαση του τότε υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης Δήμου Παπαδημητρίου με την οποία καθορίστηκαν οι περιοχές στις οποίες επιτρέπεται η προαιρετική λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων τις Κυριακές.

Ακόμα, κρίθηκε ότι η εν λόγω υπουργική απόφαση δεν παραβιάζει τη συνταγματική αρχή της αναλογικότητας, καθώς η εξαίρεση λειτουργίας των καταστημάτων κατά τις Κυριακές δεν εισήχθη αδιακρίτως, αλλά μόνο στο αναγκαίο και ικανό μέτρο, δηλαδή σε περιφέρειες και περιοχές στις οποίες διαπιστωμένα υφίσταται αξιολογηση -σε εθνική κλίμακα- τουριστική κίνηση.

Επίσης, κρίθηκε ότι η εν λόγω υπουργική απόφαση επιδιώκει θεμιτό και πρόδηλο σκοπό γενικού συμφέροντος, ο οποίος συνίσταται στο τομέα του τουρισμού, η τόνωση και η ενίσχυση του οποίου (τουρισμού) είναι αναγκαία, καθώς αποτελεί βασικό τομέα της εθνικής οικονομίας, ενώ παράλληλα ενισχύεται και ο ανταγωνισμός, ενώ η λειτουργία των καταστημάτων κατά τις Κυριακές αφορά μέρος της χώρας και συγκριμένες περιόδους του έτους, αναφέρει το ΣτΕ, έτσι ώστε να μην τίθεται ζήτημα μετατροπής της εξαίρεσης σε κανόνα.

Παράλληλα, απορρίφθηκαν στο σύνολό τους οι αιτήσεις ακύρωσης ως αβάσιμες και έγιναν δεκτές οι παρεμβάσεις υπέρ της ισχύος της εν λόγω υπουργικής απόφασης, της Επιτροπής Ανταγωνισμού, του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων, του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, κ.λπ.



**Ανταποδοτικές
Υπηρεσίες Β.Ε.Α
προς τα Μέλη**

**Περισσότερες πληροφορίες
στη σελίδα 46.**

■ Οι αλλαγές στους φόρους από 1/1/2019

Πέντε σημαντικές αλλαγές στη φορολογία τίθενται σε ισχύ με την έναρξη της νέας χρονιάς. Πρόκειται για αλλαγές που αφορούν στη φορολογία εισοδήματος νομικών προσώπων, αλλά και στα ακίνητα και επιφέρουν σημαντικές μεταβολές στο φορολογικό βάρος χιλιάδων επιχειρήσεων και ιδιοκτητών ακινήτων. Ειδικότερα οι αλλαγές που τίθενται σε ισχύ από την Πρωτοχρονιά είναι οι εξής:

- Επέρχεται αύξηση των αντικειμενικών αξιών των ακινήτων για όλους τους φόρους μεταβίβασης σε περίπου 4.000 ζώνες του αντικειμενικού συστήματος. Παράλληλα επέρχεται μείωση των τιμών ζώνης σε περίπου 2.000 περιοχές ενώ στις υπόλοιπες περίπου 4.000 περιοχές δεν επέρχεται καμία μεταβολή. Οι περιοχές στις οποίες αυξάνονται οι τιμές ζώνης είναι κατά κύριο λόγο τουριστικές καθώς και περιοχές που τα τελευταία χρόνια η αγορά ακινήτων γνώρισε άνθηση λόγω της ανάπτυξης των βραχυχρόνιων μισθώσεων τύπου AirBnB. Η αλλαγή στις αντικειμενικές αξίες επηρεάζει –είτε προς τα πάνω είτε προς τα κάτω – μια σειρά από φόρους μεταβίβασης και συγκεκριμένα 17 διαφορετικές φορολογικές επιβαρύνσεις που συνδέονται με τη μεταβίβαση ακινήτων.
- Μείωση του ΕΝΦΙΑ, αλλά για μερικές δεκάδες ευρώ κατά μέσο όρο, για περίπου 5,4 εκατ. μικροϊδιοκτήτες ακινήτων. Η μείωση θα φανεί στα εκκαθαριστικά του ΕΝΦΙΑ που θα εκδοθούν τον Αύγουστο του επόμενου έτους. Το μέγιστο ποσό της μείωσης του ΕΝΦΙΑ ανέρχεται σε 100 ευρώ, αλλά κατά μέσο όρο κάθε ιδιοκτήτης θα έχει μια μείωση της τάξης των 50 ευρώ. Ειδικότερα, ο ΕΝΦΙΑ μειώνεται κατά 30% για τους ιδιοκτήτες ακινήτων με μέγιστη έκπτωση τα 100 ευρώ. Η έκπτωση χορηγείται ολόκληρη για όσους έχουν ακίνητα αντικειμενικής αξίας έως 60.000 ευρώ. Για την επιπλέον αξία

επέρχεται ψαλίδισμα της έκπτωσης κατά 0,7 ευρώ για κάθε 1.000 ευρώ αξίας πάνω από τα 60.000. Ακόμη και αυτές οι μικρές μειώσεις όμως, θα ψαλιδιστούν με την δεύτερη αύξηση των αντικειμενικών αξιών που έχει συμφωνήσει η κυβέρνηση με τους θεσμούς για το 2019.

- Η μείωση του εταιρικού φορολογικού συντελεστή από τη χρήση 2019 κατά μία μονάδα, δηλαδή από το 29% στο 28%. Η μείωση αυτή, ωστόσο, πρόκειται να φανεί στα ταμεία των επιχειρήσεων από το 2020, όταν και θα πληρωθεί ο φόρος εισοδήματος για τη χρήση 2019.
- Η μείωση του συντελεστή φορολόγησης των μερισμάτων από το 15% στο 10% από τη χρήση 2019. Για έναν μέτοχο που εισπράττει ετησίως μερίσματα ύψους 1.000 ευρώ η μείωση αυτή συνεπάγεται όφελος ύψους 50 ευρώ.
- Η τιμή της πλαστικής σακούλας λόγω της αύξησης του σχετικού τέλους αυξάνεται από τα 4 στα 9 λεπτά του ευρώ.

■ Άνοιξε η εφαρμογή της ΑΑΔΕ για χωριστές δηλώσεις συζύγων

Η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων ενημερώνει τους φορολογούμενους ότι από το τρέχον έτος είναι δυνατή η υποβολή χωριστών δηλώσεων συζύγων Φορολογίας Εισοδήματος φορολογικού έτους 2018 και επομένων, κατά τα οριζόμενα στην περ. β' της παραγράφου 4 του άρθρου 67 του ν. 4172/2013.

Για την υποβολή χωριστών δηλώσεων, ένας τουλάχιστον εκ των συζύγων γνωστοποιεί στην Α.Α.Δ.Ε. την επιλογή του αυτή, μέχρι την 28η Φεβρουαρίου 2019, μέσω ειδικής ηλεκτρονικής εφαρμογής στον διαδικτυακό τόπο www.aade.gr, στο σύνδεσμο: <https://www.aade.gr/polites/eisodema/gnostopoiese-choristes-deloses>, είτε με τους δικούς του κωδικούς πρόσβασης, είτε

μέσω ειδικώς για το σκοπό αυτό εξουσιοδοτημένου λογιστή – φοροτεχνικού με τους προσωπικούς κωδικούς πρόσβασης του τελευταίου.

Η ειδική εξουσιοδότηση προς τον λογιστή για τη γνωστοποίηση της επιλογής υποβολής χωριστής δήλωσης γίνεται μέσω του TAXISnet.

■ Απαλλαγή ΦΠΑ για ΤΟΥΣ μικρομεσαίους

Βελτιώσεις στις διατάξεις που προβλέπουν την απαλλαγή από τις υποχρεώσεις του ΦΠΑ, έφερε ο νόμος 4519 του 2018 και πλέον ήρθε η ώρα της εφαρμογής του ευνοϊκότερου πλαισίου.

Με τις νέες διατάξεις προβλέπεται απαλλαγή από την υποχρέωση υποβολής δήλωσης ΦΠΑ και καταβολής του φόρου αυτού, ανεξάρτητα από την κατηγορία λογιστικών αρχείων (βιβλίων) που τηρούν, όχι μόνο για τους υποκειμένους οι οποίοι κατά το προηγούμενο φορολογικό έτος πραγματοποίησαν παραδόσεις αγαθών και παροχές υπηρεσιών, μέχρι 10.000 ευρώ, αλλά και για τους νέους υποκειμένους οι οποίοι με την υποβολή της δήλωσης έναρξης των εργασιών τους επιθυμούν την ένταξη στο καθεστώς αυτό.

Επισημαίνεται ότι οι υποκείμενοι που εντάσσονται στο ειδικό καθεστώς των μικρών επιχειρήσεων δεν ασκούν δικαίωμα έκπτωσης του ΦΠΑ των εισροών τους, δεν υποβάλλουν δηλώσεις ΦΠΑ και στα λογιστικά αρχεία (στοιχεία) που εκδίδουν υποχρεούνται να αναγράφουν σε αυτά την ένδειξη «χωρίς φόρο προστιθέμενης αξίας – απαλλαγή μικρών επιχειρήσεων».

Οι βασικές αλλαγές που επέρχονται στο ειδικό καθεστώς των μικρών επιχειρήσεων είναι οι ακόλουθες:

- Ως προς τον προσδιορισμό των ορίου των 10.000 ευρώ που αποτελεί το κριτήριο για την υπαγωγή στο ειδικό καθεστώς των μικρών επιχειρήσεων, με σαφήνεια ορίζεται ότι για το προσδιορισμό αυτής της αξίας δεν

λαμβάνονται υπόψη οι μεταβιβάσεις ενσώματων ή άυλων αγαθών επένδυσης, καθώς και οι απαλλασσόμενες πράξεις χωρίς δικαίωμα έκπτωσης

- Προβλέπεται η δυνατότητα υπαγωγής των υποκειμένων στο ειδικό καθεστώς των μικρών επιχειρήσεων από την έναρξη των εργασιών τους
- Η υπέρβαση του ορίου των 10.000 ευρώ εντός του φορολογικού έτους καθιστά υποχρεωτική τη μετάταξη των υποκειμένων στο κανονικό καθεστώς ΦΠΑ εντός του φορολογικού έτους
- Σε περίπτωση προαιρετικής ένταξης στο ειδικό καθεστώς των μικρών επιχειρήσεων, δεν υφίσταται υποχρέωση παραμονής για δύο έτη στο εν λόγω καθεστώς

Για παράδειγμα, εταιρεία το 2018 έχει έσοδα από παροχή λογιστικών υπηρεσιών 9.000 ευρώ και από μίσθωση ακινήτων 3.000 ευρώ. Το 2019, με δήλωση μεταβολών έως και 30/1, μπορεί να ενταχθεί στο ειδικό καθεστώς των μικρών επιχειρήσεων, διότι στον υπολογισμό του ορίου των 10.000 ευρώ λαμβάνονται υπόψη μόνο τα έσοδα από παροχή λογιστικών υπηρεσιών 9.000 ευρώ και όχι τα έσοδα από μίσθωση ακινήτων 3.000 ευρώ, αφού αυτά αποτελούν πράξη απαλλασσόμενη χωρίς δικαίωμα έκπτωσης του ΦΠΑ των εισροών της

■ Από τον Μάρτιο η υποβολή των φετινών φορολογικών δηλώσεων

Μέσα στον Μάρτιο αναμένεται να ανοίξει η ηλεκτρονική πύλη του TAXISnet για την υποβολή των φετινών φορολογικών δηλώσεων. Ο δρόμος άνοιξε με τη δημοσίευση στο ΦΕΚ της απόφασης του διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) Γιώργου Πιτσιλή για το νέο έντυπο Ε1 της φορολογικής δήλωσης.

Στην απόφαση παρέχονται οδηγίες για τον τρόπο συμπλήρωσης του βασικού εντύπου της φορολογικής δήλωσης και διευκρινίζεται ότι οι σύζυγοι θα λάβουν δύο ξεχωριστά εκκαθαριστικά σημειώματα ανεξάρτητα αν έχουν υποβάλει κοινή δήλωση. Παράλληλα και φέτος η εξόφληση των χρεωστικών εκκαθαριστικών σημειωμάτων θα γίνει σε τρεις διμηνιαίες δόσεις. Η πρώτη στο τέλος Ιουλίου η δεύτερη στο τέλος Σεπτεμβρίου και η τρίτη στο τέλος Νοεμβρίου.

Τα βασικά σημεία του νέου εντύπου Ε1 της φορολογικής δήλωσης είναι τα ακόλουθα:

- Στην κοινή φορολογική δήλωση από τους συζύγους θα διενεργείται ξεχωριστή βεβαίωση του φόρου και θα εκδίδονται δύο εκκαθαριστικά σημειώματα. Ένα για τον κάθε σύζυγο. Πιστωτικά ποσά του ενός συζύγου δεν θα συμψηφίζονται με τυχόν χρεωστικά του άλλου και στην περίπτωση που έχουν και οι δύο πιστωτικά ποσά επιστρέφονται στον κάθε δικαιούχο χωριστά.
- Οι σύζυγοι μπορούν να υποβάλουν χωριστή δήλωση. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να γνωστοποιήσουν την επιλογή αυτή σε ηλεκτρονική εφαρμογή στο σύστημα Taxisnet το αργότερο μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου. Στον πίνακα 1 του εντύπου Ε1 στα στοιχεία φορολογούμενου έχει προστεθεί νέο πεδίο για τη χωριστή δήλωση συζύγων.
- Για υποβολή χωριστής φορολογικής δήλωσης δεν απαιτείται η γνωστοποίηση στο TAXISnet, εφόσον έχει διακοπεί η έγγαμη συμβίωση κατά τον χρόνο υποβολής της δήλωσης ή ο ένας από τους δύο συζύγους είναι σε κατάσταση πτώχευσης ή έχει υποβληθεί σε δικαστική συμπαράσταση. Προϋπόθεση αποτελεί η ενημέρωση του Μητρώου της Δ.Ο.Υ.
- Εισοδήματα από βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτων τύπου Airbnb: Δηλώνονται συγκεντρωτικά ανά ακίνητο στον κωδικό 60 της στήλης 16 του εντύπου Ε2 (κατάσταση για τα μισθώματα ακίνητης περιουσίας). Στον κωδικό 61 της στήλης δηλώνονται συγκεντρωτικά ανά ακίνητο όλα τα εισοδήματα που αποκτήθηκαν από τη βραχυχρόνια υπεκμίσθωση ακινήτων μέσω ψηφιακών πλατφόρμων (Airbnb, Booking κλπ.).
- Διευρύνεται ο αριθμός των φορολογούμενων που απαλλάσσονται από την πληρωμή τέλους επιτηδεύματος. Στη λίστα περιλαμβάνονται και οι αγρότες – μέλη αγροτικών συνεταιρισμών καθώς και όσοι έχουν πραγματοποιήσει έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας αλλά βρίσκονται σε κατάσταση πτώχευσης ή αδράνειας. Σε περίπτωση που η αδράνεια δεν καταλαμβάνει ολόκληρο το φορολογικό έτος το τέλος επιτηδεύματος περιορίζεται ανάλογα με τους μήνες λειτουργίας.
- Στους κωδικούς 049-050 «Δαπάνη αγοράς αγαθών και παροχής υπηρεσιών», αναγράφονται από τους μισθωτούς, τους συνταξιούχους και τους κατ' επάγγελμα αγρότες οι δαπάνες για αγορές αγαθών και παροχή υπηρεσιών που κατέβαλαν το 2018 με πλαστικό χρήμα ή e-banking ή ηλεκτρονικού πορτοφολιού για την διατήρηση της μείωσης φόρου των 1.900-2.100 ευρώ, η οποία ισοδυναμεί με αφορολόγητο όριο 8.636-9.545 ευρώ.
- Φορολογούμενοι που φιλοξενούν στην κατοικία τους συγγενή ή φίλο θα πρέπει υποχρεωτικά να συμπληρώσουν τον 007-008 και να γράψουν τον ΑΦΜ του προσώπου που φιλοξενούν όπως επίσης και το διάστημα για το οποίο προσέφεραν φιλοξενία μέσα στο 2018.

■ Καταργούνται τα έντυπα τιμολόγια

Σε πιλοτική εφαρμογή τίθεται το δεύτερο εξάμηνο του 2019 το «ηλεκτρονικό λογιστήριο» από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων. Πάνω από 1 εκατομμύριο ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και επιχειρηματίες θα εκδίδουν τα τιμολόγια τους ηλεκτρονικά, ενώ online θα ενημερώνουν και τα φορολογικά βιβλία τους.

Η ηλεκτρονική τιμολόγηση επιφέρει μια ουσιαστική αλλαγή πέραν της μείωσης της γραφειοκρατίας. Εκτός από τους δύο συναλλασσόμενους, ενημερώνεται σε πραγματικό χρόνο και η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων.

Με το «ηλεκτρονικό λογιστήριο» δεν θα είναι πλέον αναγκαία η υποβολή συγκεντρωτικών καταστάσεων πελατών-προμηθευτών, η έκδοση των περιοδικών δηλώσεων ΦΠΑ καθίσταται πολύ πιο εύκολη όπως και η τήρηση των βιβλίων της εφορίας (είτε πρόκειται για απλογραφικά είτε για διπλογραφικά).

Από την 1η Ιανουαρίου 2020 θα είναι υποχρεωτική η ηλεκτρονική τιμολόγηση και η ηλεκτρονική τήρηση βιβλίων. Από τη στιγμή που τα βιβλία των επιχειρήσεων γίνονται ηλεκτρονικά αυτό σημαίνει ότι τελειώνουν και οι περιοδικές δηλώσεις ΦΠΑ.



Το «ηλεκτρονικό λογιστήριο», που έρχεται να φέρει τα πάνω κάτω στις συναλλαγές των επαγγελματιών και επιχειρήσεων θα λειτουργεί πάνω σε μια ηλεκτρονική πλατφόρμα. Οποιαδήποτε εγγραφή εσόδων ή εξόδων, θα εμφανίζεται ταυτόχρονα, τόσο στον υπολογιστή του επιτηδευματία, όσο και στο Taxisnet.

Η εφαρμογή θα περιέχει:

- Ειδική φόρμα στην οποία θα καταχωρούνται λεπτομερώς όλα τα έσοδα από πωλήσεις αγαθών και παροχή υπηρεσιών.
- Ειδική φόρμα στην οποία θα καταχωρούνται αναλυτικά οι δαπάνες της επιχείρησης.
- Ειδική φόρμα με στήλες θα εμφανίζεται το άθροισμα εσόδων και δαπανών, για κάθε

ημέρα, καθώς και για κάθε μήνα, για το τρίμηνο και για το σύνολο του έτους ή της χρήσης (δεδομένου ότι ορισμένες εταιρείες τηρούν βιβλία σε υπερδωδεκάμηνη χρήση).

- Στις σχετικές στήλες θα αναγράφονται τα έσοδα ή τα έξοδα, ο ΦΠΑ που αναλογεί, το υπόλοιπο του ΦΠΑ, οι παρακρατούμενοι φόροι (π.χ. μισθωτών υπηρεσιών), λοιποί φόροι, τα τέλη χαρτοσήμου και άλλοι φόροι ή τέλη.

Το νέο σύστημα, από το 2020 θα εφαρμόζεται υποχρεωτικά από όλους και η ΑΑΔΕ θα γνωρίζει σε πραγματικό χρόνο τους τζίρους των πωλήσεων της κάθε επιχείρησης ή του ελεύθερου επαγγελματία με αποτέλεσμα η διασταύρωση να είναι υπόθεση «ενός λεπτού» δίνοντας έμφαση στις ασυνήθιστες φορολογικές συμπεριφορές (απότομη μείωση του τζίρου μιας εταιρείας, εξωφρενικά αυξημένες δαπάνες κ.λπ.).

■ Ποιοι είναι οι δικαιούχοι του επιδόματος ενοικίου

Αργυρώ Κ. Μαυρούλη

Ευνοϊκότερο είναι το τελικό καθεστώς που θα υιοθετηθεί από την κυβέρνηση για την καταβολή του επιδόματος ενοικίου. Σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες της «Realnews», το εισοδηματικό όριο για την επιδότηση ενοικίου είναι 7.000 ευρώ, ωστόσο για κάθε πρόσθετο μέλος είτε ενήλικο είτε ανήλικο θα υπάρχει προσαύξηση 3.500 ευρώ έως την συμπλήρωση των 21.000 ευρώ. Με αυτή την αλλαγή αναμένεται να λάβουν περισσότερα χρήματα οικογένειες με ιδιαίτερα χαμηλά εισοδήματα, ενώ μεγαλύτερη θα είναι η στήριξη για τις μονογονεϊκές οικογένειες.

Η Κοινή Υπουργική Απόφαση είναι ήδη έτοιμη για την καταβολή της επιδότησης ενοικίου αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2019, ενώ στόχος της αρμόδιας αναπληρώτριας υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης Θεανώς Φωτίου είναι να ανοίξει η πλατφόρμα για την υποβολή

αιτήσεων το τρίτο δεκαήμερο το Φεβρουαρίου. Στόχος της κυβέρνησης είναι να ενισχυθούν περισσότερα από 300.000 νοικοκυριά.

Το κονδύλι που θα διατεθεί για την επιδότηση ενοικίου ανέρχεται τελικά σε 300 εκατ. ευρώ από 400 εκατ., καθώς τα υπόλοιπα 100 εκατ. θα διατεθούν για την επιδότηση στεγαστικού δανείου με υποθήκη την πρώτη κατοικία. Σημειώνεται ότι τα εισοδηματικά κριτήρια για την επιδότηση στεγαστικού δανείου θα είναι διαφορετικά από αυτά της επιδότησης ενοικίου.

Το ποσό της επιδότησης ενοικίου θα κυμαίνεται από 70 έως 210 ευρώ το μήνα ανάλογα με τον αριθμό των μελών σε κάθε νοικοκυριό, εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια. Το ποσό του επιδόματος αναμένεται να είναι 70 ευρώ τον μήνα για μονοπρόσωπα και θα λαμβάνει προσαύξηση 35 ευρώ τον μήνα για κάθε επιπλέον μέλος σε πολυπρόσωπα νοικοκυριά. Ειδικά για μονογονεϊκή οικογένεια, καθώς και για νοικοκυριό με απροστάτευτο τέκνο, για το πρώτο ανήλικο μέλος του ορίζεται προσαύξηση 70 ευρώ τον μήνα. Οι δικαιούχοι θα λάβουν οικονομική ενίσχυση από 840 ευρώ έως 2.520 ευρώ το χρόνο.

Σύμφωνα με πληροφορίες της «R», εντός των επόμενων 10 ημερών θα έχουν διευθετηθεί και οι τελευταίες τεχνικές λεπτομέρειες της πλατφόρμας για την υποβολή αιτήσεων. Η πλατφόρμα είναι παρόμοια με αυτήν του Κοινωνικού Μερισματος και του ΚΕΑ. Τα χρήματα του επιδόματος θα καταβάλλονται από τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ) που διαχειρίζεται όλες τις κοινωνικές και προνοιακές παροχές. Η αίτηση θα υποβάλλεται από τον υπόχρεο υποβολής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, μέσω του διαδικτυακού τόπου του προγράμματος με τη χρήση των κωδικών του Taxis και οι ενδιαφερόμενοι θα πληροφορούνται άμεσα αν δικαιούνται ή όχι την επιδότηση.

Για τους δικαιούχους που μένουν σε μισθωμένη κατοικία το επίδομα θα καταβάλλεται μηνιαίως με πίστωση σε τραπεζικό λογαριασμό του δικαιούχου. Το δικαίωμα στην καταβολή του επιδόματος θα ισχύει από την 1η ημέρα του επόμενου μήνα από την υποβολή της αίτησης.

Η διάρκεια της χορήγησης του επιδόματος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία της αρχικής καταβολής. Με την πάροδο δώδεκα μηνών από την έκδοση της πράξης έγκρισης, ο δικαιούχος θα πρέπει να υποβάλει εκ νέου αίτηση για τη λήψη του επιδόματος και την ένταξη εκ νέου στο πρόγραμμα. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι αρμόδιοι από το υπουργείο Εργασίας θα ελέγχουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα τα στοιχεία που έχουν καταχωρήσει όσοι λαμβάνουν την επιδότηση ενοικίου και σε περίπτωση που διαπιστώνονται παραβάσεις θα διακόπτεται η επιδότηση.

Εισοδηματικό κριτήριο

Για τη χορήγηση του επιδόματος, το επικρατέστερο σενάριο έχει ως εξής:

- Το συνολικό εισόδημα του νοικοκυριού δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 7.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, προσαυξανόμενο κατά 3.500 ευρώ για κάθε επόμενο μέλος είτε ενήλικο είτε ανήλικο. Συνολικά το οικογενειακό εισόδημα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 21.000 ευρώ ετησίως, ανεξαρτήτως της σύνθεσης του νοικοκυριού.



- Μονοπρόσωπο νοικοκυριό: 7.000 ευρώ.
- Νοικοκυριό αποτελούμενο από δύο ενήλικα μέλη: 10.500 ευρώ.
- Μονογονεϊκή οικογένεια με ένα ανήλικο μέλος: 14.000 ευρώ.

- Νοικοκυριό αποτελούμενο από τρία μέλη: 14.000 ευρώ
- Μονογονεϊκή οικογένεια με δύο ανήλικα μέλη: 17.500 ευρώ
- Νοικοκυριό αποτελούμενο από τέσσερα: 17.500 ευρώ
- Μονογονεϊκή οικογένεια με τρία ανήλικα μέλη: 21.000 ευρώ
- Νοικοκυριό αποτελούμενο από 5 μέλη και πάνω: 21.000 ευρώ

Ακίνητη περιουσία

Η συνολική φορολογητέα αξία της ακίνητης περιουσίας του νοικοκυριού δεν μπορεί να υπερβαίνει στο σύνολό της το ποσό των 120.000 ευρώ για το μονοπρόσωπο νοικοκυριό, προσαυξανόμενη κατά 15.000 ευρώ για κάθε πρόσθετο μέλος και έως του ποσού των 180.000 ευρώ. Σύμφωνα με πληροφορίες, εξετάζεται το ενδεχόμενο να αυξηθεί το ύψος της περιουσίας από 125.000 στις 185.000, προκειμένου να μην αποκλειστούν πολυμελής οικογένειες. Ωστόσο, την τελική απόφαση θα την λάβει το υπουργείο Οικονομικών, λίγο πριν την τελική υπογραφή της ΚΥΑ.

Ύψος καταθέσεων

Το ύψος των καταθέσεων, η τρέχουσα αξία μετοχών, ομολόγων ορίζεται έως 7.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, με προσαύξηση 3.500 για κάθε επόμενο μέλος και έως τις 21.000 ευρώ.

■ Ρυθμίσεις για φόρους και εισφορές ελευθέρων επαγγελματιών

Σε 20,28% από 26,95% διαμορφώνονται οι ασφαλιστικές εισφορές για όσους αντιμετω-

πίζονται ασφαλιστικά ως «ελεύθεροι επαγγελματίες» από 1.1.2019. Ωστόσο, το ελάχιστο ασφαλιστέο εισόδημα (586 ευρώ μηνιαίως) και η ελάχιστη καταβλητέα εισφορά (168 ευρώ μηνιαίως) παραμένουν αμετάβλητα.

Η μείωση αυτή δεν αφορά τους ελεύθερους επαγγελματίες που αντιμετωπίζονται ασφαλιστικά ως «οιονεί μισθωτοί» (απασχολούμενοι με «μπλοκάκι» σε μέχρι δύο εργοδότες). Στην παραπάνω κατηγορία ασφαλισμένων ανήκουν τα μέλη Δ.Σ. Α.Ε. που είναι παράλληλα και μέτοχοι άνω του 3% στην ίδια εταιρεία, οι εταίροι ΕΠΕ και προσωπικών εταιρειών, οι διαχειριστές ΙΚΕ, ο μοναδικός εταίρος μονοπρόσωπης ΙΚΕ, καθώς και ελεύθεροι επαγγελματίες που τιμολογούν κατ' έτος περισσότερους από 2 πελάτες.

Αποτελεί φορολογητέα παροχή σε είδος η παραχώρηση εταιρικού οχήματος σε απασχολούμενους με «μπλοκάκι», που φορολογούνται κατ' εξαίρεση ως μισθωτοί, επειδή πληρούν τις προϋποθέσεις της περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Κ.Φ.Ε. Ενδεικτικά στην κατηγορία αυτή εντάσσονται όσοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε μέχρι 3 πελάτες βάσει έγγραφων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου χωρίς να έχουν την εμπορική ιδιότητα και χωρίς να διατηρούν επαγγελματική εγκατάσταση διαφορετική από την κατοικία τους. Στην παραπάνω περίπτωση, το εισόδημα που αποκτά ο φορολογούμενος από την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας εντάσσεται, για τη φορολόγησή του, στο εισόδημα από μισθωτή εργασία, ενώ έχουν εφαρμογή και οι προβλεπόμενες μειώσεις φόρου. Ο λήπτης των υπηρεσιών χορηγεί στην περίπτωση αυτή βεβαίωση αποδοχών (ΔΕΑΦ Α 1072863 ΕΞ 2018).

Αντίθετα δεν αποτελεί φορολογητέα παροχή σε είδος η παραχώρηση εταιρικού οχήματος σε απασχολούμενους με «μπλοκάκι» που φορολογούνται κανονικά ως ελεύθεροι επαγγελματίες επειδή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Κ.Φ.Ε. Ενδεικτικά, στην κατηγορία αυτή εντάσσονται απασχολούμενοι με μπλοκάκι με επαγγελματική εγκατάσταση διαφορετική της κατοικίας τους. Η παραπάνω περίπτωση προβληματίζει αναφορικά με την έκπτωση της σχετικής δαπάνης για την εταιρεία.

■ Εισφορές: Ο νέος χάρτης για μισθωτούς και επαγγελματίες

Σημαντικές αλλαγές αναμένεται να συντελεστούν φέτος, σε σχέση με το ύψος των εισφορών που θα κληθούν να πληρώσουν -κάποιοι από τον επόμενο κιόλας μήνα- εκατομμύρια ασφαλισμένοι, είτε είναι μισθωτοί, είτε ελεύθεροι επαγγελματίες, επιστήμονες και αγρότες.

Το 2019 εκτιμάται ότι θα είναι καθοριστικό για το μέλλον του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας. Εκτός από τη μείωση των εισφορών για τους περίπου 250.000 μη μισθωτούς αλλά και την επικείμενη αύξηση των κατώτατων εισφορών για όλους τους υπόλοιπους, βάσει της αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού, αναμένεται από τη μέση της χρονιάς, σημαντική **ανάσα για εκατομμύρια μισθωτούς και εργοδότες**, με μείωση των εισφορών για επικουρική ασφάλιση.

Μισθωτοί σε ΔΕΚΟ και Τράπεζες, που μέχρι τη δημιουργία του ΕΦΚΑ κατέβαλλαν σημαντικά υψηλότερες εισφορές, θα δουν και φέτος το εισόδημά τους να αυξάνεται, λόγω της σταδιακής μείωσης των εισφορών. Στον αντίποδα, βαθύτερα το χέρι... στην τσέπη αναμένεται να βάλει το **Δημόσιο**, που ως εργοδότης θα πρέπει να πληρώσει στον ΕΦΚΑ υψηλότερες εισφορές. Εισφορές άλλωστε προβλέπονται πλέον και για όσους αμείβονται με τίτλους κτήσης.

Αναλυτικά οι αλλαγές είναι οι εξής:

Μειώνονται οι εισφορές για επικουρική ασφάλιση

Η μείωση των εισφορών για επικουρική ασφάλιση, από 7% στο 6,5%, προβλέπεται για τον Ιούνιο του νέου έτους και έως 31 Μαΐου 2022. Πρόκειται ουσιαστικά για τη σταδιακή επαναφορά των εισφορών που καταβάλλουν εργοδότες και εργαζόμενοι προς το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής

Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ), στα προ του 2016 επίπεδα. Έτσι, οι εισφορές που αυξήθηκαν από τον Ιούνιο του 2016 από 6% στο 7% (3,5% για εργοδότες και 3,5% για εργαζόμενους), μειώνονται σε 3,25% για την κάθε πλευρά από την 1/1/2019 έως τις 31/5/2022.

Στόχος είναι, το ποσοστό της εισφοράς για επικουρική ασφάλιση να επανέλθει **στο 6% (3%+3%)** από τον Ιούνιο του 2022 και μετά.

Τα παραπάνω, ήτοι εισφορά 6,5% από 1η Ιουνίου 2019, για επικουρική ασφάλιση, ισχύουν όχι μόνο για τους μισθωτούς αλλά και για τους ελεύθερους επαγγελματίες κι αυτοαπασχολούμενους, ανεξάρτητα από το εάν έχουν ασφαλισθεί πριν ή μετά την 1/1/1993 σε κάποιο από τα επικουρικά που έχουν ενταχθεί στο ΕΤΕΑΕΠ. Το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς μετά το πέρας της εξαετίας, και συγκεκριμένα από 1η/6/2022 και μετά, επανέρχεται στο 6%.



Έμμεση αύξηση μισθών για εργαζόμενους σε Τράπεζες - ΔΕΚΟ

Μειώσεις στις εισφορές κύριας ασφάλισης που καταβάλλουν στον ΕΦΚΑ μισθωτοί από συγκεκριμένες πρώην ΔΕΚΟ και τράπεζες αλλά και ηθοποιοί καθώς και εργαζόμενοι αεροπορικών επιχειρήσεων, προβλέπονται και για το 2019, με στόχο οι καταβολές τους να εξομοιωθούν σταδιακά, έως το 2020, με αυτές όλων των υπόλοιπων μισθωτών (6,67% για τους εργαζόμενους και 13,33% για τους εργοδότες). Καθώς μέχρι πρότινος τόσο οι εργοδότες όσο και οι μισθωτοί πλήρωναν σημαντικά υψηλότερες εισφορές, η σταδιακή εξομοίωσή τους με τους υπόλοιπους

εργαζόμενους, που προβλέπεται από τη νομοθεσία του 2016, οδηγεί έμμεσα σε μικρές αυξήσεις μισθών, **μεταξύ 6 και 20 ευρώ**, ενώ σε περιπτώσεις υψηλόβαθμων στελεχών οι αυξήσεις μπορεί να αγγίξουν και τα 70 ευρώ τον μήνα.

Αναλυτικότερα και σύμφωνα με το νόμο, οι εισφορές για το τρέχον έτος διαμορφώνονται ως εξής:

- **ΤΣΠ - ΗΣΑΠ:** Για ασφαλισμένους του ΗΣΑΠ, οι εισφορές υποχωρούν από 7,75% που ήταν το 2018, σε 7,22% το 2017. Αντίστοιχα για τον εργοδότη, υποχωρούν στο 14,79% (από 16,25% τον προηγούμενο χρόνο).
- **ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΒΑ:** Για τους ασφαλισμένους στα πρώην ταμεία της Εθνικής Τράπεζας και της ΕΤΒΑ, οι εισφορές έχουν οριοθετηθεί για το τρέχον έτος στο 7,22%. Όσο για τους εργοδότες, ειδικά για την Εθνική Τράπεζα, η εισφορά ορίζεται για το 2019 στο 14,98%, από 19,915% που ήταν το 2016, ενώ για την πρώην ΕΤΒΑ, η εισφορά ορίζεται στο 14,90% για φέτος, από 19,665% που ήταν το 2016 και 16,50% που ήταν πέρυσι.
- **τ. ΤΑΠ - ΟΤΕ:** Για τους ασφαλισμένους, οι εισφορές το νέο έτος υποχωρούν στο 7,22%. Για τον εργοδότη - ΟΤΕ, η εισφορά το 2019 περιορίζεται στο 14,79% από 19,165% που ήταν το 2016, ενώ για ΟΣΕ, ΕΛΤΑ και ΤΑΠ-ΟΤΕ, η εισφορά υποχωρεί στο 14,67%, από 18,665%. Για τους υπαλλήλους του τέως ΤΑΠ-ΟΤΕ η εισφορά εργαζόμενου παραμένει στο 6,67%, ενώ για τον εργοδότη ορίζεται το 2019 στο 14,67%.
- **ΤΑΠΑΕ - Εθνική:** Για την ασφαλιστική εταιρία της Εθνικής, επηρεάζονται μόνο οι εισφορές του εργοδότη, αφού οι εισφορές του ασφαλισμένου είναι ήδη στο 6,67%. Πιο συγκεκριμένα, ο εργοδότης θα καταβάλει φέτος 14,16% ως εισφορά, από 16,665% που κατέβαλε το 2016 και 15% το 2018.
- **π. ΤΣΕΑΠΓΣΟ:** Για ασφαλισμένους γεωργικών συνεταιριστικών οργανώσεων, προκύπτει ότι φέτος η εισφορά θα υποχωρήσει στο 7%, από 8% που ήταν το 2016 και 7,34%

που ήταν το 2018. Ο εργοδότης αντίστοιχα θα πρέπει να καταβάλει εισφορά 13,75% για το 2019, όταν το 2016, κατέβαλε 15%.

- **ΙΚΑ (παλαιοί ασφαλισμένοι):** Ειδικά για όσους εργάζονται ως προσωπικό εδάφους αεροπορικών επιχειρήσεων, ιπτάμενο προσωπικό αεροπορικών επιχειρήσεων ή ΥΠΑ - τεχνικό προσωπικό, αλλά και πτυχιούχοι χειριστές αεροσκαφών που χρησιμοποιούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη για πτητικές εργασίες, ηθοποιοί θεάτρου, μουσικοί εγχόρδων, πνευστών, κρουστών, τεχνικοί θεάτρου και κινηματογράφου, προσωπικό σκηνης, ηθοποιοί μελοδραματικού θεάτρου και χορευτές, οι εισφορές καθορίζονται ως εξής: Το 2019 υποχωρούν στο 7,75%, από 10,97% που ήταν το 2016. Οι αντίστοιχοι εργοδότες θα κληθούν φέτος να καταβάλουν εισφορές 14,01%, από 14,69% που κατέβαλαν πέρυσι και 16,03% το 2016.
- **ΙΚΑ (νέοι ασφαλισμένοι):** Για τις ίδιες με τις αμέσως προηγούμενες κατηγορίες εργαζομένων, που ασφαλίστηκαν όμως για πρώτη φορά μετά το 1992, οι εισφορές το 2019 υποχωρούν στο 7,22%, από 8,87% που ήταν το 2016. Για τους εργοδότες υποχωρούν στο 13,68% από 14,73% που ήταν πριν από την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου

Ανάσα για μη μισθωτούς με μεσαία και υψηλά εισοδήματα

Δύο χρόνια μετά την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου και την καταβολή πραγματικά υψηλών εισφορών προς τον ΕΦΚΑ, περίπου **250.000 ελεύθεροι επαγγελματίες** με μεσαία και υψηλά εισοδήματα θα δουν από φέτος μια σημαντική οικονομική ανάσα. Και αυτό γιατί προβλέπεται μείωση του ποσοστού εισφορών για κύρια ασφάλιση από 20% σε 13,33%. Στον αντίποδα βέβαια, όλοι οι υπόλοιποι ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες, με χαμηλά εισοδήματα θα υποστούν **διπλή αύξηση εισφορών**, αφενός λόγω της αύξησης της βάσης υπολογισμού των εισφορών, αφετέρου, λόγω της αύξησης του κατώτατου μισθού.

Τα ειδοποιητήρια με τις εισφορές Ιανουαρίου αναμένονται μέσα στο δεύτερο 15νθήμερο του Φεβρουαρίου και οι αλλαγές αφορούν τόσο τις

εισφορές κύριας ασφάλισης όσο και αυτές για επικούρηση και εφάπαξ.

Για το σύνολο του 1,4 εκατ. ελεύθερων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών, βάση υπολογισμού είναι πλέον **το 100% του καθαρού φορολογητέου εισοδήματος** συν τις καταβλητέες εισφορές του προηγούμενου έτους, αφού από 1/1/2019 καταργήθηκε η έκπτωση 15% στη βάση υπολογισμού, που ίσχυε το 2018.

Η γενική **ελάχιστη εισφορά υπέρ ΕΦΚΑ** διατηρείται μεν στο 20% του κατώτατου μισθού, ήτοι στα 117,2 ευρώ τον μήνα για τους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους με πάνω από 5 χρόνια επαγγελματική δραστηριότητα, και στα 74 ευρώ για τους αγρότες αλλά και για τους νέους ασφαλισμένους που έχουν έως 5 έτη δραστηριότητας.

Όμως, η αναμενόμενη αναπροσαρμογή του μισθού από το δεύτερο 15νθήμερο του Ιανουαρίου αναμένεται να οδηγήσει **σε αύξηση τις εισφορές όσων δηλώνουν χαμηλά εισοδήματα**. Να σημειωθεί ότι σήμερα, ο κατώτατος μισθός ανέρχεται στα 586 ευρώ και οι κατώτατες εισφορές των επαγγελματιών για κύρια ασφάλιση και υγεία ανέρχονται στα 157 ευρώ (26,9% X 586 ευρώ). Έτσι, αν για παράδειγμα, ο μικτός κατώτατος μισθός στις αρχές του 2019 αυξηθεί κατά 2% και ανέλθει σε 597 ευρώ, οι κατώτατες εισφορές των επαγγελματιών με ετήσιο εισόδημα έως 7.164 ευρώ θα ανέλθουν στα 160 ευρώ (26,9% X 597 ευρώ). Εάν ο κατώτατος φθάσει στα 615 ευρώ (+5%), η κατώτατη δυνατή μηνιαία εισφορά για κύρια ασφάλιση και υγεία θα ανέλθει σε 165,4 ευρώ, ήτοι αύξηση 8,4 ευρώ τον μήνα. Εάν η αύξηση είναι 8%, η εισφορά για κατώτατο μισθό 632,8 ευρώ θα ανέρχεται σε 170,2 ευρώ τον μήνα (+13,2 ευρώ το μήνα). Αντίστοιχη επιβάρυνση θα υπάρξει και στην περίπτωση εξαγοράς πλασματικών ετών ασφάλισης.

Οι μειώσεις εισφορών αφορούν 250.000 ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες. Το ποσοστό για τον υπολογισμό της εισφοράς κύριας σύνταξης ορίζεται στο 13,33%, αντίστοιχο με αυτό που καταβάλλουν οι εργοδότες για τους μισθωτούς που απασχολούν, έναντι 20% που ίσχυε τη διετία 2017-2018.

Στην πράξη, όσοι δηλώνουν εισόδημα (καθαρό συν τις καταβλητέες εισφορές του προηγούμενου έτους) **έως και 10.560 ευρώ τον χρόνο** (880 ευρώ τον μήνα) θα πληρώσουν εισφορά για σύνταξη 117,2 ευρώ τον μήνα, μέχρι αυτή να αναπροσαρμοστεί σύμφωνα με τον νέο κατώτατο μισθό.

Για τους αγρότες, το ποσοστό υπολογισμού της εισφοράς για κύρια σύνταξη ορίζεται στο 12%, έναντι 18% που θα ίσχυε με το προηγούμενο καθεστώς.

Το ποσοστό υπολογισμού της εισφοράς για υγεία παραμένει στο 6,95% ως ισχύει, για όλους. Με βάση τον σημερινό κατώτατο μισθό δε, η κατώτατη εισφορά για την υγειονομική περίθαλψη είναι **40,73 ευρώ μηνιαίως** για τους ασφαλισμένους σε πρώην ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ.

Η εισφορά για επικουρική σύνταξη για όσους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες έχουν ασφάλιση σε επικουρικό τμήμα του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ) ορίζεται και μάλιστα, αναδρομικά, από 1η Ιανουαρίου 2017, σταθερή στο κατώτατο πλαφόν των 41,02 ευρώ (7% επί του κατώτατου μισθού ανεξαρτήτως εισοδήματος). Εφόσον αυξηθεί ο κατώτατος, θα αυξηθούν και αυτές.

Αντίστοιχα, η εισφορά για πρόνοια (εφάπαξ) για όσους αυτοαπασχολούμενους έχουν ασφάλιση σε τμήμα πρόνοιας του ΕΤΕΑΕΠ ορίζεται σταθερή στο κατώτατο πλαφόν των 23,44 ευρώ (4% επί του κατώτατου μισθού ανεξαρτήτως εισοδήματος).

Και το 2019 εφαρμόζονται για τους ασφαλισμένους του πρώην ΕΤΑΑ οι **εκπτώσεις από 5% έως 50%** που ισχύουν έως το 2021, αλλά μόνο για το άθροισμα εισφορών κύριας σύνταξης και υγείας (εξαιρούνται η επικουρική ασφάλιση και το εφάπαξ).

Εισφορές και για τους τίτλους κτήσης

Με την πρόσφατη απόφαση του υπουργείου Εργασίας, όσοι από την 1/1/2019 και εφεξής αμβιβάζονται με τίτλους κτήσης, θα καταβάλλουν εισφορά 20,28% για ασφάλιση και υγεία.

Αυξάνεται η συμμετοχή του Δημοσίου για τους δημόσιους υπαλλήλους

Στο 10% από 6,67% διαμορφώνονται οι εισφορές του Δημοσίου προς τον ΕΦΚΑ, με στόχο έως το 2020 και το κράτος ως εργοδότης να καταβάλει στο ταμείο, για τους δημόσιους υπαλλήλους που απασχολεί, εισφορά 13,33%, όπως και όλοι οι υπόλοιποι εργοδότες.

■ Μέχρι 28 Φεβρουαρίου η καταβολή των μειωμένων εισφορών για τον Ιανουάριο

Αργυρώ Μαυρούλη

Μέσα στο Σαββατοκύριακο θα αναρτηθούν οι εισφορές για το μήνα Ιανουάριο που θα κληθούν να καταβάλουν ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες, σύμφωνα με πληροφορίες από τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Υπενθυμίζεται ότι οι εισφορές Ιανουαρίου θα είναι μειωμένες, καθώς υπολογίζονται με βάση το 13,33% του εισοδήματος και όχι το 20% που ίσχυε μέχρι το τέλος του 2018. Καταληκτική ημερομηνία αποπληρωμής των εισφορών είναι ερχόμενη Πέμπτη 28 Φεβρουαρίου.

Για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυτοαπασχολούμενους η ελάχιστη εισφορά το μήνα διαμορφώνεται πλέον σε 117,22 ευρώ, ενώ για τους αγρότες το ελάχιστο πλαφόν ανέρχεται στα 73,85 ευρώ. Αντίστοιχα για τους νέους επιστήμονες με λιγότερα από πέντε έτη απασχόλησης διαμορφώνεται στα 54,69 ευρώ.

Οι ελάχιστες εισφορές έχουν υπολογιστεί επί του παλαιού κατώτατου που ίσχυε τον Ιανουάριο, δηλαδή τα 586,08 ευρώ. Σε 1 εκατομμύριο ειδοποιητήρια του Φεβρουαρίου θα υπάρξει νέα τροποποίηση και αύξηση των εισφορών με

βάση το νέο κατώτατο μισθό των 650 ευρώ. Η ετήσια επιβάρυνση φτάνει τα 300 ευρώ, λόγω της αύξησης κατά 11% των κατώτατων αποδοχών. Από τον νέο κατώτατο μισθό επηρεάζονται και οι κατώτατες εισφορές υπέρ ΕΦΚΑ, ΕΤΕΑΕΠ και ΕΟΠΥΥ των μη μισθωτών (πρ. ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΟΓΑ).

Ποσά

1. Το ποσοστό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς Κλάδου Σύνταξης που καταβάλλουν ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι, μειώνεται από 20% σε 13,33%.

2. Το ποσοστό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς Κλάδου Σύνταξης που καταβάλλουν οι αγρότες μειώνεται και διαμορφώνεται μεταβατικά για τα έτη 2019 έως 2022 ως εξής:

- για το έτος 2019 από 18% σε 12%,
- για το έτος 2020 από 19% σε 12,67%,
- για το έτος 2021 από 19,5% σε 13% και
- για το έτος 2022 από 20% σε 13,33%.

3. Το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς Κλάδου Σύνταξης που καταβάλλουν ασφαλισμένοι του πρώην ΕΤΑΑ και αυτοαπασχολούμενοι απόφοιτοι σχολών ανώτατης εκπαίδευσης, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι σε επιστημονικούς συλλόγους ή επιμελητήρια που έχουν τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου προερχόμενοι από τον πρώην ΟΑΕΕ, μειώνεται και διαμορφώνεται σε ποσοστό 13,33%, καθ' όλη τη διάρκεια της πενταετίας από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση (αντί του 14% για τα 2 πρώτα έτη και 17% για τα επόμενα 3 έτη).

Εφόσον η μηνιαία εισφορά υπολείπεται της ελάχιστης μηνιαίας εισφοράς αυτοαπασχολούμενων και ελευθέρων επαγγελματιών με περισσότερα από πέντε ασφάλισης, το ποσό της διαφοράς παραμένει ως ασφαλιστική οφειλή.

Οι ασφαλισμένοι μπορούν να επισκεφτούν τον ιστότοπο ΕΦΚΑ, www.efka.gov.gr, προκειμένου να πληροφορηθούν αναλυτικά για την εισφορά τους, να αντλήσουν την ταυτότητα πληρωμής ή να εκτυπώσουν το ειδοποιητήριο πληρωμής δεδομένου ότι δε θα πραγματοποιηθεί ταχυδρομική αποστολή.

Την ίδια ημερομηνία θα πραγματοποιηθεί η καταβολή της εισφοράς μέσω άμεσης χρέωσης τραπεζικού λογαριασμού (πάγια εντολή). Καταληκτική ημερομηνία καταβολής είναι η Πέμπτη 28.2.2019.

■ Μπαίνουν στις 120 δόσεις τα χρέη του 2018

Το σύνολο των οφειλών έως και το 2018 θα μπορούν να ενταχθούν στην πολυαναμενόμενη ρύθμιση οφειλών για χρέη ελεύθερων επαγγελματιών, αγροτών και επιστημόνων προς τα ασφαλιστικά ταμεία. Νομοσχέδιο-σκούπα που προετοιμάζεται στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Ασφάλισης αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή έως το τέλος του Φεβρουαρίου, προκειμένου η νέα ευνοϊκή ρύθμιση να τεθεί σε ισχύ εντός του Μαρτίου.

Η διάρκειά της θα είναι, σύμφωνα με πληροφορίες, περιορισμένη, πιθανότατα 3 μηνών, ενώ δεν αποκλείεται η επέκτασή της έως και ένα έτος. Από το υπουργείο Εργασίας διαμηνύουν πως πρόκειται για την τελευταία ευκαιρία στους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους που έχουν δημιουργήσει οφειλές, να ενταχθούν σε μία από τις πλέον ευνοϊκές ρυθμίσεις, με κούρεμα ακόμη και 70% στις συνολικές οφειλές. Αν πάλι δεν ενταχθούν, τότε θα είναι οι πρώτοι που θα τεθούν στη λίστα του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) για την έναρξη αναγκαστικών μέτρων είσπραξης, ήτοι κατασχέσεων και πλειστηριασμών.

Σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες, στη ρύθμιση θα μπορούν να ενταχθούν όλες οι οφειλές που δημιουργήθηκαν έως και το 2018. Για αυτές, δε, από το 2002 έως και το 2016, θα δοθεί και η δυνατότητα επανυπολογισμού, ώστε να υπάρχει διπλό κούρεμα, και της κύριας οφειλής παράλληλα με τις προσαυξήσεις. Βασική προϋπόθεση γι' αυτό είναι η συναίνεση του οφειλέτη, καθώς η μείωση της οφειλής οδηγεί και σε αντίστοιχο περιορισμό της μελλοντικής σύνταξης.

Η ένταξη στη ρύθμιση θα γίνεται χωρίς εισοδηματικά ή και περιουσιακά κριτήρια. Ο ανώτατος αριθμός των δόσεων θα είναι 120, ενώ για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυτοαπασχολούμενους κατώτερη δόση θα είναι τα 50 ευρώ τον μήνα. Ειδικά για τους αγρότες, το όριο της δόσης ορίζεται στα 30 ευρώ.

Μάλιστα, σύμφωνα με το τελικό σχέδιο της ρύθμισης, οι αγρότες δεν θα μπορούν να επανυπολογίσουν τις οφειλές τους, καθώς κατά τη διάρκεια των περασμένων ετών, πολλοί ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ δεν κατέβαλλαν για κάποια χρόνια εισφορές, ενώ για κάποια άλλα οι εισφορές ήταν πολύ χαμηλές. Δυσκολίες στον επανακαθορισμό των οφειλών ενδέχεται να αφήσουν εκτός επανυπολογισμού και τα χρέη των επιστημόνων που ήταν ασφαλισμένοι στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων.

Για τους περίπου 550.000 ελεύθερους επαγγελματίες με οφειλές προς το πρώην ΟΑΕΕ, ο επανυπολογισμός της βασικής οφειλής θα γίνεται για την 15ετία 2002-2016 με βάση το καθαρό φορολογητέο εισόδημα που δήλωνε ο οφειλέτης την επίμαχη περίοδο (με ποσοστιαίες εισφορές για σύνταξη ΕΦΚΑ και υγεία ΕΟΠΥΥ). Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση της οφειλής κατά τη συγκεκριμένη περίοδο, ακόμη και πάνω από 50%. Η επιλογή του 2002 ως χρονολογία έναρξης του επανυπολογισμού έγινε γιατί για το προηγούμενο του 2002 διάστημα δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία στην ΑΑΔΕ ως προς το πραγματικό εισόδημα των οφειλετών. Για οφειλές άλλωστε από το 2017 και μετά, δεν απαιτείται επανυπολογισμός, γιατί ήδη εφαρμόζεται ο νόμος Κατρούγκαλου.

Ο επανυπολογισμός των προσαυξήσεων θα είναι για το σύνολο των οφειλών, με το κούρεμα να ανέρχεται σε 85%. Σύμφωνα μάλιστα με τον αρμόδιο υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης Τάσο Πετρόπουλο, η συνολική μείωση θα φτάνει το 70%, ανάλογα με το ύψος της οφειλής και τις προσαυξήσεις.

Όπως δήλωσε ο υφυπουργός, η ρύθμιση θα τεθεί σε εφαρμογή τον Μάρτιο, μέσα από την ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΕΦΚΑ και του ΚΕΑΟ, με τρία απλά βήματα και το πάτημα ενός κουμπιού. Δυστυχώς, θα μπορούν να ενταχθούν 550.000 ελεύθεροι επαγγελματίες, 22.000 επιστήμο-

νες και 350.000 αγρότες που έχουν συνολικές οφειλές 16 δισ. ευρώ από τα προηγούμενα χρόνια. Μεταξύ αυτών, συγκαταλέγονται και περίπου 80.000 εγκλωβισμένοι ασφαλισμένοι, που έχουν τις προϋποθέσεις να συνταξιοδοτηθούν, αλλά δεν μπορούν να λάβουν σύνταξη λόγω οφειλών.

■ Όλες οι αλλαγές για την ασφάλιση αμειβόμενων με «τίτλους κτήσης»

Από την 1η Φεβρουαρίου 2019 θα ισχύσει τελικά το νέο καθεστώς ασφάλισης όσων αμείβονται με παραστατικά παρεχόμενων υπηρεσιών, τους λεγόμενους τίτλους κτήσης, που στο παρελθόν ήταν γνωστοί και ως «αποδείξεις δαπάνης».

Ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης **Τάσος Πετρόπουλος** υπέγραψε την εγκύκλιο η οποία προβλέπει ότι οι ρυθμίσεις για την καταβολή ασφαλιστικών εισφορών στον ΕΦΚΑ, ύψους 20,28%, για τους αμειβόμενους με τίτλους κτήσης θα έχουν εφαρμογή σε συμβάσεις που καταρτίζονται από την **1η Φεβρουαρίου 2019**. Η σχετική πλατφόρμα υποβολής των συμβάσεων αναμένεται να ανοίξει στον ΕΦΚΑ τις επόμενες ημέρες και θα καθορίζει εν πολλοίς το ύψος της τελικής εισφοράς αλλά και τον προβλεπόμενο χρόνο ασφάλισης.

Προσοχή: για γραπτές συμβάσεις που έχουν καταρτισθεί μέχρι 31/01/2019, ανεξάρτητα εάν το παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών εκδοθεί πριν ή μετά την 1/2/2019, εφαρμόζεται το προγενέστερο καθεστώς. Αντίθετα, σε περίπτωση που υπάρχει προφορική συμφωνία μεταξύ ασφαλισμένου και αντισυμβαλλόμενου, ακόμη και αν αυτή έχει γίνει πριν από την 31/1/2019 ή δεν υπάρχει σύμβαση, οι νέες ρυθμίσεις εφαρμόζονται για παραστατικά που εκδίδονται μετά την 1/2/2019. Μάλιστα, για λόγους χρηστής δι-

οίκησης, στην εγκύκλιο ξεκαθαρίζεται ότι δεν θα αναζητηθούν ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταλογισθεί για τίτλους κτήσης οι οποίοι έχουν εκδοθεί κατά το παρελθόν.

Η εγκύκλιος ξεκαθαρίζει επίσης ότι τα πρόσωπα που αμείβονται με παραστατικά παρεχόμενων υπηρεσιών καταβάλλουν **ασφαλιστικές εισφορές υπέρ ΕΦΚΑ για κύρια σύνταξη, ύψους 13,33% και 6,95% για υγειονομική περίθαλψη** (6,45% για παροχές σε είδος και 0,45% για παροχές σε χρήμα). Αυτές υπολογίζονται επί της καθαρής αξίας του παραστατικού, όπως προκύπτει μετά την αφαίρεση του αναλογούντος φόρου (20%) και άλλων επιβαρύνσεων (χαρτόσημο -3,60%). Μάλιστα, αποσαφηνίζεται ότι στις περιπτώσεις που η καθαρή αξία του παραστατικού είναι κάτω από τα 650 ευρώ (νέος βασικός μισθός), οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί της καθαρής αξίας του παραστατικού και όχι επί του βασικού μισθού.

Στον αντίποδα βέβαια, ισχύουν οι προβλέψεις για πλαφόν στις περιπτώσεις που η καθαρή αξία του παραστατικού υπερβαίνει τις 6.500 ευρώ, ήτοι το δεκαπλάσιο του βασικού μισθού. Σε αυτή την περίπτωση και υπό την προϋπόθεση ότι η διάρκεια της σύμβασης θα είναι ενός μήνα, οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί του δεκαπλάσιου του βασικού μισθού, ακόμη κι αν η αξία του παραστατικού ανέρχεται σε **έως και 10.000 ευρώ**.

Σε περίπτωση που εντός του ίδιου μήνα εκδίδονται για τον ίδιο ασφαλισμένο περισσότερα του ενός παραστατικά, **τα εισοδήματα δεν αθροίζονται**. Τα προβλεπόμενα εφαρμόζονται αυτοτελώς για κάθε έναν τίτλο κτήσης.

Εάν ο αμειβόμενος με τίτλο κτήσης ασκεί άλλη επαγγελματική δραστηριότητα, μισθωτή ή μη μισθωτή χωρίς την υποχρέωση έναρξης επαγγελματικής δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ., για την οποία υπάγεται στην ασφάλιση άλλου, πλην του ΟΑΕΕ, πρώην φορέα κύριας ασφάλισης, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί παράλληλης ασφάλισης.

Στις περιπτώσεις που για την άλλη ασκούμενη επαγγελματική δραστηριότητα προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης στον πρώην ΟΑΕΕ για άσκηση δραστηριότητας χωρίς υποχρέωση έναρξης

επαγγελματικής δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ. (για παράδειγμα ασφάλιση στον ΟΑΕΕ λόγω συμμετοχής σε εταιρεία), ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί εντός του έτους για τα παραστατικά παρεχόμενων υπηρεσιών που εκδίδονται, λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία της ετήσιας εκκαθάρισης των ασφαλιστικών εισφορών (παραδείγματα 1-2).

Υπολογισμός χρόνου ασφάλισης

Για τον υπολογισμό του χρόνου ασφάλισης, καθοριστικής σημασίας είναι η ύπαρξη ή όχι γραπτής σύμβασης και η διάρκεια αυτής.

Εάν για παράδειγμα υπάρχει σύμβαση, διάρκειας μεγαλύτερης του μήνα, ως χρόνος ασφάλισης λαμβάνεται το πηλίκο της καθαρής αξίας του παραστατικού, επί της οποίας έχουν υπολογιστεί οι ασφαλιστικές εισφορές, δια του βασικού μισθού. Προσοχή όμως, γιατί ο χρόνος ασφάλισης που προκύπτει από τη διαίρεση δεν μπορεί να υπερβαίνει τον χρόνο ασφάλισης που προκύπτει από τη σύμβαση. Εάν υπερβαίνει, τότε ο χρόνος ασφάλισης περιορίζεται στον χρόνο ασφάλισης που προκύπτει με βάση τη σύμβαση. Οι ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί για τον πλεονάζοντα χρόνο κατανέμονται ισομερώς στους μήνες ασφάλισης που προκύπτουν βάσει της σύμβασης. Εάν μετά τον ανωτέρω επιμερισμό προκύπτει υπέρβαση του ανώτατου ορίου μηνιαίου εισοδήματος (σήμερα 6.500 ευρώ), τότε οι επιπλέον εισφορές επιστρέφονται στον ασφαλισμένο ως αχρεωστήτως καταβληθείσες.

Ως ημερομηνία έναρξης και λήξης της ασφάλισης λαμβάνεται η ημερομηνία που προκύπτει από τη γραπτή σύμβαση (παραδείγματα 3 - 4).

Ύπαρξη γραπτής σύμβασης διάρκειας μέχρι ένα μήνα

Στην περίπτωση που υπάρχει γραπτή σύμβαση διάρκειας μέχρι ένα μήνα ή 25 ημέρες ασφάλισης, για τον καθορισμό του χρόνου ασφάλισης εξετάζεται εάν το ημερήσιο εισόδημα, όπως προκύπτει από το πηλίκο της καθαρής αξίας του παραστατικού προς τον αριθμό των ημερών απασχόλησης, υπερβαίνει ή όχι το 1/25 του κατώτατου μισθού, δηλαδή το ποσό των 26 ευρώ.

Εάν το υπερβαίνει, τότε ως χρόνος ασφάλισης λαμβάνεται ο χρόνος που καθορίζεται στη σύμβαση. Εάν όχι, τότε ο χρόνος ασφάλισης, η έναρξη και η λήξη της ασφάλισης, προκύπτει σύμφωνα με τη γραπτή σύμβαση διάρκειας μεγαλύτερης του μήνα (παραδείγματα 5 - 6).

Μη κατάρτιση γραπτής σύμβασης ή προφορική συμφωνία

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει γραπτή σύμβαση ή η συμφωνία είναι προφορική, ο χρόνος ασφάλισης προκύπτει σύμφωνα με τα ανωτέρω για την περίπτωση ύπαρξης σύμβασης με διάρκεια μεγαλύτερη του μήνα. Ως ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης λαμβάνεται η ημερομηνία έκδοσης του παραστατικού και ως ημερομηνία λήξης της ασφάλισης εκείνη που προκύπτει σύμφωνα με τον υπολογισθέντα χρόνο ασφάλισης.

Τι πρέπει να κάνει ο ασφαλισμένος

Ειδικότερα, προβλέπεται ότι ο ασφαλισμένος θα πρέπει να απογράφεται στον ΕΦΚΑ για την ιδιότητά του ως απασχολούμενου με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών πριν από την έκδοση του παραστατικού, και αντίστοιχα ο αντισυμβαλλόμενος - αποδέκτης των υπηρεσιών να έχει απογραφεί ή να απογράφεται ως εργοδότης.

Τα στοιχεία που απαιτούνται για τον καθορισμό του χρόνου ασφάλισης και του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών καταχωρούνται σε σχετική εφαρμογή στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, μέχρι το τέλος του μήνα που εκδίδεται το παραστατικό.

Οι ασφαλιστικές εισφορές που προκύπτουν σύμφωνα με την κοινοποιούμενη ρύθμιση βαρύνουν τον ασφαλισμένο, παρακρατούνται από τον αντισυμβαλλόμενο και καταβάλλονται μέχρι το τέλος της τελευταίας εργάσιμης ημέρας του επόμενου μήνα της έκδοσης του παραστατικού. Σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής τους επιβαρύνονται με τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις και βεβαιώνονται προς είσπραξη σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τις ασφαλιστικές εισφορές. Τα σχετικά ποσά των προσαυξήσεων βαρύνουν τον εκδότη του παραστατικού.

Τι ισχύει για συνταξιούχους

Στις περιπτώσεις συνταξιούχων, οι οποίοι αμείβονται με παραστατικά παρεχόμενων υπηρεσιών, ανάλογα με τον χρόνο ασφάλισης, όπως αυτός υπολογίζεται κάθε φορά, επέρχεται αναλογική περικοπή της σύνταξής τους.

Παραδείγματα

Παράδειγμα 1

Πωλητής του περιοδικού «Σχεδία» πουλάει μηνιαίως 160 περιοδικά, με ακαθάριστη αμοιβή 2,70 ευρώ ανά πωλούμενο περιοδικό (όπως αυτή προκύπτει μετά την αφαίρεση από την τιμή του περιοδικού ύψους 4 ευρώ, του ΦΠΑ και των λειτουργικών εξόδων).

Για την εν λόγω δραστηριότητα αμείβεται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (πρώην τίτλος κτήσης).

Το συνολικό ύψος της μηνιαίας αμοιβής ανέρχεται σε 432 ευρώ (160 περιοδικά x 2,70 ευρώ).



Οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί της καθαρής αξίας του παραστατικού, δηλαδή επί της καθαρής μηνιαίας αμοιβής, η οποία προκύπτει μετά την αφαίρεση του φόρου (20%) και του χαρτοσήμου (3,60%).

Συνεπώς οι ασφαλιστικές εισφορές θα υπολογιστούν επί του ποσού 330,05 ευρώ [432 ευρώ - (23,60% x 432 ευρώ)].

Ασφαλιστικές εισφορές

Για κύρια σύνταξη: $330,05 \times 13,33\% = 44$ ευρώ

Για υγειονομική περίθαλψη: $330,05 \times 6,95\% = 22,94$ ευρώ

Σύνολο: 66,94 ευρώ

Παράδειγμα 2

Άτομο που διενεργεί προωθητικές πωλήσεις είτε αυτοτελώς είτε συνδεδεμένο με συναφείς επιχειρήσεις αμείβεται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών ύψους 250 ευρώ.

Η καθαρή αξία του παραστατικού ανέρχεται σε 191 ευρώ [250 - (23,60% x 250 ευρώ)].

Ασφαλιστικές εισφορές

Για κύρια σύνταξη: $191 \times 13,33\% = 25,46$ ευρώ

Για υγειονομική περίθαλψη: $191 \times 6,95\% = 13,28$ ευρώ

Σύνολο: 38,74 ευρώ

Παράδειγμα 3

Έστω την 1/5/2019 εκδίδεται παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών, για την παροχή των οποίων έχει καταρτιστεί γραπτή σύμβαση διάρκειας δύο μηνών (από 1/3/2019 έως 30/4/2019).

Η καθαρή αξία του παραστατικού, μετά την αφαίρεση των αναλογούντων φόρων και επιβαρύνσεων, είναι 1.000 ευρώ.

Ο χρόνος ασφάλισης σύμφωνα με τα ανωτέρω είναι 1 μήνας και 14 ημέρες ($1.000 / 650 = 1,54$, δηλαδή 1 μήνας και 13,5 ημέρες και εντέλει 1 μήνας και 14 ημέρες ασφάλισης).

Ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης είναι η 1/3/2019 (ημερομηνία έναρξης απασχόλησης σύμφωνα με τη γραπτή σύμβαση) και ημερομηνία λήξης της ασφάλισης η 14/4/2019.

Παράδειγμα 4

Την 1/5/2019 εκδίδεται παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών, για την παροχή των οποίων έχει καταρτιστεί γραπτή σύμβαση διάρκειας δύο μηνών (από 1/3/2019 έως 30/4/2019).

Η καθαρή αξία του παραστατικού, μετά την αφαίρεση των αναλογούντων φόρων και επιβαρύνσεων, είναι 8.000 ευρώ.

Ο χρόνος ασφάλισης σύμφωνα με τα ανωτέρω

είναι 12 μήνες και 8 ημέρες ασφάλισης ($8.000 / 650 = 12,31$ δηλαδή 12 μήνες και 7,75 ημέρες και εν τέλει 12 μήνες και 8 ημέρες ασφάλισης).

Ο χρόνος ασφάλισης που προκύπτει σύμφωνα με τα ανωτέρω υπερβαίνει τη διάρκεια της σύμβασης (2 μήνες) και συνεπώς ο χρόνος ασφάλισης περιορίζεται στον χρόνο ασφάλισης που προκύπτει από τη σύμβαση, δηλαδή σε 2 μήνες.

Συνεπώς, ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης είναι η 1/3/2019 και ημερομηνία λήξης της ασφάλισης η 30/4/2019.

Οι ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί ύψους 1.622,40 ($8.000 \times 13,33\% = 1.066,40$ για την κύρια σύνταξη και $8.000 \times 6,95\% = 556$ ευρώ για υγειονομική περίθαλψη) επιμερίζονται ισομερώς στους δύο μήνες. Δηλαδή θεωρείται ότι ο ασφαλισμένος κατέβαλε για τον μήνα Μάρτιο 2019 εισφορές ύψους 811,20 ευρώ και για τον μήνα Απρίλιο 2019 εισφορές ύψους 811,20 ευρώ.

Παράδειγμα 5

Την 1/5/2019 εκδίδεται παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών, για την παροχή των οποίων έχει καταρτιστεί γραπτή σύμβαση διάρκειας 15 ημερών (από 1/3/2019 έως 15/3/2019).

Η καθαρή αξία του παραστατικού, μετά την αφαίρεση των αναλογούντων φόρων και επιβαρύνσεων, είναι 1.000 ευρώ.

Το ημερήσιο εισόδημα με βάση την καθαρή αξία του παραστατικού ανέρχεται σε 66,67 ευρώ ($1.000 / 15$ ημέρες), και υπερβαίνει το 1/25 του βασικού μισθού άγαμου μισθωτού ($650 / 25$ ημέρες = 26 ευρώ).

Συνεπώς ο χρόνος ασφάλισης είναι ο προβλεπόμενος από τη γραπτή σύμβαση, δηλαδή 15 ημέρες ασφάλισης.

Ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης είναι η 1/3/2019 και ημερομηνία λήξης της ασφάλισης η 15/3/2019.

Παράδειγμα 6

Την 1/5/2019 εκδίδεται παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών, για την παροχή των οποίων έχει καταρτιστεί γραπτή σύμβαση διάρκειας 15 ημερών (από 1/3/2019 έως 15/3/2019).

Η καθαρή αξία του παραστατικού, μετά την αφαίρεση των αναλογούντων φόρων και επιβαρύνσεων, είναι 300 ευρώ.

Το ημερήσιο εισόδημα με βάση την καθαρή αξία του παραστατικού ανέρχεται σε 20 ευρώ ($300 / 15$ ημέρες), και δεν υπερβαίνει το 1/25 του βασικού μισθού άγαμου μισθωτού ($650 / 25$ ημέρες = 26 ευρώ).

Συνεπώς, εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα για τις γραπτές συμβάσεις διάρκειας μεγαλύτερης του μήνα, και ο χρόνος ασφάλισης ανέρχεται σε 12 ημέρες ασφάλισης ($300 / 650 = 0,46$ δηλαδή 11,5 ημέρες και εντέλει 12 ημέρες ασφάλισης). Ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης είναι η 1/3/2019 και ημερομηνία λήξης της ασφάλισης η 12/3/2019.

Παράδειγμα 7

Την 1/5/2019 εκδίδεται παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών. Η καθαρή αξία του παραστατικού, μετά την αφαίρεση των αναλογούντων φόρων και επιβαρύνσεων, είναι 8.000.

Ο χρόνος ασφάλισης σύμφωνα με τα ανωτέρω είναι 12 μήνες και 8 ημέρες ασφάλισης ($8.000/650 = 12,31$ δηλαδή 12 μήνες και 7,75 ημέρες ασφάλισης και εντέλει 12 μήνες και 8 ημέρες ασφάλισης).

Ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης είναι η 1/5/2019 και ημερομηνία λήξης της ασφάλισης η 12/5/2020.

■ Πόσο κοστίζει τώρα η εξαγορά πλασματικών ετών

Αλλαγές, με αυξήσεις αλλά και μειώσεις στο κόστος πλασματικών ετών, φέρνει το 2019 για δεκάδες χιλιάδες ασφαλισμένους που επιθυμούν -αλλά και πληρούν τις προϋποθέσεις- να συνταξιοδοτηθούν εξαγοράζοντας χρόνο ασφάλισης.

Το κόστος υπολογίζεται με βάση τον τελευταίο μισθό ή το εισόδημα του επαγγελματία και το

ύψος των σημερινών εισφορών. Έτσι, για τους ελεύθερους επαγγελματίες, τους αυτοαπασχολούμενους - επιστήμονες και τους αγρότες, το κόστος των πλασματικών ετών ασφάλισης μειώνεται, ακολουθώντας τις εισφορές στο 13,3%. Αντίθετα, για τους δημόσιους υπαλλήλους το κόστος αυξάνεται, ακολουθώντας τη σταδιακή, από το 2017 και έως το 2020, αύξηση των εισφορών που προβλέπεται για το δημόσιο ως εργοδότη.

Προσοχή. Οι ειδικοί ξεκαθαρίζουν πως αγοράζοντας κανείς χρόνο ασφάλισης μπορεί να βγει νωρίτερα στην σύνταξη ή και να αυξήσει το ποσό της, όμως δεν συμφέρει όλους η εξαγορά. Αφορά κυρίως όσους μπορούν με τα επιπλέον χρόνια, να θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης αναδρομικά με διατάξεις του 2010, του 2011 και του 2012, ώστε συμπληρώνοντας τα αντίστοιχα όρια ηλικίας να αποχωρήσουν. Όπως αφορά κι αυτούς που θα χρησιμοποιήσουν τα πλασματικά έτη για να συμπληρώσουν 40 έτη ασφάλισης και με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας τους να καταθέσουν τα χαρτιά τους. Μάλιστα, εκτιμάται ότι το 2019, 50.000 ασφαλισμένοι είναι αυτοί που μπορούν να προχωρήσουν στην εξαγορά πλασματικών ετών και να βγουν νωρίτερα στη σύνταξη.

Αν είναι ελεύθεροι επαγγελματίες, αγρότες ή επιστήμονες του πρώην ΕΤΑΑ, από την 1η Ιανουαρίου 2019 καλούνται να καταβάλλουν χαμηλότερες εισφορές έως και 33,3%, γιατί μειώνεται το ασφάλιστρο για κύρια σύνταξη από 20% στο 13,33%, συμπαρασύροντας έτσι και το κόστος των πλασματικών ετών ασφάλισης. Βέβαια, το κέρδος δεν ισχύει για όσους καταβάλλουν το ελάχιστο ασφάλιστρο, δηλαδή εμπίπτουν στο κατώτατο πλαφόν των 117,2 ευρώ εισφορά για κύρια σύνταξη (δηλώνουν εισόδημα έως 586 ευρώ τον μήνα). Για αυτούς, το κόστος παραμένει ίδιο με αυτό που ίσχυε και το 2018.

Όσοι έχουν διακόψει τη δραστηριότητά τους και δεν έχουν φορολογητέο εισόδημα ή ήταν μισθωτοί το προηγούμενο έτος, μπορούν κι αυτοί να εξαγοράσουν χρόνο με βάση υπολογισμού

τον κατώτατο μισθό (586 ευρώ). Για τους αγρότες, ισχύει η χαμηλότερη βάση υπολογισμού, στο 70% του κατώτατου μισθού, ήτοι τα 410 ευρώ τον μήνα.

Αυξημένο κατά 25% θα είναι, το 2019, το κόστος εξαγοράς πλασματικών ετών για τους δημόσιους υπαλλήλους, καθώς αυξάνονται οι εισφορές εργοδότη κατά 3,33 ποσοστιαίες μονάδες. Στην πράξη, δημόσιοι υπάλληλοι που επιθυμούν εντός του έτους να κάνουν χρήση πλασματικών χρόνων ασφάλισης θα υπολογίσουν το κόστος με βάση το συνολικό ασφάλιστρο εργαζόμενου και εργοδότη που ισχύει για το τρέχον έτος, ήτοι 16,67% (10% για τον εργοδότη και 6,67% για τον εργαζόμενο). Το 2018 το κόστος είχε διαμορφωθεί στο 13,34% επί των συντάξιμων αποδοχών του υπαλλήλου τον μήνα υποβολής της εξαγοράς, ενώ το 2020 το ποσοστό θα οριστεί στο 20%, όπως ισχύει και για όλους τους υπόλοιπους μισθωτούς.

Βελτίωση της προσδοκώμενης σύνταξης, με αυξημένο όμως κόστος εξαγοράς, παρέχει, τέλος, πρόσφατη διάταξη που ψηφίστηκε από τη Βουλή, καθώς δίνει τη δυνατότητα σε όσους αναγνώρισαν πλασματικό χρόνο πριν από το Νόμο Κατρούγκαλου αλλά δεν έχουν υποβάλει ακόμη αίτηση συνταξιοδότησης. Αυτοί έχουν τη δυνατότητα να επανυπολογίσουν το κόστος της εξαγοράς, όχι σύμφωνα με την κατώτατη βάση υπολογισμού αλλά σύμφωνα με τον τελευταίο μισθό, όπως ορίζει ο νόμος Κατρούγκαλου, και να βελτιώσουν το ύψος της μελλοντικής τους σύνταξης.

■ Πώς δίνεται έκπτωση φόρου για πρόσληψη νέων ή μακροχρόνια ανέργων

Προσαυξημένες κατά 50% θα εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα των φυσικών προσώπων που ασκούν επιχειρηματική δραστηριό-

τητα, οι εργοδοτικές εισφορές που αφορούν νεοπροσλαμβανόμενους άνεργους. Όπως δε, ξεκαθαρίζει εγκύκλιος του υπουργείου Οικονομικών, η έκπτωση θα αφορά το φορολογικό έτος 2019 και θα μπορεί να επεκταθεί για έως και 5 χρόνια.

Φορολογικά κίνητρα, έως το 2023, σε εργοδότες που προσλαμβάνουν άνεργους, αυξάνοντας τον αριθμό των εργαζόμενων τους, προβλέπει η εγκύκλιος του υπουργείου Οικονομικών που ενεργοποιεί πρόσφατη διάταξη νόμου (ψηφίστηκε τον Ιούνιο του 2018). Αφορά δε, την πρόσληψη νέων αλλά και μακροχρόνια ανέργων προβλέποντας ότι για τις νέες αυτές θέσεις εργασίας που δημιουργούνται θα υπάρχει προσαύξηση 50% των εργοδοτικών εισφορών που **εκπίπτουν** από τα καθαρά φορολογητέα αποτελέσματα, μέχρι το 14πλάσιο του κατώτατου μισθού. Οι πρόνοιες αυτές, προβλέφθηκαν με νόμο αρχικά το 2013.

Η εγκύκλιος ξεκαθαρίζει ότι η έκπτωση των προσαυξημένων κατά 50% των εργοδοτικών εισφορών των απασχολούμενων **και μέχρι το 14πλάσιο του κατώτατου μισθού** (8.204 ευρώ εφόσον ο μισθός υπολογιστεί στα 586 ευρώ) αφορά το φορολογικό έτος 2019 και έχει ισχύ έως και 5 χρόνια, για προσλήψεις ανέργων έως 30 ετών ή μακροχρόνια ανέργων (εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ).

Μάλιστα, επισημαίνει ότι το φορολογικό κίνητρο εκτός από το έτος πρόσληψης ή μετατροπής της σύμβασης σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, χορηγείται **και για τέσσερα επιπλέον συναπτά έτη**, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος του αριθμού των απασχολούμενων και η μισθολογική δαπάνη εκάστου έτους δεν έχουν μειωθεί σε σχέση με εκείνα του προηγούμενου. Ξεκαθαρίζεται δε, ότι σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για οποιοδήποτε από τα παραπάνω έτη, το κίνητρο παύει να χορηγείται για το έτος αυτό αλλά και για τα επόμενα έτη.

Σε περίπτωση πρόσληψης υπαλλήλου που μέχρι πρότινος εργαζόταν σε συνδεδεμένη εταιρεία με αυτήν που κάνει την πρόσληψη, και η πρώτη εταιρεία είχε κάνει χρήση του φορολογικού κινήτρου, αυτό **δεν μπορεί να χορηγηθεί και στη δεύτερη εταιρεία** για τον ίδιο υπάλλ-

ηλο. Όμως, η νέα εταιρεία μπορεί να εκπέσει τις προσαυξημένες εργοδοτικές εισφορές τα υπολειπόμενα έτη από το έτος μετακίνησης του υπαλλήλου.

Το προσαυξημένο ποσό κατά 50% των εργοδοτικών εισφορών που καταβάλλουν τα φυσικά πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα, καθώς και τα νομικά πρόσωπα και οι νομικές οντότητες αφαιρείται από τα καθαρά φορολογητέα αποτελέσματά τους, όπως αυτά προκύπτουν από τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους που αφορούν.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να υποβάλλουν με τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος κάθε φορολογικού έτους στο οποίο κάνουν χρήση του κινήτρου της φορολογικής απαλλαγής, **υπεύθυνη δήλωση** στην οποία εμφανίζεται ο αριθμός των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση για κάθε μήνα του έτους υπαγωγής καθώς και του προηγούμενου έτους αυτού, ο μέσος όρος των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση, καθώς και το σύνολο της μισθολογικής δαπάνης για τα ως άνω έτη.

Να σημειωθεί ότι αθροιστικά, βάσει της αρχικής διάταξης νόμου του 2013, για να εφαρμοστεί η έκπτωση, θα πρέπει να ισχύουν αθροιστικά:

α) αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το οικείο έτος πρόσληψης σε σχέση με το μέσο όρο του προηγούμενου έτους και

β) αύξηση της μισθολογικής δαπάνης κατά το οικείο έτος πρόσληψης σε σχέση με αυτήν του προηγούμενου έτους.

Βέβαια, για τον υπολογισμό των περιπτώσεων α' και β' δεν προσμετρώνται:

α) η συνταξιοδότηση εργαζομένου,

β) η καταγγελία σύμβασης κατόπιν υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης για αξιόποινη πράξη που τέλεσε κατά την άσκηση της εργασίας του,

γ) η φυλάκιση και ο θάνατος εργαζομένου και

δ) η αδυναμία ανανέωσης της άδειας διαμονής και πρόσβασης στην αγορά εργασίας αλλοδαπού εργαζομένου.

■ Δέκα ερωτήσεις και απαντήσεις για συνταξιούχους που εργάζονταν ή σκέφτονται να εργαστούν

Οδηγό με χρήσιμες συμβουλές για τι πρέπει να γνωρίζουν οι συνταξιούχοι που εργάζονται ή επιθυμούν να εργαστούν εξέδωσε ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης. Η ισχύουσα διάταξη διαχωρίζει τους συνταξιούχους σε αυτούς που είχαν συνταξιοδοτηθεί και εργάζονταν ήδη στις 13-5-2016, οπότε και τέθηκε σε εφαρμογή ο νόμος Κατρούγκαλου, και εκείνους που βγήκαν στη σύνταξη με το νέο καθεστώς.

Για τους νέους συνταξιούχους που ξεκίνησαν να εργάζονται μετά την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου (Μάιος 2016) είτε ως μισθωτοί είτε ως ελεύθεροι επαγγελματίες (εφόσον προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ) περικόπτεται το 60% του συνόλου των ακαθάριστων συντάξεων.



Ευνοϊκότερο καθεστώς θα ισχύσει για τους αγρότες. Δεν θα περικόπτεται η σύνταξή τους εφόσον το εισόδημα από τις αγροτικές δραστηριότητες δεν υπερβαίνει τα 4.923 ευρώ ετησίως. Επιπλέον αναστέλλεται η καταβολή της σύνταξης των συνταξιούχων που διορίζονται σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

1. Τι επιπτώσεις έχει στο ποσό της σύνταξης λόγω γήρατος η ανάληψη εργασίας από τον συνταξιούχο του ΕΦΚΑ;

Εφόσον ο συνταξιούχος άρχισε να εργάζεται/αυτοαπασχολείται από 13/5/2016 και μετά με ασφάλιση στον ΕΦΚΑ, το ποσό της σύνταξης καταβάλλεται μειωμένο κατά 60% για όσο χρόνο εργάζεται.

2. Συνταξιούχος πριν από τις 13.5.2016 αναλαμβάνει εργασία για πρώτη φορά στον ιδιωτικό τομέα από την ημερομηνία αυτή και μετά. Θα επηρεαστεί το ποσό της σύνταξής του;

Επειδή ο συνταξιούχος άρχισε να εργάζεται από 13/5/2016 και μετά με ασφάλιση στον ΕΦΚΑ, το ποσό της σύνταξης καταβάλλεται μειωμένο κατά 60% για όσο χρόνο εργάζεται.

3. Συνταξιούχος πριν από τις 13.5.2016 αναλαμβάνει εργασία για πρώτη φορά στο εξωτερικό από την ημερομηνία αυτή και μετά. Θα επηρεαστεί το ποσό της σύνταξής του;

Επειδή ο συνταξιούχος άρχισε να εργάζεται από 13/5/2016 και μετά το ποσό της σύνταξης καταβάλλεται μειωμένο κατά 60% για όσο χρόνο εργάζεται.

4. Συνταξιούχος του ιδιωτικού τομέα πριν από τις 13.5.2016 συνεχίζει εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα κατά την ημερομηνία αυτή και μετά. Θα επηρεαστεί το ποσό της σύνταξής του;

Θα εφαρμοστούν οι προϊσχύουσες του άρθρου 20 του Ν. 4387/2016 διατάξεις, δηλαδή θα μειωθεί κατά 70% το ποσό της σύνταξης που ξεπερνά τα 1007,00 €.

5. Συνταξιούχος του δημόσιου τομέα πριν από τις 13.5.2016 συνεχίζει εργαζόμενος στον δημόσιο τομέα κατά την ημερομηνία αυτή και μετά. Θα επηρεαστεί το ποσό της σύνταξής του;

Θα εφαρμοστούν οι διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 8 του Ν. 2592/1998, δηλαδή θα μειωθεί η σύνταξή του κατά 70%.

6. Πότε αναστέλλεται η καταβολή της σύνταξης γήρατος εξαιτίας της εργασίας του συνταξιούχου;

Όταν αναλάβει εργασία σε φορέα της Γενικής Κυβέρνησης (το Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης είναι αναρτημένο στην κεντρική ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ <http://www.statistics.gr/el/register-general-government-entities>) από 13.5.2016 και μετά, και για όσο διάστημα εργάζεται με ασφάλιση στον ΕΦΚΑ (εγκ. ΕΦΚΑ 33/2017).

7. Επηρεάζεται το ποσό της σύνταξης όταν υπάρχουν έσοδα από πνευματικά/συγγενικά δικαιώματα;

Όχι, δεν επηρεάζεται το ποσό της σύνταξης (Γ.Ε. Σ78/10/348217/9.3.2018).

8. Πώς επηρεάζεται η σύνταξη των συνταξιούχων του τ. ΟΓΑ (ΟΠΕΚΑ) λόγω απόκτησης εισοδήματος από αγροτική δραστηριότητα;

Η νομοθεσία που ορίζει ότι το ποσό της σύνταξης μειώνεται κατά 60% λόγω επαγγελματικής δραστηριότητας για την οποία υφίσταται υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ εφαρμόζεται σε όσους συνταξιοδοτούνται τον ΟΠΕΚΑ από 1.1.2025 και μετά.

9. Συνταξιοδοτήθηκα από τον ΕΦΚΑ το 2017 και έχω εισόδημα από αγροτική δραστηριότητα. Θα μειωθεί το ποσό της σύνταξής μου;

Το ποσό της σύνταξης θα μειωθεί υπό την προϋπόθεση ότι το εισόδημα από αγροτική δραστηριότητα σε ετήσια βάση ξεπερνά το ποσό των 4.923,12 €.

10. Συνταξιοδοτήθηκα από το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ πριν από τις 13.5.2016 και έχω εισόδημα από άσκηση αγροτικής δραστηριότητας, χωρίς υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών στον τ. ΟΓΑ (ΟΠΕΚΑ). Θα μειωθεί το ποσό της σύνταξής μου;

Το ποσό της σύνταξης δεν θα μειωθεί.

■ Τι θα πάρουν όσοι χάνουν το ΕΚΑΣ

Ειδικές πρόνοιες για τους χαμηλοσυνταξιούχους που δεν δικαιούνται ή χάνουν το ΕΚΑΣ λόγω της σταδιακής κατάργησής του περιλαμβάνει η υπουργική απόφαση που καθορίζει το ύψος της φετινής παροχής σε 12 ευρώ τον μήνα. Οι ειδικές προβλέψεις αφορούν **συνταξιούχους με ποσοστό αναπηρίας 80%**, καθώς και περιπτώσεις συζύγων συνταξιούχων που στερούνται πλήρως την παροχή του ΕΚΑΣ. Και στις δύο αυτές περιπτώσεις, η απόφαση για το 2019, όπως και για το 2018, ορίζει ότι χορηγείται έκτακτη μηνιαία οικονομική ενίσχυση, ισόποση με το απολεσθέν επίδομα. Επίσης, επισημαίνεται ότι όσοι και φέτος χάνουν το ΕΚΑΣ απαλλάσσονται πλήρως από τη συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη. Η πρόνοια ισχύει, βέβαια, μόνο μέχρι και την πλήρη κατάργηση του επιδόματος που θα πραγματοποιηθεί τον επόμενο χρόνο.

Αναλυτικά, η υπουργική απόφαση καθορίζει ότι για το τρέχον έτος το ΕΚΑΣ καθορίζεται **στα 12 ευρώ τον μήνα** και καταβάλλεται σε όλους όσοι πληρούν τα ίδια κριτήρια -εισοδηματικά και λοιπά- που ίσχυαν και τον περασμένο χρόνο. Στην πράξη, εάν δεν έχουν αλλάξει τα εισοδήματα, οι δικαιούχοι λαμβάνουν μειωμένη παροχή από 35 σε 12 ευρώ τον μήνα.

Υπενθυμίζεται πως το 2019 είναι **η τελευταία χρονιά κατά την οποία χορηγείται το ΕΚΑΣ**, καθώς το εν λόγω επίδομα μειώνεται, όπως είναι γνωστό, σταδιακά από το 2016 και καταργείται από 1/1/2020.

Ειδικότερα, ΕΚΑΣ φέτος δικαιούνται όσοι πληρούν αθροιστικά -ακριβώς όπως και πέρσι- τα εξής κριτήρια (δήλωση για το φορολογικό έτος 2017):

- Είναι συνταξιούχοι που υπέβαλαν αίτηση ή είχαν ήδη συνταξιοδοτηθεί **πριν από την 12η Μαΐου 2016**.
- Έχουν συμπληρώσει **το 65ο έτος της ηλικίας τους**. Για τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας με ποσοστό 80% και άνω, καθώς και

για τα παιδιά που λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου του γονέα τους, δεν απαιτείται η συμπλήρωση ορίου ηλικίας. Σε περίπτωση συμπλήρωσης του 65ου έτους ηλικίας εντός του 2019, το επίδομα καταβάλλεται από την πρώτη του επόμενου της συμπλήρωσης του 65ου έτους της ηλικίας μήνα.

- Έχουν συνολικό καθαρό ετήσιο εισόδημα από συντάξεις (κύριες, επικουρικές και βοηθήματα καταβαλλόμενα σε χρήμα), μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά επιδόματα **έως 7.720 ευρώ**.
- Έχουν συνολικό ετήσιο ατομικό φορολογητέο καθώς και απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα **έως 8.884 ευρώ**.
- Έχουν συνολικό ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο καθώς και απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα **έως 11.000 ευρώ**.
- Έχουν συνολικό ακαθάριστο ποσό κύριας και επικουρικής σύνταξης που καταβλήθηκαν τον Ιούνιο του 2018 **έως 643 ευρώ**.

Παράλληλα, ισχύει και μια σειρά από... αντίδωρα για όσους χάνουν το ΕΚΑΣ και ανήκουν σε ειδικές κατηγορίες όπως:

α) συνταξιούχοι με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω. Εφόσον στερούνται πλήρως την παροχή του ΕΚΑΣ, τους χορηγείται έκτακτη μηνιαία οικονομική ενίσχυση της τάξης των 12 ευρώ τον μήνα.

β) σύζυγοι - συνταξιούχοι που και οι δύο στερούνται πλήρως την παροχή του ΕΚΑΣ. Και σε αυτή την περίπτωση, χορηγείται έκτακτη μηνιαία οικονομική ενίσχυση στον σύζυγο με το μικρότερο ατομικό εισόδημα, ισόποση με την παροχή του ΕΚΑΣ 2019 που έχει απωλεσθεί, ήτοι 12 ευρώ τον μήνα.

Επίσης, απαλλάσσονται πλήρως από τη συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη όλοι όσοι στερούνται την παροχή ΕΚΑΣ μέχρι την τελική κατάργησή του, την 1η Ιανουαρίου του 2020.

Να σημειωθεί, τέλος, ότι το δικαιούμενο ποσό

ΕΚΑΣ **ισούται με τα 2/3 του πλήρους ποσού** για τους συνταξιούχους:

α) λόγω γήρατος και αναπηρίας που λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη

β) που δεν θεμελιώνουν αυτοτελές δικαίωμα συνταξιοδότησης, με χρόνο ασφάλισης που έχουν πραγματοποιήσει στην Ελλάδα.

Στις περιπτώσεις, δε, προσώπων που είναι συνδικαιούχοι σύνταξης λόγω θανάτου, τα ποσά του ΕΚΑΣ επιμερίζονται κατά το ίδιο ποσοστό **επιμερισμού της σύνταξης**, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του οικείου ασφαλιστικού φορέα τους, άλλως από την κληρονομική μερίδα τους. Τα ποσά ΕΚΑΣ δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Κλάδου Ασθένειας και Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων.

■ Το νέο τοπίο για εισφορές, όρια ηλικίας και συντάξεις

Αυξήσεις των μεταβατικών ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, αυξομειώσεις στις εισφορές 1,5 εκατ. μη μισθωτών, αλλά και αυξήσεις συντάξεων φέρνει για εκατομμύρια ασφαλισμένους και συνταξιούχους το νέο έτος.

Οι αλλαγές προβλέπονται σε σειρά διατάξεων που έχουν ήδη ψηφιστεί από το 2015 και μετά, ισχύουν όμως για το 2019, έτος που αναμένονται και οι αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ). Αποφάσεις τόσο για τα αναδρομικά των περικοπών που έχουν ήδη κριθεί αντισυνταγματικές όσο και για μια σειρά από κομβικές διατάξεις του νόμου Κατρούγκαλου, που αφορούν τον επανυπολογισμό των συντάξεων, το ύψος των εισφορών σε ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους και την ένταξη όλων των ταμείων κύριας ασφάλισης στον ΕΦΚΑ.

Ήδη, 2 εκατομμύρια συνταξιούχοι έλαβαν

στο τέλος του 2018 τις συντάξεις Ιανουαρίου και 620.000 εξ αυτών είδαν αυξήσεις. Οι περικοπές αποφεύχθηκαν για περίπου 1,4 εκατ. συνταξιούχους, οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή για να λάβουν τα ειδοποιητήρια με την «προσωπική» τους διαφορά μετά τον επανυπολογισμό με βάση τις διατάξεις του Νόμου Κατρούγκαλου. Εκτός επανυπολογισμού βρίσκονται οι 600.000 συνταξιούχοι του πρώην ΟΓΑ.

Το 2019 είναι η τελευταία χρονιά κατά την οποία χορηγείται ΕΚΑΣ, και μάλιστα δραματικά περιορισμένο, μόλις στα 12 ευρώ τον μήνα. Οι προϋποθέσεις είναι ακριβώς ίδιες με το 2018, συνεπώς οι δικαιούχοι παραμένουν οι ίδιοι, εκτός κι εάν έχει μεταβληθεί το εισόδημά τους.

Σημαντικές μειώσεις στις απολαβές τους θα εξακολουθήσουν να βλέπουν οι νέοι συνταξιούχοι. Μάλιστα, πλέον, δεν ισχύει και η μεταβατική περίοδος γι' αυτούς που έχουν μεγάλες μειώσεις -πάνω από 20%- καθώς δεν δικαιούνται πλέον «προσωπική διαφορά».

Οι εισφορές

Αλλαγές, με αυξομειώσεις εισφορών, έρχονται για το 1,5 εκατ. μη μισθωτούς ασφαλισμένους στον ΕΦΚΑ. Τα ειδοποιητήρια με τις νέες εισφορές αναμένονται εντός του Φεβρουαρίου. Για όλους τους ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες, βάση υπολογισμού είναι πλέον το 100% του καθαρού φορολογητέου εισοδήματος συν τις καταβλητέες εισφορές του προηγούμενου έτους, αφού καταργείται η έκπτωση 15% στη βάση υπολογισμού, που ίσχυε το 2018.

Η γενική ελάχιστη εισφορά υπέρ ΕΦΚΑ διατηρείται μεν στο 20% του κατώτατου μισθού, όμως η αναμενόμενη αναπροσαρμογή του μισθού αναμένεται να οδηγήσει σε αύξηση τις εισφορές όσων δηλώνουν χαμηλά εισοδήματος. Για τους αγρότες, η κατώτατη εισφορά εξακολουθεί να υπολογίζεται στο 70% του όποιου κατώτατου μισθού. Για εισοδήματα άνω των 7.500 ευρώ, οι εισφορές για κύρια ασφάλιση μειώνονται από 20% σε 13,33% του εισοδήματός τους.

Η εισφορά υγείας παραμένει στο 6,95%. Νέοι επιστήμονες που έχουν έως 5 έτη δραστηριότητας θα έχουν ασφάλιστρο 13,33% αλλά διατηρούν την «υποκατώτατη» βάση υπολογισμού, δηλαδή το ελάχιστο τεκμαρτό εισόδημα στο 70% του κατώτατου μισθού. Για τους αγρότες, το ποσοστό υπολογισμού της εισφοράς για κύρια σύνταξη ορίζεται το 2019 στο 12%, έναντι 18% που θα ίσχυε το 2018.

Η εισφορά για επικουρική σύνταξη για όσους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες έχουν ασφάλιση σε επικουρικό τομέα του ΕΤΕΑΕΠ ορίζεται, από την 1η Ιανουαρίου 2019, στο 7% του νέου βασικού μισθού για όλους. Με βάση το σημερινό κατώτατο, η εισφορά διαμορφώνεται στα 41,02 ευρώ. Αντίστοιχα η εισφορά για πρόνοια (εφάπαξ) για όσους αυτοαπασχολούμενους έχουν ασφάλιση σε τομέα πρόνοιας του ΕΤΕΑΕΠ ορίζεται στο 4% του νέου βασικού μισθού για όλους, ήτοι 23,44 ευρώ.

Με την πρόσφατη απόφαση του υπουργείου Εργασίας, όσοι από την 1/1/2019 και εφεξής αμείβονται με τίτλους κτήσης, θα καταβάλλουν εισφορά 20,28% για ασφάλιση και υγεία.

Ανατροπές αναμένονται και στο κόστος των πλασματικών ετών ασφάλισης το 2019, καθώς αυξάνεται για τους δημόσιους υπαλλήλους ενώ μειώνεται για ελεύθερους επαγγελματίες, αγρότες και αυτοαπασχολούμενους.

Τα όρια ηλικίας

Αλλαγές υπάρχουν και στα όρια ηλικίας για χιλιάδες ασφαλισμένους, στο πλαίσιο της μεταβατικής περιόδου που ξεκίνησε το 2015 και ολοκληρώνεται το 2022.

Η νέα αύξηση ορίων επηρεάζει την ηλικία συνταξιοδότησης για όλους όσοι έχουν κατοχυρωμένο δικαίωμα σύνταξης με τα παλαιά όρια και μπορούν να αποχωρήσουν νωρίτερα από τα 62 ή τα 67 μέχρι και 31/12/2022. Ειδικότερα, τα νέα όρια αφορούν κυρίως συνταξιοδοτούμενους με 35ετία και 37ετία, γονείς στο δημόσιο ή το ΙΚΑ, υπαλλήλους με 33 έτη κ.α. Η αύξηση κυμαίνεται από 3 μήνες για τις 35ετίες μέχρι και 1,6 έτη για τις μητέρες ανηλίκων με κατοχυρωμένο δικαίωμα το 2011 ή το 2012.

■ Δεύτερη επιχειρηματική ευκαιρία για 5.000 πρώην αυτοαπασχολούμενους

Με 80 εκατ. ευρώ θα χρηματοδοτηθεί σε βάθος τετραετίας, το πρόγραμμα για την επανένταξη στην αγορά εργασίας 5.000 ανέργων, πρώην αυτοαπασχολούμενων, οι οποίοι έχουν διακόψει την επιχειρηματική τους δραστηριότητα και στους οποίους δίνεται δεύτερη ευκαιρία να επαναδραστηριοποιηθούν επιχειρηματικά.

Σύμφωνα με τη σχετική απόφαση, οι δικαιούχοι πρέπει:

α) Να έχουν διακόψει την επιχειρηματική τους δραστηριότητα από 1/1/2012 και μέχρι έξι μήνες πριν πάρει ΦΕΚ η απόφαση

β) να μην έχουν μεταβιβάσει την επιχείρησή τους ή το μερίδιό τους, σε επιχείρηση η οποία ανήκε σε συζύγους ή πρόσωπα α' ή β' βαθμού συγγένειας,

γ) να μην έχουν ασκήσει οποιαδήποτε επαγγελματική/ επιχειρηματική δραστηριότητα στο τελευταίο εξάμηνο



δ) να έχουν προβεί σε νέα έναρξη δραστηριότητας σε Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία, από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης και εφεξής

ε) να έχουν καταβάλει στον Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας, τη μηνιαία εισφορά ύψους 10 ευρώ για ένα τουλάχιστον έτος

στ) να έχουν εξοφλήσει ή ρυθμίσει τις οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές ή τυχόν οφειλές από οποιαδήποτε αιτία προς τον Ενιαίο Φορέα

Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) και να είναι ενήμεροι με τους όρους της ρύθμισης. Από το ποσό της επιχορήγησης που λαμβάνουν οι ενταγμένοι στο πρόγραμμα, παρακρατείται ποσοστό 25% το οποίο αποδίδεται στον ΕΦΚΑ έναντι εξόφλησης των οφειλών τους.

ζ) να έχουν την ιδιότητα του ανέργου

η) να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) ή ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας ή πολίτες τρίτων χωρών που έχουν άδεια διαμονής τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το πρόγραμμα και

θ) οι άντρες υποψήφιοι να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα επαγγελματικές δραστηριότητες που απαιτούν την ύπαρξη κενής θέσης (ενδεικτικά: συμβολαιογράφοι, δικαστικοί επιμελητές), επαγγελματικές δραστηριότητες σχετικά με την εκμετάλλευση επιβατικού ή φορτηγού δημόσιας χρήσης, εποχικές ως προς τον κύκλο εργασιών επιχειρήσεις, κυλικεία, καντίνες, περίπτερα, πλανόδιες επιχειρήσεις και τυχερά ή ηλεκτρονικά τυχερά παιχνίδια, επιχειρηματικές δραστηριότητες οι οποίες εντάσσονται σε ήδη οργανωμένο ομοιόμορφο δίκτυο διανομής προϊόντων και παροχής υπηρεσιών και οι οποίες εκμεταλλεύονται, σε εκτέλεση σχετικών συμβάσεων, άδειες εκμετάλλευσης δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας που αφορούν συνήθως εμπορικά σήματα ή διακριτικούς τίτλους και τεχνογνωσία για τη χρήση και την διανομή αγαθών ή υπηρεσιών (ενδεικτικά: franchising, shop in shop, δίκτυο πρακτόρευσης), επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά από τη 10η μετά μεσημβρία έως την 6η πρωινή κ.λ.π.

Το ποσό επιχορήγησης, ορίζεται ως εξής:

α) έως 12.000 ευρώ για ατομικούς επιχειρηματίες/επιτηδευματίες (ατομικές επιχειρήσεις) και μέλη νομικών οντοτήτων με ποσοστό συμμετοχής στο εταιρικό κεφάλαιο τουλάχιστον 51%

β) έως 9.000 ευρώ/ανά μέλος νομικών οντοτήτων που συμμετέχουν στο συνολικό εταιρικό κεφάλαιο κατά 1/2 έκαστος

γ) έως 8.000 ευρώ/ανά μέλος νομικών οντοτή-

των που συμμετέχουν στο συνολικό εταιρικό κεφάλαιο κατά 1/3 έκαστος.

■ **Επιδότηση 43,95 ευρώ στις εργοδοτικές εισφορές για νέους έως 25 ετών**

Το 1/4 της συνολικής αύξησης του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για τους νέους, ηλικίας έως 25 ετών, απασχολούνται σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, που επήλθε από 1η Φεβρουαρίου 2019 εξαιτίας της κατάργησης του υποκατώτατου μισθού και της αύξησης του κατώτατου στα 650 ευρώ, επιδοτεί το υπουργείο Εργασίας.

Πρόκειται για το πρόγραμμα επιδότησης του 50% των εργοδοτικών εισφορών για κύρια σύνταξη, κάθε εργαζόμενου που δεν έχει κλείσει τα 25 έτη της ηλικίας του και μέχρι πρότινος αμειβόταν με 510,95 ευρώ.

Σύμφωνα με την απόφαση που υπέγραψαν χθες η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου και ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Τάσος Πετρόπουλος, η επιδότηση ισχύει αναδρομικά, από την 1η Ιανουαρίου 2019. Αφορά δε, το 50% ή το 6,66% από τη συνολική ποσοστιαία επιβάρυνση του 13,33% που καταβάλλουν στον ΕΦΚΑ οι εργοδότες.

Συνολικά, η επιδότηση ανέρχεται σε 43,29 ευρώ και αντιστοιχεί στο 1/4 της συνολικής αύξησης της μισθολογικής και μη μισθολογικής δαπάνης, από την αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού στα 650 ευρώ από 510,95 ευρώ τον μήνα που ίσχυε έως 31/1/2019.

Προσοχή: Η επιδότηση καλύπτει το 50% της εργοδοτικής εισφοράς που αφορά την κάλυψη κύριας σύνταξης, ήτοι την εισφορά 13,33% υπέρ ΕΦΚΑ και όχι τις εισφορές υπέρ ΕΤΕΑΕΠ, υπέρ ΕΟΠΥΥ και υπέρ ΟΑΕΔ. Η επιδότηση καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του υπουργείου Εργασίας.

Καθώς μάλιστα η επιδότηση ισχύει αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου, στην απόφαση ξεκαθαρίζεται ότι οι εργοδότες που έχουν ήδη καταβάλει

ή θα καταβάλουν την πλήρη εισφορά, μπορούν να ζητήσουν συμψηφισμό ή επιστροφή του επιδοτούμενου μέρους της, σύμφωνα με την πάγια διαδικασία. Αυτή προβλέπει ότι αχρεωστήτως καταβληθείσες εισφορές στον ΕΦΚΑ συμψηφίζονται με πάσης φύσεως καθυστερούμενες οφειλές, ρυθμισμένες ή μη, κι αν δεν υπάρχουν οφειλές ή αν ύστερα από τον συμψηφισμό προκύπτει υπόλοιπο ποσό, αυτό επιστρέφεται άτοκα στους δικαιούχους.

Η υπαγωγή στο πρόγραμμα γίνεται με την υποβολή της ΑΠΔ από τον υπόχρεο εργοδότη, με τη μειωμένη εργοδοτική εισφορά. Ο ΕΦΚΑ θα προχωρήσει σε έλεγχο των προϋποθέσεων και κατά συνέπεια της εγκυρότητας των ΑΠΔ που έχουν υποβληθεί, απολογιστικά. Ο εργοδότης μπορεί να αιτείται και να λαμβάνει βεβαίωση υπαγωγής του στο πρόγραμμα μετά από έλεγχο των υπηρεσιών του ΕΦΚΑ.

Η μειωμένη εργοδοτική εισφορά καταβάλλεται από την ημερομηνία ανάληψης της μισθωτής εργασίας μέχρι και τον μήνα που συμπληρώνεται το 25ο έτος της ηλικίας του ασφαλισμένου. Στην περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής εισφορών, επιβάλλονται προσauxήσεις μόνο στις οφειλόμενες εισφορές και όχι στις επιδοτούμενες.

■ **Πως διαμορφώνονται οι κατώτατες εισφορές- Έως 300 ευρώ το χρόνο η επιβάρυνση για μη μισθωτούς**

Αργυρώ Μαυρούλη

Με 300 ευρώ το χρόνο θα επιβαρυνθούν περίπου 1 εκατομμύριο ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες από την αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 11% στα 650 ευρώ, συμπαρασύροντας τις ασφαλιστικές τους εισφορές. Από τον νέο κατώτατο μισθό επηρεάζονται και

οι κατώτατες εισφορές υπέρ ΕΦΚΑ, ΕΤΕΑΕΠ και ΕΟΠΥΥ των μη μισθωτών (πρ. ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΟΓΑ).

Σήμερα, οι μη μισθωτοί του ΕΦΚΑ έχουν ανώτατο ασφαλιστέο εισόδημα τα 70.330 ευρώ το χρόνο και κατώτατο, τα 7.033 ευρώ το χρόνο. Αγρότες και νέοι επιστήμονες με έως 5 έτη ασφάλισης, έχουν ακόμη χαμηλότερο κατώτατο ασφαλιστέο εισόδημα, τα 4.923,12 ευρώ το χρόνο (70% του κατώτατου).

Με την αύξηση των μισθών κατά 10,9%, τα όρια αυτά αναπροσαρμόζονται σε 78.000 ευρώ και 7.800 ευρώ αντίστοιχα (5.460 ευρώ για νέους επιστήμονες και αγρότες), με αποτέλεσμα και οι εισφορές να αυξάνονται ανάλογα.

Επομένως οι κατώτατες εισφορές διαμορφώνονται ως εξής :

- 130 ευρώ/ μήνα για την κύρια σύνταξη (από 117 σήμερα)
- 45,17 ευρώ/ μήνα για την υγειονομική περίθαλψη (από 40,73 σήμερα)
- 45,5 ευρώ/ μήνα για την επικουρική σύνταξη*
- 26 ευρώ/ μήνα για το εφάπαξ*

*Η αύξηση αυτή αφορά όσους καταβάλουν εισφορές για επικουρική σύνταξη και εφάπαξ.

Αναλυτικότερα οι εισφορές διαμορφώνονται:

- Για αυτοαπασχολούμενους - επιστήμονες νέους (μέχρι 5 έτη) ασφαλισμένους σήμερα οι κατώτατες εισφορές υπολογίζονταν στο 37,95% των 410,26 ευρώ το μήνα, και ανέρχονταν σε 165,69 ευρώ, από την 1η Φεβρου-

αρίου θα αυξηθούν κατά 16,98 ευρώ, φθάνοντας τα 182,67 ευρώ το μήνα (ετήσια αύξηση κατά 203,76 ευρώ).

- Για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους με δραστηριότητα πάνω από 5 έτη, σήμερα, καταβάλλουν κατώτατες εισφορές της τάξης των 167,95 ευρώ (26,95% των 586,08 ευρώ) το μήνα. Αυτοαπασχολούμενοι που έχουν και επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ, πληρώνουν εισφορές που υπολογίζονται σε 37,95% επί των 586,08 ευρώ και ανέρχονται σε 232,42 ευρώ το μήνα.

Για αυτούς, οι εισφορές θα αυξηθούν κατά 17,23 ευρώ και 24,26 ευρώ το μήνα αντίστοιχα με την ετήσια επιβάρυνση για τους πρώτους να ανέρχεται σε 206,76 ευρώ και για τους δεύτερους να φθάνει τα 291,12 ευρώ.

- Διαχειριστές ΙΚΕ, μέλη Ομόρρυθμων ή Ετερόρρυθμων Εταιρειών ή και μέτοχοι με ποσοστό άνω του 3%, εφόσον καταβάλλουν τις κατώτατες εισφορές στον ΕΦΚΑ, θα δουν μια ετήσια επιβάρυνση της τάξης των 206,76 ευρώ, καθώς οι εισφορές τους ανά μήνα θα υπολογίζονται σε 26,95% επί του νέου κατώτατου μισθού των 650 ευρώ (185,18 ευρώ αντί για 167,95 ευρώ το μήνα).

Αυξήσεις αναμένονται και για όσους επιθυμούν εντός του 2019 να εξαγοράσουν πλασματικά έτη ασφάλισης καθώς και σε αυτήν την περίπτωση, ως βάση υπολογισμού λαμβάνεται υπόψη, ο εκάστοτε κατώτατος μισθός. Έτσι το κατώτατο κόστος εξαγοράς πλασματικών θα διαμορφωθεί από τα 117 ευρώ ανά μήνα σε 130 ευρώ.

ΠΗΓΗ: NAF Accounting tax consulting

	ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΜΕΧΡΙ 31/01/2019			ΤΙ ΘΑ ΙΣΧΥΣΕΙ ΑΠΟ 1/2/2019				
	ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΠΟΣΟ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΠΟΣΟ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΔΙΑΦΟΡΑ / ΜΗΝΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ / ΕΤΟΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΙΚΕ	586.08	26.95%	167.95	650	26.95%	185.18	17.23	206.76
ΜΕΛΗ ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ	586.08	26.95%	167.95	650	26.95%	185.18	17.23	206.76
ΜΕΤΟΧΟΙ >3% ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΜΕΛΗ ΔΣ ΑΕ	586.08	26.95%	167.95	650	26.95%	185.18	17.23	206.76
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΩΣ 5 ΕΤΗ	410.26	37.95%	165.69	455	37.95%	182.67	16.98	203.76
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 5 ΕΤΗ	586.08	37.95%	232.42	650	37.95%	256.68	24.26	291.12
ΕΛ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΕΩΣ 5 ΕΤΗ	410.26	26.95%	120.57	455	26.95%	132.62	12.05	144.60
ΕΛ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 5 ΕΤΗ	586.08	26.95%	167.95	650	26.95%	185.18	17.23	206.76
ΑΓΡΟΤΕΣ	410.26	25.20%	103.39	455	25.20%	114.66	11.27	135.29

■ Στα 650 ευρώ ο κατώτατος μισθός - Πως διαμορφώνονται οι αποδοχές μαζί με τις τριετίες

Αργυρώ Μαυρούλη

Σημαντική αύξηση στις αποδοχές περισσότερων 880.000 εργαζομένων που αμείβονται με τις κατώτατες αποδοχές ή παίρνουν κάποιο επίδομα μέσω του ΟΑΕΔ φέρνει η αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 11%, φτάνοντας τα 650 €, που ανακοίνωσε πριν από λίγο ο Πρωθυπουργός Αλέξης Τσίπρας στο υπουργικό συμβούλιο. Ταυτόχρονα καταργείται ο υποκατώτατος μισθός των 511 € για τους νέους κάτω των 25 ετών, οι οποίοι θα δουν αύξηση στο εισόδημα τους από τον επόμενο μήνα κατά 140 €.

Ο νέος κατώτατος μισθός θα οδηγήσει σε αύξηση μισθών όσων εργάζονται σε ευέλικτες μορφές απασχόλησης, όσο και στα επιδόματα και τους μισθούς που καταβάλλει ο ΟΑΕΔ και υπολογίζονται με βάση το κατώτατο ημερομίσθιο. Αντίστοιχα, βέβαια, αναμένεται να οδηγήσει σε αύξηση εισφορών για τους μη μισθωτούς που καταβάλλουν το κατώτατο ασφάλιστρο, δηλώνοντας εισοδήματα έως 7.000 €. Συνολικά υπολογίζεται ότι θα επηρεαστούν 1.500.000 μισθωτοί, άνεργοι, επαγγελματίες κ.λπ.

Από τους 400.000 εργαζομένους, οι οποίοι θα δουν από τον Φεβρουάριο αυξήσεις στους μισθούς τους (της τάξης των 64 €), οι 200.000 εξ αυτών αμείβονται με μισθούς 500 έως 600 €, ενώ οι άλλοι 200.000 υπολογίζεται πως εργάζονται με μερική απασχόληση και εισπράττουν μισθό ο οποίος εξαρτάται από τον κατώτατο. Είναι σχεδόν σίγουρο ότι θα αυξηθεί ο μισθός και αυτών των 200.000 εργαζομένων μερικής απασχόλησης.

Σημαντική αύξηση θα δουν οι εργαζόμενοι ηλικίας έως 25 ετών. Για αυτούς ισχύει σήμερα ο υποκατώτατος μισθός, που όμως, σύμφωνα με τις εξαγγελίες, θα καταργηθεί και θα εξισωθεί

με τον κατώτατο μισθό. Έτσι, γι' αυτή την κατηγορία εργαζομένων η αύξηση μισθού αγγίζει τα 139 €.

Σε ότι αφορά τις τριετίες ο κατώτατος μισθός προσαυξάνεται 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες, και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω. Αντίστοιχα, το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες, και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. Τις προσαυξήσεις αυτές δικαιούνται μόνο όσοι είχαν την αντίστοιχη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα έως τις 14 Φεβρουαρίου 2012.

Όσοι συμπληρώνουν μετά την ημερομηνία αυτή τις κρίσιμες τριετίες δεν δικαιούνται επίδομα τριετιών. Σύμφωνα με τη ρήτρα του 2012, έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% έχει ανασταλεί η προσαύξηση του κατώτατου μισθού για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά τις 14 Φεβρουαρίου 2012.

Πως θα διαμορφωθούν οι κατώτατοι μισθοί και οι τριετίες από 1.2.2019

Άγαμοι εργαζόμενοι και χρόνια υπηρεσίας ως 14.02.2012

- Χωρίς προϋπηρεσία
σήμερα: 586 €, Φεβρουάριος 2019: 650 €
- με μια τριετία
σήμερα: 644,69 €, Φεβρουάριος 2019: 715 €
- με 2 τριετίες
σήμερα: 703,29 €, Φεβρουάριος 2019: 780 €
- με 3 τριετίες
σήμερα: 761,91 €, Φεβρουάριος 2019: 845 €

Έγγαμοι εργαζόμενοι

- Χωρίς προϋπηρεσία
σήμερα: 644,69 €, Φεβρουάριος 2019: 715 €
- με 1 τριετία
σήμερα: 703,3 €, Φεβρουάριος 2019: 780 €
- με 2 τριετίες
σήμερα: 761,91 €, Φεβρουάριος 2019: 845 €
- με 3 τριετίες
σήμερα: 820,5 €, Φεβρουάριος 2019: 910 €

Αναπροσαρμογή επιδομάτων

Η αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού θα παρασύρει ανοδικά σειρά επιδομάτων που υπολογίζονται με βάση αυτόν, όπως το επίδομα ανεργίας, διάφορα βοηθήματα, αμοιβές για συμμετοχή σε προγράμματα του ΟΑΕΔ κλπ.

Πρόκειται για 24 επιδόματα τα οποία αφορούν στις ακόλουθες κατηγορίες εργαζομένων, ανέργων ή βοηθηματούχων:

1. Αμειβόμενοι με κατώτατους μισθούς.
2. Αμειβόμενοι με υποκατώτατους μισθούς.
3. Το επίδομα ανεργίας το ύψος του οποίου από το 2012 ανέρχεται στα 360,00 €.
4. Επίδομα μακροχρόνια ανέργων (200 €), για όσους έχουν εξαντλήσει 12μηνη επιδότηση ακόμη και αν την έλαβαν τμηματικά.
5. Ειδικό βοήθημα λήξης ανεργίας, το οποίο ανέρχεται σε 13 ημερήσια επιδόματα ανεργίας ή σε 187 € για άγαμο χωρίς παιδιά.
6. Ειδικό βοήθημα έπειτα από τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων: Είναι ίσο με 15 ημερήσια επιδόματα ανεργίας, δηλαδή είναι στα 215,85 € για άγαμο χωρίς παιδιά.
7. Επίδομα γάμου το οποίο ανέρχεται στο 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού ή ημερομισθίου.
8. Αποδοχές όσων εργάζονται με μερική απασχόληση. Η αύξηση των κατώτατων μισθών θα συμπαρασύρει ανοδικά και τους μισθούς όσων αμείβονται με συμβάσεις μερικής απασχόλησης.
9. Ειδικό βοήθημα λόγω επίσχεσης εργασίας ή επίδομα σε όσους δεν έχουν καταγγελία της σύμβασης τους λόγω διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης.
10. Ασφαλισμένοι που έχουν απασχοληθεί σε τουριστικά επαγγέλματα, ή σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά.
11. Δασεργάτες – Ρητινοσυλλέκτες. Ανάλογα με τις ημέρες ασφάλισης στον κλάδο κυμαίνεται χρονική διάρκεια της επιδότησης που είναι 360 €.
12. Ειδικό εποχικό βοήθημα σε όσους ασκούς οικοδομικά επαγγέλματα, σε μουσικούς, ηθοποιούς κινηματογραφιστές κλπ..
13. Ειδικό βοήθημα σε όσους εξέτισαν ποινή στερητική της ελευθερίας: Αντιστοιχεί σε 15 ημερήσια επιδόματα ανεργίας.
14. Ειδική παροχή μητρότητας: Ισούται με τον κατώτατο μισθό, δηλαδή σήμερα είναι 586,08 € μικτά.
15. Ανεξόφλητες αποδοχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη: Καταβάλλονται έως 3 μισθοί, όπως προσδιορίζονται από τις συλλογικές συμβάσεις.
16. Το μισθολογικό κόστος για τα προγράμματα απασχόλησης ΟΑΕΔ.
17. Προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας: Η επιχορήγηση κυμαίνεται από 50% έως 70% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους.
18. Αποζημίωση μαθητών ΕΠΑΣ: Η αποζημίωση για κάθε μέρα μαθητείας ή πρακτικής άσκησης ισούται με το 75% του υποκατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη (σήμερα 17,12 €).
19. Προγράμματα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για απασχόληση σπουδαστών.
20. Βοήθημα Ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων - ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ- τ. Ο.Α.Ε.Ε., τ. Ε.Τ.Α.Π. - Μ.Μ.Ε. και τέως ΕΤΑΑ.
21. Εκδοροσφαγείς. Η τακτική επιδότηση ανεργίας εκδοροσφαγέων χορηγείται στους εκδοροσφαγείς, εκδοροτεμαχιστές, ακροκαθαριστές, εργατοτεχνίτες εντέρων κ.λ.π
22. Ξεναγοί. Η τακτική επιδότηση ανεργίας χορηγείται στους ξεναγούς που παρέχουν εξαρτημένη εργασία σε μη σταθερό εργοδότη.
23. Φορτοεκφορτωτές.
24. Αποκλειστικοί / ες, νοσοκόμοι/ες. Η τακτική επιδότηση ανεργίας χορηγείται στους αποκλειστικούς νοσοκόμους και αποκλειστικές νοσοκόμες που παρέχουν εξαρτημένη εργασία σε μη σταθερό εργοδότη.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδροι Τμημάτων

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΚΑΥΚΑΛΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΕΛΙΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ του ΙΩΑΝΝΗ
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ

Ανελκυστήρες
Αργυροχρυσοκόσμος
Ανελκυστήρες
Βαφείο νημάτων
Ηλεκτρολόγος
Συνεργείο αυτοκινήτων
Ηλεκτρολόγος
Συνεργείο αυτοκινήτων
Καλτσοποιία
Λιθογραφείο εκτυπώσεις
Αρτοποιείο
Βιοτέχνες
Έπιπλα γραφείου
Εργαστάσιο πλαστικών & μεταλλικών αντικειμένων
Ηλεκτρολόγος
Ηλεκτρολόγος
Ανελκυστήρες
Ανακλινκωση
Υαλοπίνακες
Αρτοποιείο
Αρτοποιείο
Ρεκτιφιέ
Ηλεκτρολόγος
Κάλτσες
Καλούπια
Φανοποιία -Βαφές
Ηλεκτρολόγος
Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων
Τέντες
Φανοποιία -Βαφές
Γραφικές τέχνες
Πλεκτά Ενδύματα
Αργυροχρυσοκόσμος
Αρτοποιείο
Υαλοπίνακες
Ηλεκτρολόγος
Φρένα αυτοκινήτων
Βότανα
Ανελκυστήρες
Συνεργείο αυτοκινήτων
Μονωτικά
Μονωτικά
Χημικά
Ανελκυστήρες
Φανοποιία -Βαφές
Ταπτοκαθαριστήριο
Κομμώτρια
Ταπτοκαθαριστήριο
Κατασκευή Κλιματιστικών
Ταπτοκαθαριστήριο

Αγχάλια 22 Σεπόλια
Πραξιτέλους 1, Αθήνα
Κεδρηνού 5
Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία
Σίνα 40 Κολωνάκι
Δημοθέωνος Ρούσου 13-15
Κολοκοτρώνη 12 Αγ. Δημήτριο
Δόριζα 5 Αθήνα
Ιωάν. Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση
Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός
ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ
Ναυσικάς 14 Π Φάληρο
Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές
Β. Ηπειρού 28, Περιστέρι
Αριστοτέλους 160Β
Γεωργίου Πίνη 60
Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα
Λάκκα Κάταρη Ασ/γος
Α. Πεντέλης 9 Μελίσια
Αδριανουπόλεως 22, Ν. Σμύρνη
Αχαρνών 135 Αθήνα
Φαδριάδων 60 Κωφές
Βερούς 26-28 Περιστέρι
Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι
Ηρακλείου 352
Ερατούς 11 Δάφνη
Αλαμάνος 35 Ν. Ιωνία
Σισμανογλείου 4 Βριλήσσια
Α. Δημοκρατίας 212 Αχαρνάι
Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι
Νικοπόλεως 7 Δάφνη
Ταύρου 19-21 Ταύρος
Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρνάι 136 71
Λέκκα 26 Αθήνα
Μαντζουράκη 2 Αμ/ποι
Εμ. Ροϊδη 15 Περιστέρι
Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα
Τριδύμα 19 Αθήνα
Έβρου 100, Αμπελόκηποι
Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι
Βλαχερνών 9 Υμητός
Στ. Γονατά & Θεοσιέων 7 Περιστέρι
Στ. Γονατά & Θεοσιέων 7 Περιστέρι
Α. Καραμανλή 213 Αχαρνάι
Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση
Ανθέων 5 Περιστέρι
Ανοίξης 12 Κορωπί
Κύπρου 2 Βύρωνα
Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνα
Χαλκίδος 65 Λυκαβρυση

2105135128-6947376727
2103254039-6944532853
2106442556-6972027843
2102798067-6936767616
2103612256-6944616064
2106915307-6974458356
6977404972
2106740607-6973536560
2102817520-694222423
2103425786-6944355713
2102465697-2102463519
2109424653-6932431393
2102444521-6945410609
2106217765-6974026060
2108671555-6944412677
2299025564-6944887117
2109425478-6947901890
2109912011-6956600180
2108031490-6973300370
2109346278-6937665253
2103615691-6953009339
2108617815-6947379529
2105910500-6978446300
2105321515-6937095000
2102826787-6974902336
2109730834-6942982410
2102794842-6944551787
218045535-6932918686
2102381515-6974963903
2102130619-6932414526
2109767936-6937176706
2103680878-6944320487
2102317000-6973485805
2103228272-6974504406
2106926286-6936926286
2105766408-6932394114
2106666428-6932427114
2105140884-6973025517
2107786444-6945707670
2102383137-6944295762
2107627500-6977771846
2105747474-6974308827
2105747474-6974308827
2102464041-6944472619
2102856570-6972288310
2105019051-6972221304
2106021011-6932653399
2107668912-6945800414
2107654000-6944223991
2109402100-6945701165
2102810613-6944961022

agralift@otenet.gr
vergadosnikos@gmail.com
vlasopoulos@povesa.gr
gych58@gmail.com
gounaris.steve@gmail.com
synergeiodallas@hotmail.gr
afoidamigoy@gmail.com
dedes@ath.forthnet.gr
doukasbros@gmail.com
zara84@otenet.gr
kaplanis@outlook.com
konstantinos.karamichalis@athinae.gr
epilakapao@hotmail.com
kartel@a-kartelias.gr
manoskafkalas@hotmail.com
kibezis@gmail.com
tomkok@gmail.com
liametis@acsmi.gr
info@louis.gr
j.manos@hotmail.com
charilaosmanos1@yahoo.gr
markaki_ntina@hotmail.com
georgebirmas@gmail.com
mpitsios@gmail.com
nnouvel@yahoo.com
info@kalopotexniki.gr
aftokinisis@windowslive.com
patsis.ch@gmail.com
george_pavlou@yahoo.com
info@tentepisinas.gr
sekapotiris@yahoo.gr
ravanisp@acsmi.gr
info@rinas.gr
pavlosrousanidis@gmail.com
info@saxinidis.gr
manolis@sifakisglass.gr
info@electrodomi.gr
tsiadisfrena@hotmail.com
info@finoherbis.gr
sot.soukalas@gmail.com
fragioudakis@autofit.gr
info@fragoulakis.gr
info@fragoulakis.gr
info@dalclochem.gr
info@hasiotis.gr
hatzis@acsmi.gr
stamatis@evgenikos.gr
theodorou1@hotmail.com
menelaos.reizidis@gmail.com
gsigalas@zss.gr
tzivas@otenet.gr



■ Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασιικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ SEMINARIA

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- «Επιχειρηματικός Μέντορας» - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο, σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων - διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του (**ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α**).
- γίνεται εταίρος - συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία «**ΟΠΕΜΕΔ**», για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το B.E.A. είναι μέλος.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

- Κατασκευή ιστοσελίδων επιχειρήσεων από την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία του Επιμελητηρίου, TELENET B.E.A. με κόστος μειωμένο κατά 40-50%.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
[Ακαδημίας 18](#).
Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
8:00-14.30 (Τετάρτη απόγευμα έως 16:00),
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
Τηλ. [210-3680700](tel:2103680700)
Email: info@acsmi.gr

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ιδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
 2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
 3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).
- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
 - Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
 - Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
 - Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...